

ÅRSRAPPORT 2018

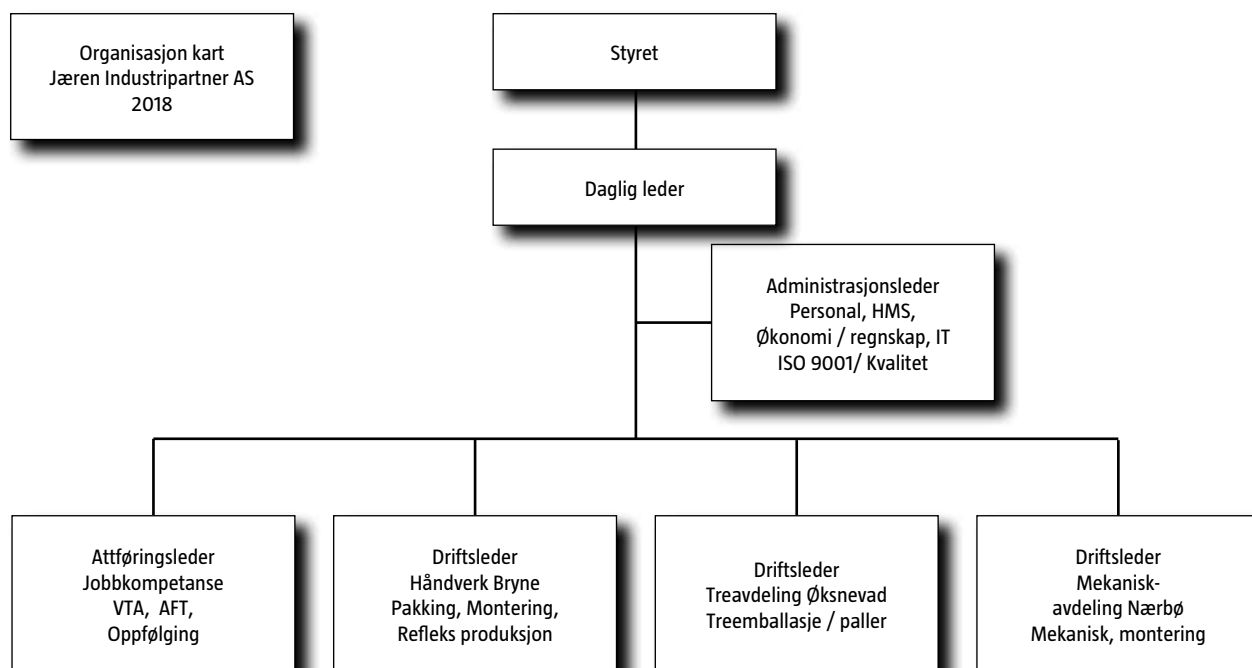


JÆREN INDUSTRIPARTNER





JÆREN INDUSTRIPARTNER



Nøkkeltall

(i hele 1000 nok)	2018	2017	2016	2015	2014	2013
Salgsinntekter produksjon	21416	16595	14312	14 892	16 192	15 682
Inntekter arbeidsmarkedstiltak	23276	22659	23569	24 528	23 785	22 742
Andre salgsinntekter	0	0	3208	1 374	1 832	1 809
Jobbkompetanse						
Annen driftsinntekt	0	0	1	8 007		
Sum driftsinntekter	57540	39254	41090	48 800	41 809	40 233
Personalkostnader	26066	24703	25399	24 981	23 423	22 981
Personalkostnader i % av driftskostnader	48,5	51,78	59,8	57,4	56,5	57,1
Driftsresultat	3847	2915	-1395	5 278	332	-135
Driftsmargin, driftsresultat i % av driftsinntekter	6,7	5,76	-3,4	10,8	0,8	-0,3
Nettoresultat etter finans	3645	2688	-1669	5 222	116	-410
Resultatmargin, nettoresultat i % av driftsinntekter	6,3	5,3	-4,1	10,7	0,3	-1,0
Egenkapital	15091	11447	8547	10 216	4 994	4 878
Avkastning på gjennomsnittlig egenkapital	24,2	23,5	-19,5	51,1	2,3	-8,1
Egenkapitalandel, egenkapital i % av sum eiendeler	54	48,5	39,7	46,3	31,3	29,9
Investeringsgrad, investeringer i % av driftsinntekter	1,1	1	2,9	16,7	1,0	3,2
Likviditetsgrad 1, omløpsmidler /kortsiktig gjeld	2,3	1,8	1,2	0,9	1,4	1,3
Likviditetsgrad 2 omløpsmidler eks. varelager/kortsiktig gjeld	1,9	1,4	0,9	0,7	1,0	0,9

