

Årsrapport 2020



“Mange mennesker lar sjansen gå fra seg fordi den er kledd i kjeledress og likner hardt arbeid.”
Ukjent

“Geniale løsninger krever én prosent inspirasjon og nititi prosent svette.”
Thomas Edison

“Det arbeidet som duger, er det som blir utført av dyktige hender, ledet av en klar hjerne og inspirert av et kjærlig hjerte.”
Florence Nightingale

“Det vil aldri regne roser. Vil vi ha flere roser, må vi plante flere busker.”
George Elliot



“Store oppgaver skal en begynne på, ikke tenke på.”
Julius Cæsar

“Har du vært i et selskap hvor du har måttet skamme deg over et par arbeidsslitte hender, da har du vært i dårlig selskap.”
Bjørnstjerne Bjørnson

“Måten å komme i gang på, er å slutte å snakke og begynne å gjøre noe.”
Walt Disney

Styret

Styreleder: Ane Mari Braut Nese	Vara: Torunn A. Rasmussen (Klepp)
Nestleder: Lars Enevoldsen	Vara: Sverre Risa (Time)
Styremedlem: Tone Elin Berge	Vara: Renate Skretting (Hå)
Styremedlem: (Næringsliv) Glenn Skretting	Vara: Hans Kristian Aasland
Styremedlem: (NFU) Torill Steinvoll Bøen	Vara: Johannes Handegard
Styremedlem: (Ansatte) Frank Arild Øie	Vara: Inger Grete Midbrød



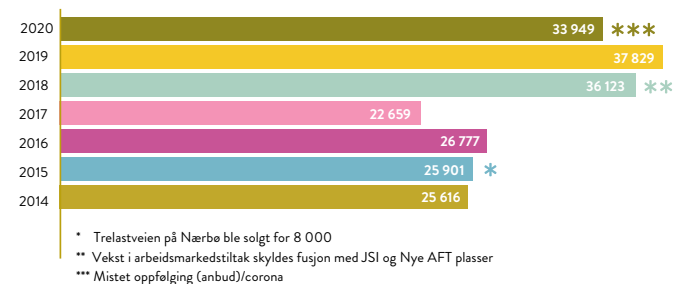
Foto: Johanne Worsøe Berg

Styrets beretning 2020

Jæren Industripartner er eiet av de tre Jærkommunene Klepp, Time og Hå. Virksomhetsområdet er sysselsetting av personer med nedsatt arbeidsevne (varig tilrettelagt arbeid) gjennom produksjon av varer og tjenester.

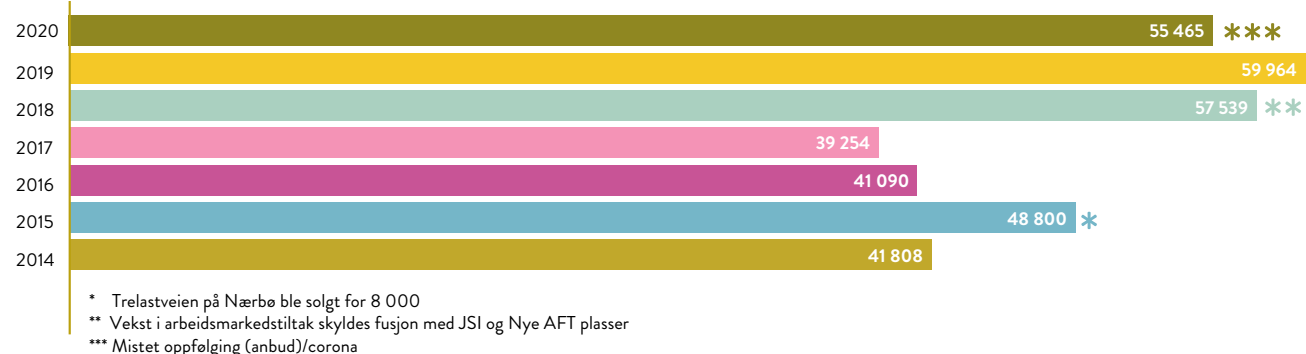
For å tilby tilrettelagt arbeid og arbeidstrening har bedriften egne produksjonsavdelinger i hver av de tre eierkommunene. Totalt ble det på disse avdelingene solgt varer og tjenester i **2020** for **21 386 682,-** mot kr **21 964 808,-** i **2019**. Treavdelingen har størst omsetning da avdelingen kjøper inn råvarer som bearbeides og videreselges. Håndverk og mekanisk får størstedelen av råvarene fra kunder og salgsinntektene utgjør hovedsakelig tjenesten som utføres.

Salgsinntekter produksjon



Nedstengingen grunnet covid-19 medførte nasjonal instruks om at alle ansatte på varig tilrettelagt arbeid måtte permitteres på dagen gjeldende fra 13. mars 2020. Det ble etterhvert gjort noen unntak for å hente inn nøkkelpersonell, men det var først etter ferien alle var tilbake i full stilling. Produksjonen ble i

Sum inntekter

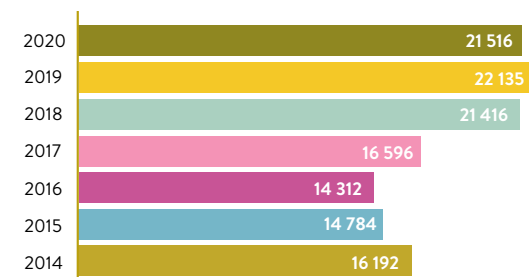


denne perioden ivaretatt av arbeidsledere og innleid personell. For å ivareta smittevern under pandemien har vi hatt delte pauser, kohorter, forsterket renhold og begrenset møtepunkter mellom avdelingene. Samtlige permitterte har mottatt full lønn i permisjonstida.

Det har vært et krevende år, men vi er svært tilfreds med at vi har kommet gjennom året med salg av varer og tjenester på tilsvarende nivå som **2019**. Vi opplever en stor stabilitet i kundemasse og nyter stor tillit i markedet.

Vi har i **2020** hatt samarbeidsavtale med NAV rundt to øvrige tiltak: ¹Arbeidsforberedende trening (AFT), Tildelt forhåndsgodkjente bedrifter ²Oppfølging (fram til 01.08.20)

Salgsinntekter arbeidsmarkedstiltak



Vi tapte anbudet "Oppfølging" noe som medførte en nedbemanning på 8 årsverk. Samtlige 8 fikk seg jobb og vi unngikk å måtte gå til oppsigelser. Det viser seg vanskelig for små lokale bedrifter og nå opp i anbudsprosesser mot store nasjonale og regionale aktører.

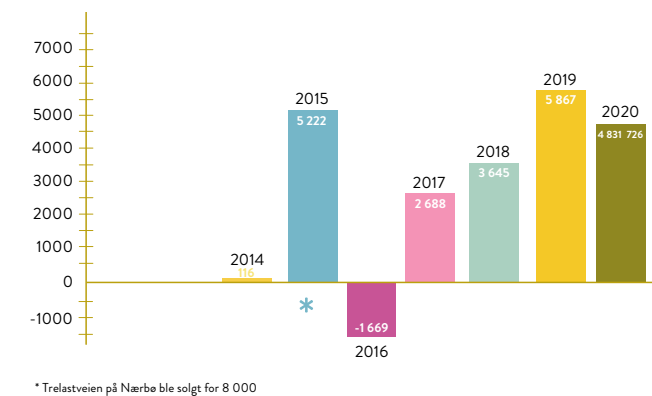
Styrets beretning 2020

Den konkurranseutsatte delen gav grunnet tapt anbud en reduksjon av salgsinntekter. Salget i **2020** var på **9 275 938,-** mot **13 914 318,-** i **2019**. Summen innbefatter også salgsinntekter / kostnader til AKS som var underleverandør i Dalane.

Totale driftsinntekter var i **2020** på **55 465 099,-** mot kroner **59 964 795,-** i **2019**.

Årsresultat i **2020** viser et overskudd på **4 831 726,-** mot et overskudd på **5 876 849,-** i **2019**

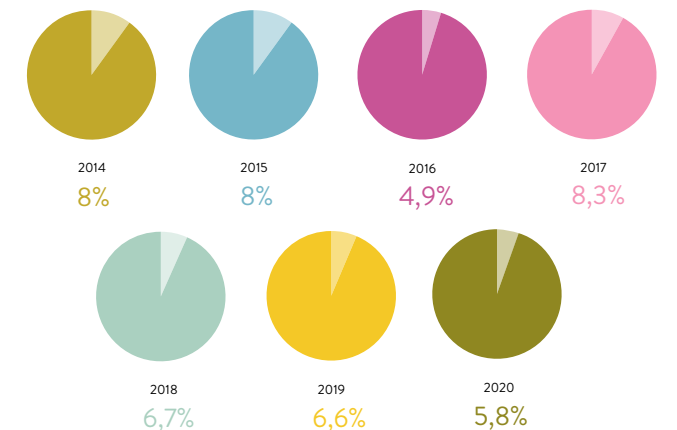
Resultat



JIP er ISO-9001 sertifisert. Sammen med fortsatt satsing rundt 5S Leanmetodikk har vi gode systemer knyttet til vårt kvalitets- og personalarbeid.

Det gjennomføres årlige risikoanalyser av alle maskiner og arbeidsprosesser med påfølgende handlingsplan. Vernerunder gjennomføres årlig. Arbeidsmiljøet og sikkerheten anses som god.

Sykefraværet var i **2020** på **5,8 %**, noe som er en nedgang på **1,2 %** fra **2019**. Vi er svært glad for at sykefraværet har blitt redusert i et år med ekstra utfordringer knyttet til pandemi og karantener.