JIP I NY DRAKT

2018 ble et godt år for Jæren Industripartner der stikkord som ny profil, god tilgang på arbeid og solid overskudd kan settes som hoved overskrifter. Økonomisk endte vi opp med et resultat på 3,64 millioner og klarte med det å følge opp 2017 der årsresultatet var 2,66 millioner kroner.

Å skape stabil lønnsom drift over tid er viktig for å kunne ta framtidige investeringer i bygg og maskinpark. Lønnsom drift er viktig for at vi skal kunne utvikle oss og for å kunne tilby attraktive varig tilrettelagte arbeidsplasser. Vi er også helt avhengig av å fornye oss for å ha konkurranseevne til å tilby varer og tjenester av høy kvalitet til konkurranse-dyktige priser.

Neste store løft vi står overfor er nye lokaler til vår treavdeling. I 2015 flyttet vår mekaniske avdeling fra Trelastveien på Nærbø til nye lokaler på Bjorhaugsletta, mens avdelingen på Håland ble bygget ut og rustet opp i 2015. Treavdelingen holder i dag til i gamle lokaler i Øksnevad Næringspark. Kontor og garderobefasiliteter er ikke tilfredsstillende og kostnadene til oppvarming og drift er høye. Vi er derfor glad at styret har satt nye lokaler som øverste prioritering framover. Et nytt bygg til treavdelingen vil være et stort løft for bedriften, men også en stor økonomisk investering. I så måte er det godt å ha to år med godt økonomisk resultat i bagasjen.

Vi har i 2018 hatt god tilgang på arbeid. På både wmekanisk og treavdeling går store deler av våre varer og tjenester til lokalt næringsliv. Etterspørselen vår er som for mange andre bedrifter konjunkturavhengig. Når jærsrk næringsliv går bra merkes dette i ordrebøkene våres.

I starten på 2018 startet vi med å se på vår profilmanual. Etter en lang og god prosess endte det med en total omprofilering med ny logo og ny visjon. I tillegg til en ny felles logo har hver avdeling fått en egen logo og egne farger. Vi har fått en ny visjon: «til å stole på». Vi skal være en leverandør som leverer til avtalt tid, med rett kvalitet og konkurransedyktig pris. Vi skal være til å stole på.

Vi går i 2019 inn i siste året av kontrakten med NAV om «Oppfølging». Det betyr at høsten vi gi nye anbudsrunder og for bedriften blir dette en viktig periode for å sikre videreføring av «Oppfølging» fra sommeren 2020. Vi er klare å få vinne tilbake «Avklaring» som vi måtte gi slipp på i 2016.



Det er fortsatt stort fokus på ventelister til våre VTA plasser og at tiltaksplassene brukes slik de skal. Hå har lenge vært uten ventelister, Time har i løpet av 2018 klart å fjerne sine mens Klepp fortsatt har flere som venter på jobb.

Sykefraværet gikk ned fra 8,3 til 6,7 %. Korttidsfraværet er lavt og det er flere lengre sykemeldinger som gjør at vi fortsatt har høyere sykefravær enn det vi ønsker. Ved inngangen til nytt år ser det ut til at sykefraværet kan gå ytterligere ned fra 2. kvartal og utover.

Vi vil takke alle kunder og samarbeidspartnere for et godt samarbeid i 2018 og ser fram til å ta fatt på utfordringene som ligger foran oss.