Bedriften hadde pr 31.12.20 **123** ansatte, derav **99** i varig tilrettelagt arbeid. Noe som utgjør til sammen **78,2** årsverk. Det er stort fokus på å følge opp ansatte med mye fravær og her er samarbeidet i de respektive kommuners rådgivende utvalg svært viktig. Sykefraværsoppfølging og tilrettelegging med tanke på økt arbeidsdeltakelse vil være viktig også framover. Det er fra både bedriftens og kommunenes interesse at tiltaksplassene benyttes hensiktsmessig. Ved årsskiftet var det ingen venteliste i Time og Hå, mens Klepp pr 31.12 hadde 4 arbeidssøkere på venteliste, noe som er en nedgang med 4.

Styret har i **2020** vedtatt flytting av treavdelingen til nytt bygg i Plogfabrikkvegen 10 på Øksnevad. Bygget sto ferdig 1. februar 2021 og gir avdelingen moderne tidsriktige fasiliteter. Det er inngått leieavtale med mulighet for kjøp av 70 % av aksjene i Kverneland Næringspark XI.

I forbindelse med flyttingen byttes to palleautomater ut. En investering på nesten 4 millioner kroner.

Styrets beretning 2020

Nye godkjenningsregler fra NAV gjør at det i **2021** må gjøres strukturelle endringer for å kunne opprettholde godkjenningen. Dette arbeidet er påbegynt i **2020** og målsetningen er å få dette ferdig til sommeren **2021**.

Bedriften har en målsetning om å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det forekommer ikke forskjellsbehandling i saker som gjelder lønn, avansement eller rekruttering. Bedriften praktiserer lik lønn på stillingsnivå uavhengig av kjønn.

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører forurensing av ytre miljø.

Selskapet virksomhet forventes fortsatt å bli preget av Covid-19. Tiltakene som er iverksatt vil bli videreført. Styret er av den oppfatning at selskapets tiltak i kombinasjon med den finansielle situasjonen er godt rustet til å møte den situasjonen som vi er i. Årsregnskapet er derfor avlagt under forutsetning om fortsatt positiv drift.

Styret mener årsregnskap med noter gir dekkende informasjon om selskapets drift i 2020. Det er ikke inntruffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet.

Selskapet kan etter vedtektene ikke utdele utbytte. Overskudd på **4 831 726,-** går til styrking av egenkapitalen.

Øksnevad 17.03.21



Ane Mari Braut Nese
Styreleder



Torill S. Bøen
Styremedlem



Glenn Skretting
Styremedlem



Lars Enevoldsen
Styrets nestleder



Frank Arild Øie
Styremedlem



Tone Elin Berge
Styremedlem



Svein Axel Johannessen
Daglig leder



Daglig leders beretning 2020



Foto: Time N Wichmann

MOT LYSERE TIDER

2020 ble et nytt godt år for JIP. Stort overskudd og stabil høy ordreinngang har gjort at vi har kommet gjennom coronakrisa på svært god måte. Samtidig har coronapandemien satt sine spor også hos oss. Vanskeligst har det vært for våre VTA ansatte. 13. mars kom meldinga om at alle måtte permitteres. Utover våren kunne vi gradvis ta inn ansatte, men det var først etter ferien at alle var tilbake i jobb.

Vi er glad for at vi kunne gi alle full i lønn i permisjonstida, det var et lite plaster på såret, selv om de menneskelige utfordringene var langt større enn de økonomiske. I tida med permitterte VTA ansatte ble produksjonen ivaretatt av arbeidsledere samt innleid personell. Det ble lagt ned en stor jobb for å kunne levere det våre kunder forventet.

Hverdagen for øvrig har som i samfunnet ellers bestått av kohorter, utvidede smitteverntiltak og forsterket renhold. Vi gleder oss til lysere tider når vaksiner og forhåpentligvis en gjenåpning skal normalisere hverdagen.

Det går mot lysere tider også på treavdelingen. 1. februar flytter vi inn i nye lyse lokaler i Plogfabrikkvegen 10. Vi går også til innkjøp av to helt nye palleautomater, en investering på bortimot 4 millioner. Med nye lokaler og nye palleautomater oppgraderer vi treavdelingen, både for å kunne gi våre ansatte moderne fasiliteter og for i framtida kunne være en leverandør av tre-emballasje av høy kvalitet og med stor leveringsdyktighet. Investeringene er mulig gjennom siste års gode økonomiske resultat.

Daglig leders beretning 2020

JIP kan ikke ta ut utbytte og alt overskudd skal gå tilbake til bedriften. De gode overskuddene siste årene har vært helt nødvendig for å kunne ta dette store løftet som denne investeringen er.

Desember 2019 tapte vi anbudet «Oppfølging» og starten på 2020 gikk med til en krevende nedbemanningsprosess. 8 gode kollegaer ble overtallige. Heldigvis fant alle ny jobb og vi slapp å gå til oppsigelser, men mye kompetanse forsvant ut av bedriften. Slik markedet har utviklet seg med store regionale- og nasjonale tilbydere innser vi at det er vanskelig som liten å nå opp i slike anbudsprosesser. Vårt hovedfokus framover vil være å kunne tilby tilrettelagt arbeid av høy kvalitet for innbyggere i våre 3 eierkommuner.