Svein Axel Johannessen
Daglig leder



STYRETS BERETNING 2018

Jæren Industripartner er eiet av de tre Jærkommunene Klepp, Time og Hå. Virksomhetsområdet er sysselsetting av personer med nedsatt arbeidsevne (varig tilrettelagt arbeid) gjennom produksjon av varer og tjenester.

For å tilby tilrettelagt arbeid og arbeidstrening har bedriften egne produksjonsavdelinger i hver av de tre eierkommunene. Totalt ble det solgt varer og tjenester for 20 868 966,- mot kr 16 457 551,- i 2017. Årsaken til veksten er 3 delt. -økt etterspørsel fra eksisterende kunder, vi har fått nye kunder og nye produkter i vårt sortiment og det har vært en ekstraordinær prisvekst på trevirke på bortimot 25 %. Dette gir seg utslag i både salgsinntekter og i råvarekjøp.

Vi har i 2018 hatt samarbeidsavtale med NAV rundt to øvrige tiltak

- Arbeidsforberedende trening (AFT) Tildelt forhåndsgodkjente bedrifter.

- Oppfølging Anbud. Avtale løper til 01.07.2020

Den konkurranseutsatte delen av NAV tiltak gav i 2018 salgsinntekter på 12 847 470,- mot

11 366 841,- kroner i 2017. Veksten skyldes i hovedsak en økning i antall plasser. Summen innbefatter også salgsinntekter/ kostnader til AKS som er underleverandør i Dalane.

Totale driftsinntekter var i 2018 på 57 539 578,- mot kroner 50 621 557,- i 2017.

Årsresultat i 2018 viser et overskudd på 3 644 820,- mot et overskudd i 2017 på 2 688 842,-

I 2018 ble hele bedriften ISO-9001 sertifisert. Vi har i løpet av året fått digitalisert både personal og kvalitetshåndbok. Sammen med fortsatt satsing rundt 5S Leanmetodikk har vi nå gode systemer knyttet til vårt kvalitets- og personalarbeid.

Det gjennomføres årlige risikoanalyser av alle maskiner og arbeidsprosesser med påfølgende handlingsplan. Vernerunder gjennomføres årlig. Arbeidsmiljøet og sikkerheten anses som god.

Bedriften har i 2018 hatt en omprofilering der logo, visjon og verdier har blitt endret. Dette viser seg igjen i økning i reklamekostnaden.

Sykefraværet var i 2018 på 6,7 %, noe som er en nedgang på 1,6 % fra 2017. Fraværet er fortsatt høyere enn våre målsetninger og det har fra både styret og daglig leder vært fokus på dette gjennom hele året. Vi har ved inngangen til 2019 for første gang på lang tid ingen

arbeidsrelaterte sykemeldinger. Det er forhåpninger om at vi vil få en ytterligere nedgang fra 2. kvartal 2019 og utover.

Bedriften hadde pr 31.12.18 130,5 ansatte, derav 99 VTA. Noe som utgjør til sammen 96,9 årsverk. Det har i 2018 blitt benyttet innleide i avdeling jobbkompetanse for å dekke inn midlertidig økning av tiltaksplasser og sykemeldinger. Dette gjør at antall årsverk hos ordinært ansatte siste året er redusert med 3,4 %. Hos de VTA ansatte så utfører de 99 ansatte 68,8 % årsverk, noe som er en nedgang på 4,5 % fra 2017. Det er stort fokus på å følge opp ansatte med mye fravær og her er samarbeidet i de respektive kommuners rådgivende utvalg svært viktig. Sykefraværsoppfølging og tilrettelegging med tanke på økt arbeidsdeltakelse vil være viktig også framover. Det er fra både bedriftens og kommunenes interesse at tiltaksplassene benyttes hensiktsmessig. Ved årsskiftet var det ingen venteliste i Time og Hå, mens Klepp pr 31.12 hadde 13 arbeidssøkere på venteliste.