Det er og en gledelig utvikling at antall arbeidssøkere som står på søkerliste etter ledig plass er nedadgående. Mer systematisk oppfølging og god dialog med NAV og eierkommuner har gjort at antallet er kraftig redusert. Det er gledelig og ikke minst svært viktig at unge mennesker med behov for tilrettelagt arbeidsplass unngår å måtte vente i flere år på plass.

Sykefraværet var i 2020 på 5,8 % noe som er en nedgang på 0,8% fra 2020. Kortidsfraværet er lavt. Det er gledelige tall med tanke på corona, karantener og det ekstraordinære fraværet dette medførte.

Vi vil takke alle kunder og samarbeidspartnere for et godt samarbeid og at dere velger å benytte oss som leverandører av varer og tjenester. En stor takk fortjener alle ansatte som gjennom det krevende året har stått i vanskelige situasjoner, taklet stadige endringer og tatt vanskelige utfordringer på en så god måte som mulig.

Nå går det mot lysere tider.



Foto: Johannes Worsøe Berg

Svein Axel Johannessen,
Daglig leder

Årsregnskap 2020

Jæren Industripartner AS (org. nr. 959 892 970)

RESULTATREGNSKAP	Note	2020	2019
Salgsinntekt		21 386 682	21 964 808
Driftstilskudd arbeidsmarkedstiltak		24 674 372	23 915 169
Andre salgsinntekter NAV (konkurransseutsatte)		9 275 938	13 914 318
Leieinntekter		100 692	67 500
Annen driftsinntekt		27 415	103 000
SUM DRIFTSINNTEKTER		55 465 099	59 964 795
Varekostnad		11 584 435	10 851 088
Lønnskostnad	3	1 637 742	1 601 838
Ordinære avskrivninger	2	12 439 700	13 954 724
Annen driftskostnad	3	50 688 413	54 021 843
SUM DRIFTSKOSTNADER			
DRIFTSRESULTAT		4 776 686	5 942 952
Renteinntekt		87 392	112 364
Annen finansinntekt		14 119	3 613
Rentekostnad		40 640	186 890
Annen finanskostnad		5 831	4 190
RESULTAT AV FINANSPOSTER		55 040	- 75 103
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNADER		4 831 726	5 867 849
ORDINÆRT RESULTAT		4 831 726	5 867 849
ÅRSRESULTAT		4 831 726	5 867 849
Overføringer:			
til annen egenkapital	6	4 831 726	5 867 849
SUM OVERFØRINGER		4 831 726	5 867 849

Årsregnskap 2020

BALANSE PR. 31. 12.	Note	2020	2019
EIENDELER			
Konsesjoner, patentet, lisenser o.l	2	0	40 833
SUM IMMATERIELLE EIENDLER		0	40 833
Tomter og bygninger	2	6 593 967	7 034 061
Driftsløsøre og lignende	2	3 842 844	3 832 038
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		10 436 811	10 866 099
SUM ANLEGGSMIDLER		10 436 811	10 906 932
Varebeholdning		2 877 951	2 921 701
SUM VARER OG ANNEN BEHOLDNING		2 877 951	2 921 701
Kundefordringer		5 853 592	3 750 811
Andre kortsiktige fordringer		5 781 756	2 852 170
SUM FORDRINGER		11 635 348	6 602 981
Bankinnskudd og kontanter	5	10 354 781	8 382 815
SUM BANKINNSKUDD OG KONTANTER		10 354 781	8 382 815
SUM OMLØPSMIDLER		24 868 080	17 907 497
SUM EIENDELER		35 304 891	28 814 429

Årsregnskap 2020

Jæren Industripartner AS (org. nr. 959 892 970)

BALANSE PR. 31.12	Note	2020	2019
EGENKAPITAL OG GJELD			
Aksjekapital	4, 6	555 000	555 000
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		555 000	555 000
Annen egenkapital	6	25 236 157	20 404 430
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		25 236 157	20 404 430
SUM EGENKAPITAL		25 791 157	20 959 430
Gjeld til kredittinstitusjoner		0	0
SUM ANNEN LANGSIKTIG GJELD		0	0
Leverandørgjeld		2 277 795	3 180 377
Skyldig offentlige avgifter		1 873 627	1 851 868
Annen kortsiktig gjeld		5 362 312	2 822 752
SUM KORTSIKTIG GJELD		9 513 734	7 854 997
SUM GJELD		9 513 734	7 854 997
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		35 304 891	28 814 427

ØKSNEVAD, 17.03.2021.

Styret i Jæren IndustriPartner AS

Ane Mari Braut Nese, Styreleder	Lars Enevoldsen, Styrets nestleder	Svein Axel Johannessen, Daglig leder	
Torill S. Bøen, Styremedlem	Glenn Skretting, Styremedlem	Frank Arild Øie, Styremedlem	Tone Elin Berge, Styremedlem

Noter til regnskapet for 2020

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingssprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Selskapet har ikke forskning- eller utviklingsaktiviteter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjon

Pensjonsforpliktelser / pensjonsmidler knyttet til kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og AFP-ordning er ikke balanseført, det vil si at pensjonskostnaden er lik årets utbetalinger, samt innbetaling til premiefond med fradrag for avkastning.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig. Selskapet er fritatt for inntektsskatt.

Noter til regnskapet for 2020

Jæren Industripartner AS (org. nr. 959 892 970)

Note 2	Driftsløsøre	Goodwill/ Patent	Maskiner og anlegg	Bygninger og tomter	Totalt
Varige driftsmidler					
Anskaffelseskost 01.01	3 276 253	7 00 000	17 746 248	10 882 272	32 604 773
+ Tilgang	297 633	-	861 779	8 209	1 167 621
- Avgang	-	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12	3 573 886	700 000	18 608 027	10 890 481	33 772 394
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-2 724 809	- 700 00	-15 614 259	-4 296 514	-23 335 583
BALANSEFØRT VERDI 31.12	849 077	0	2 993 767	6 593 967	10 436 811
Årets avskrivninger	321 230	40 833	827 376	448 303	1 637 742
Levetid	5-10 år	5-10 år	5-10 år	15-25 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Leie av ikke
balanseførte driftsmidler:

DRIFTSMIDDEL	Leiebeløp 2020
Bygg	3 545 093
Maskiner, kontormaskiner	339 814

Noter til regnskapet for 2020

Note 3	2020	2019
Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser til daglig leder m.v.		
LØNNSKOSTNADER		
Lønninger	18 325 681	21 197 438
Arbeidsgiveravgift	2 360 047	3 308 254
Pensjonskostnader	1 653 197	2 335 778
Andre ytelser	2 687 611	772 723
SUM	25 026 536	27 614 193
Gjennomsnittlig antall årsverk:		
Admin, arbeidsledere og veiledere mm	24	29,8
Produksjonsmedarbeidere i VTA	58,5	74,1
YTELSER TIL LEDENDE PERSONER	Daglig leder	Styre
Lønn	917 258	150 000
Annen godtgjørelse	18 276	0
Selskapet er pålagt obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har etablert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene til denne lov.		
REVISOR		
Godtgjørelse til selskapets revisor fordeler seg slik:		
Revisjon	64 500	63 000
Annen bistand	164 100	14 700

Noter til regnskapet for 2020

Jæren Industripartner AS (org. nr. 959 892 970)

Note 4 Aksjekapital og aksjonærinformasjon	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Selskapets aksjekapital kr 555 000 består av 555 aksjer à kr. 1 000. Alle aksjer har like rettigheter.			
FØLGENDE AKSJONÆRER PR 31.12.:			
Klepp Kommune	185	33,33%	33,33%
Time Kommune	185	33,33%	33,33%
Hå Kommune	185	33,33%	33,33%
TOTALT	555	100	100

Note 5
Bundne midler
I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 778 021.

Note 6 Noter til regnskapet for 2020	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.	555 000	20 404 430	20 959 430
Årsresultat		4 831 726	4 831 726
EGENKAPITAL 31.12.	555 000	25 236 156	25 791 156



Foto: Johannes Morsøe Berg



KPMG AS
Forusparken 2
Postboks 57
4064 Stavanger

Telephone +47 45 40 40 63
Fax
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA



Revisors beretning - 2020
Jæren Industripartner AS

Til generalforsamlingen i Jæren Industripartner AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Jæren Industripartner AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 4 831 726. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning

som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Stavanger, 18. mars 2021
KPMG AS

Kai T. Nygaard
Statsautorisert revisor

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Offices in:

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Ålesund	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodo	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansund	Stavanger	Ålesund



JÆREN INDUSTRIPARTNER
MEKANISK AVDELING

Mekanisk Avdeling

Vår mekaniske avdeling hadde ved årsskiftet 29 flinke medarbeidere som betjener en rekke avanserte maskiner som kan knekke, bøye, kappe, frese og stanse metall eller produsere tynnplater. Her er ingen masseproduksjon, men en mengde unike løsninger som setter prikken over i-en på kundens produkter. Vi er stolte over å være underleverandører til det lokale næringslivet og ha samarbeidspartnere som Kverneland, TKS Heis og Haaland Tynnplate, for å nevne noen.

I tillegg tilbyr vi Flexivogner av høy kvalitet, som gir både barnehager og foreldre muligheten til å trille på tur med flere barn samtidig.

Januar 2018 investerte vi i ei ny dobbel gjerdingsag, Emmegi Precesion T2. Saga har 5 CNC aksler, fast kapphode og servodrevet kapphode på høyre side. Vinkelinnstillingen er fra 15 til 135 grader og styres automatisk via servomotor. Kapplengden er 5000mm/6000mm. Saga erstatter den gamle "TKS saga" og med denne saga på plass vil vi fortsette vårt gode samarbeid med TKS Heis.

Våre viktigste maskiner er :

Ravema Mazak VTC 300 C
Mazak Nexus 200 m
Ravema Mazak pfh 4800
Cincinatti/Milacron
Phantomatic T3 Star

Les mer om vår maskinpark på www.jias.no



Foto: Johannes Worsøe Berg



JÆREN INDUSTRIPARTNER
TREAVDELING

Treavdelingen

For våre 43 dyktige ansatte i denne avdelingen, er alle gode ting tre!

Faktisk sørger palleautomaten for at 100.000 paller kan produseres – og deretter leveres – i løpet av et år. Det er nok til å dekke over 12.000 fotballbaner og bære vekten av 40.000 elefanter på ti tonn hver! Ellers snekrer vi gjerne sammen det meste av treemballasje for hånd, alt etter kundenes ønsker og behov, enten det dreier seg om små og større kvanta kasser, bokser og karmen på spesielle mål.

Vi er stolte av å være hovedleverandør til en rekke av distriktets største pallekonsumenter. Kverneland Group, TINE, Mulitblokk, AM Nutrition, Marin Pet, IKM Haaland, Oceaneering og Øglænd system er alle kunder hos oss om det er europaller, spesialpaller, transportkasser eller pallekarmen, vi leverer det de trenger når de trenger det til avtalt kvalitet. Vi har egen bil som leverer det meste av det vi produserer. Når volumet blir stort har vi gode samarbeidspartnere som sørger for transporten.



Foto: Johannes Mørse Berg



JÆREN INDUSTRIPARTNER
HÅNDVERKSAVDELING

Håndverksavdelingen

Visste du at vi har 47 nevenyttige ansatte i håndverksavdelingen som elsker å utføre jobbene som mange andre synes er slitsomme og tidkrevende?

Bare spør en av våre kjære kunder, som Øglænd System, Wurth Industri eller Aarsland Stål & Lakk. De lar oss ta hånd om alt fra pakking av skruer og møbeldeler til montering av ulike systemer. Og neste gang du bestiller noe fra Jæren Forlag og Info Vest, så er det vi som besørger produktene blir sendt trygt hjem til deg.

Våre ansatte kan også sy, trykke på tøy og lage mat. Har du kjøpt fenalår hos Håland kjøtt og fått med en flott tøypose? Posen er av laget av våre medarbeidere, vi har målt, klippet, sydd og trykket en etter en. Ikke rart de ble flotte. Har du sett Klepp IL sitt damelag på stadion, på tv eller i avisa. Våre dyktige medarbeidere trykker tall, logoer og det som skal til på både drakter, treningsklær og bagger.



Foto: Johannes Mørse Berg

Helse, miljø og sikkerhet

Bedriften har AMU bestående av verneombud, tillitsvalg, daglig leder, adm leder og representant fra bedriftshelsetjenesten. HMS arbeidet er systematisert med aktiviteter knyttet opp til et årshjul, der det gjennomføres årlige vernerunder for hver avdeling. I løpet av året arbeides det med forbedringer på områder hvor det ble avdekket forhold som måtte følges opp.

I 2020 har også HMS arbeidet vært preget av corona-situasjonen. Det har blitt iverksatt ekstraordinære hygienetiltak og arbeidet har til enhver tid måtte organiseres i tråd med gjeldende instruks, retningslinjer og anbefalinger. Det er utarbeidet en smittevernveileder som har blitt justert fram og tilbake basert på den gitte smittesituasjonen og anbefalinger fra lokale helsemyndigheter.

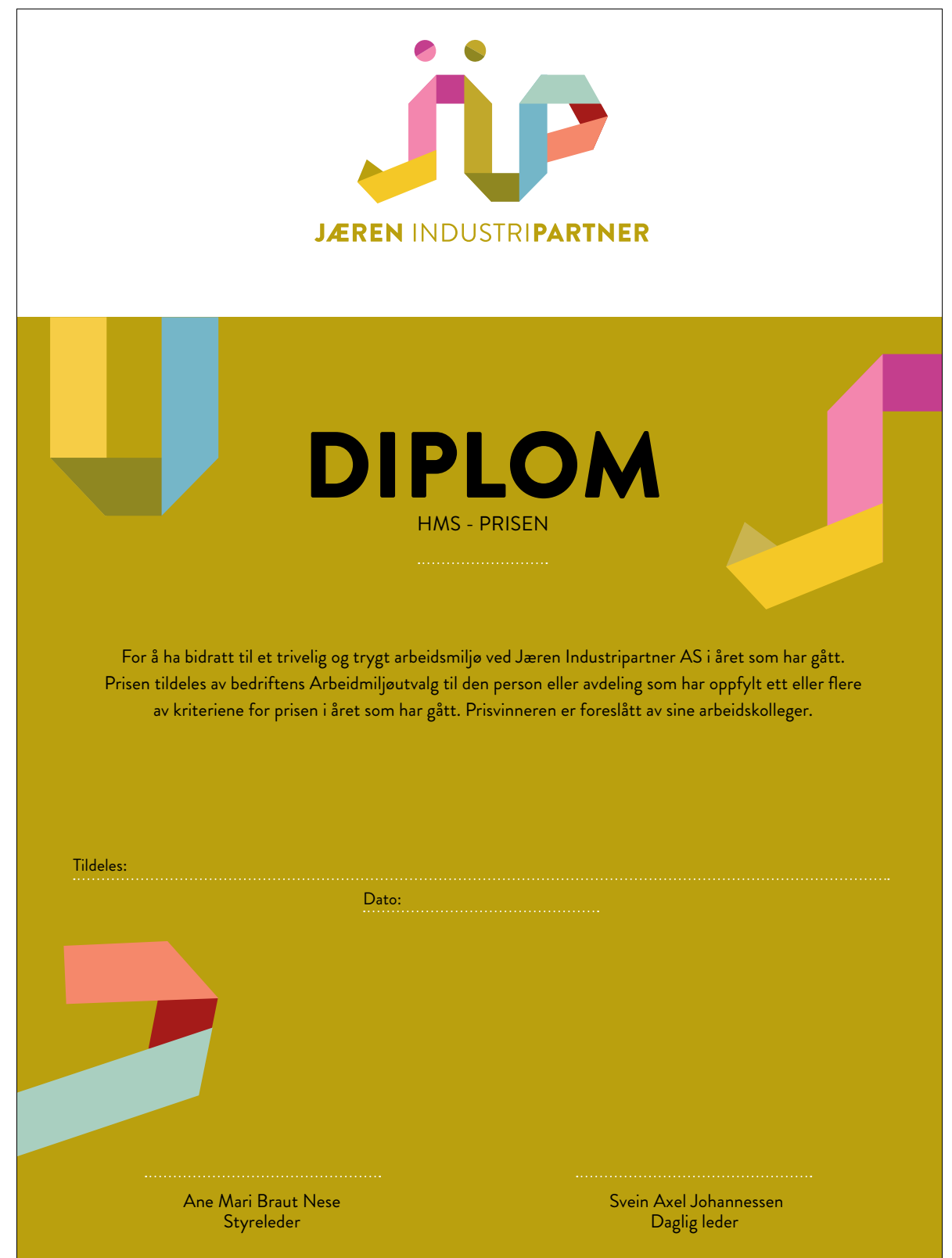
Som en konsekvens av coronasituasjonen har alle fellesmøter måtte avlyses. Daglig leder og administrasjonsleder har også i 2020 hatt minimum møter avdelingsvis hver 14 dag, vekselvis med driftsleder og hele personalet. Målet med møtepunktene er å jobbe med felles mål, utvikle avdelingene og sørge for god informasjonsflyt.

HMS - prisen deles ut av Arbeidsmiljøutvalget ved Jæren Industripartner AS til en avdeling, eller en ansatt enkeltperson.

HMS prisen ble i år tildelt Nina Egeland.

Det har i 2020 blitt gjort vedtak om å flytte tre-avdelingen til nytt bygg i Plogfabrikkvegen 10. Nybygget vil gi et stort løft for avdelingen. Bygget vil gi både en mer rasjonell drift og ikke minst gi de ansatte et stort løft når i arbeidsforholdene. De nye lokalene planlegges med lysere lokaler, større garderober, flere toaletter og bedre pauseforhold.

Vi har også fullført utskiftningen av arbeidspulter på håndtverksavdelingen. 55 pulter byttes ut der 21 ble skiftet i 2019 og 34 pulter i 2020.





HMS PRISEN TIL NINA EGELAND

Begrunnelsen for prisen:

Gjennom sitt daglige virke bidrar Nina aktivt til et inkluderende arbeidsliv. Hun er veldig imøtekommende, både med arbeidsledere og kolleger. Alltid positiv til å arbeide, vi har aldri opplevd at hun har sagt nei til å gjøre en jobb som hun har blitt spurt om å utføre, og hun tar ansvar for å oppfylle sine arbeidsoppgaver på en forsvarlig og trygg måte.

Nina er populær blant arbeidskollegaer, hun er morsom, smilende og har mange venner på jobb. Hun deltar på trimmen og det som foregår både i avdelingen og andre arrangement som foregår i bedriften.

Hun gjør alltid sitt ytterste når hun jobber, og har en positiv holdning til arbeidet og arbeidsplassen. Veldig nøyaktig og flott arbeid, samme hva hun gjør. Nina har alltid orden på arbeidsbordet sitt, selv om hun jobber og har mange deler hun bruker. Hun bruker alltid verneutstyr, trenger ikke minne henne på det.

Nina er veldig pliktoppfyllende og minimalt fravær, er ikke vekke fra jobb uten det er nødvendig, er hun hos tannlege f.eks. kommer hun igjen om det så er en time igjen av arbeidsdagen.

Hun har lang fartstid i bedriften, har jobbet i bedriften siden 2003.



“Det arbeidet som duger, er det som blir utført av dyktige hender, ledet av en klar hjerne og inspirert av et kjærlig hjerte.”
Florence Nightingale



TILDELING AV GULLKLOKKE

Aslaug Olsen

Aslaug ble ansatt hos Jæren Arbeid, nåværende Jæren Industripartner AS den 15. mai 1995. Aslaug har hatt mange arbeidsoppgaver hos oss og får til det meste hun prøver på. På Mekanisk avdeling på Nærbø jobbet hun i mange år og der savner de henne, nå er Aslaug på Håndverksavdelingen på Bryne hvor hun også har mange gode kollegaer. Hun er smilende, blid og er et arbeidsjern. Aslaug har godt humør, er alltid hjelpsom, pliktoppfyllende og står på for Jæren Industripartner AS. Hun er punktlig og nøyaktig, jobber raskt, og er flink til å vise omsorg for kollegaene sine. Aslaug liker å være med i «drøsen», hun er ei flott dame som vi er veldig glad for jobber hos oss. Det er en velfortjent gullklokke som går til Aslaug for lang og tro tjeneste.



BLÅTURER I 2020

2020 ble et spesielt år med corona, permitteringer, kohorter, utvidede smittevernregler og store begrensninger på hva vi kunne gjøre. Coronaen stoppet mye, men gladturen klarte vi å gjennomføre, selv om vi i år måtte ta den avdelingsvis og i nærmiljøet. En stor takk til Jæren Folkehøyskole som stod for opplegg og innhold.

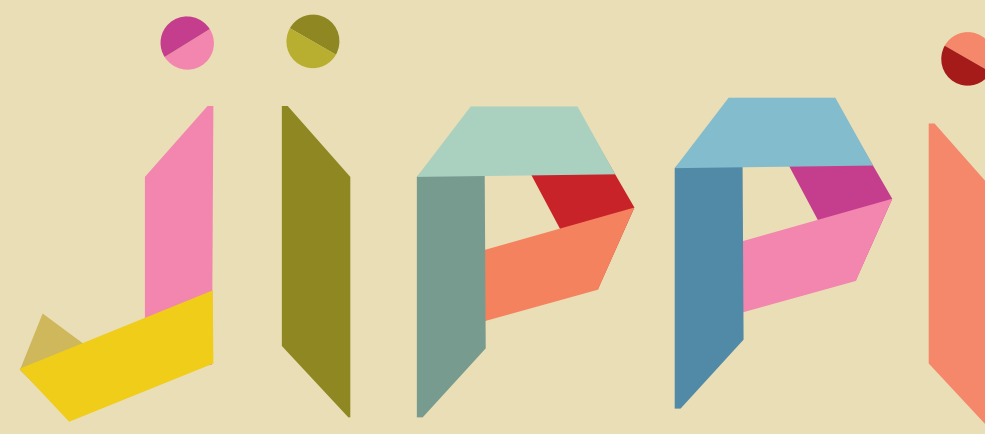




NYBYGGET PLOGFABRIKKVEGEN

Den 26. februar 2021 var det klart for åpning av nybygget i Plogfabrikkvegen. Hele 2020 var det stort fokus på nybygget og det var en stor dag når vi kunne åpne bygget offisielt med 3 ordførere tilstede. Vi skulle gjerne sett at vi kunne invitert enda flere gjester, men samtidig var vi glade for at smittesituasjonen var slik at det i det hele var mulig å få gjennomført en åpning.





Veien fra JIP til JIPPI er ikke lang.

Jæren Industripartner AS

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 254,
4353 Klepp st.

Telefon: 51 77 06 00

www.jias.no

E-post: post@jias.no

Administrasjon:

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 264,
4353 Klepp st.

Svein Axel Johannessen
(Daglig leder)

Telefon: 51 59 95 96

E-post: saj@jias.no

Anne Gunn Førde Folkestad
(Administrasjonsleder)

Telefon: 92 09 09 80

E-post: agf@jias.no

Produksjon Nærbø:

Mekanisk og montering
Bjørhaugsletta 15,
4365 Nærbø

Eugen Obuchowski
(Driftsleder)

Telefon:

45 40 20 77 / 92 25 01 95

E-post: eo@jias.no

Produksjon Øksnevad:

Paller og treembalasje
Produksjon Øksnevad
Plogfabrikkvegen 10,
4353 Klepp st.

Raimonds Mass
(Driftsleder)

Telefon:

45 40 20 75 / 92 84 77 69

E-post: tre@jias.no

Produksjon Håland:

Pakking, montering og refleks
Håland Vest,
4340 Bryne

Helge S. Reiestad
(Driftsleder)

Telefon:

45 40 22 65 / 95 14 99 72

E-post: handverk@jias.no