Bedriften har en målsetning om å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det forekommer ikke forskjellsbehandling i saker som gjelder lønn, avansement eller rekruttering. Bedriften praktiserer lik lønn på stillingsnivå uavhengig av kjønn.

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører forurensing av ytre miljø.

Styret mener årsregnskap med noter gir dekkende informasjon om selskapets drift i 2018. Det er ikke inntruffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet. Selskapet kan etter vedtektene ikke utdele utbytte. Overskudd på 3 644 820,- går til styrking av egenkapitalen.

Øksnevad 13.03.19

 Ane Mari Braut Nese Styreleder	 Lars Enevoldsen Styrets nestleder
 Olaug Håland Styremedlem	 Nina Klausen Styremedlem
 Glenn Skretting Styremedlem	 Trond Knutsen Styremedlem
 Svein Axel Johannessen Daglig leder	

RESULTATREGNSKAP

	Note	2018	2017
Salgsinntekt		20 868 966	16 457 551
Driftstilskudd arbeidsmarkedstiltak		23 276 138	22 659 440
Andre salgsinntekter NAV		12 847 470	11 366 841
Leieinntekter		547 004	137 724
SUM DRIFTSINTEKTER		57 539 578	50 621 557
Varekostnad		10 511 974	8 026 101
Lønnskostnad	3	26 066 376	24 703 863
Ordinære avskrivninger	2	1 486 000	1 707 591
Annen driftskostnad	3	15 627 994	13 268 773
SUM DRIFTSKOSTNADER		53 692 344	47 706 328
DRIFTSRESULTAT		3 847 234	2 915 228
Renteinntekt		30 004	8 491
Annen finansinntekt		8 663	4 988
Rentekostnad		239 518	228 521
Annen finanskostnad		1 564	11 345
RESULTAT AV FINANSPOSTER		-202 415	-226 386
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNADER		3 644 820	2 688 842
ORDINÆRT RESULTAT		3 644 820	2 688 842
ÅRSRESULTAT		3 644 820	2 688 842
Overføringer:			
til annen egenkapital	7	3 644 820	2 688 842
SUM OVERFØRINGER		3 644 820	2 688 842


BALANSE PR. 31.12.

Eiendeler	Note	2018	2017
Konsesjoner, patentet, lisenser o.l	2	110 833	180 833
SUM IMMATERIELLE EIENDLER		110 833	180 833
Tomter og bygninger	2, 5	7 500 061	7 954 062
Driftsløsøre og lignende	2, 5	2 791 224	3 095 505
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		10 291 285	11 049 567
SUM ANLEGGSMIDLER		10 402 118	11 230 400
Varebeholdning	5	2 700 072	2 586 492
SUM VARER OG ANNEN BEHOLDNING		2 700 072	2 586 492
Kundefordringer	5	3 642 563	2 864 098
Andre kortsiktige fordringer		2 767 299	2 422 965
SUM FORDRINGER		6 409 861	5 287 063
Bankinnskudd og kontanter	6	8 520 678	4 476 552
SUM BANKINNSKUDD OG KONTANTER		8 520 678	4 476 552
SUM OMLØPSMIDLER		17 630 611	12 350 108
SUM EIENDELER		28 032 729	23 580 507


RESULTATREGNSKAP


Egenkapital og gjeld	Note	2017	2016
Aksjekapital	4, 7	555 000,00	555 000
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		555 000,00	555 000
Annen egenkapital	7	14 536 581	10 891 762
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		14 536 581	10 891 762
SUM EGENKAPITAL		15 091 581	11 446 762
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	5 111 000	5 339 000
SUM ANNEN LANGSIKTIG GJELD		5 111 000	5 339 000
Leverandørgjeld		3 138 820	2 442 223
Skyldig offentlige avgifter		1 922 129	1 799 223
Annen kortsiktig gjeld		2 769 198	2 553 299
SUM KORTSIKTIG GJELD		7 830 147	6 794 746
SUM GJELD		12 941 147	12 133 746
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		28 032 729	23 580 507


Øksnevad, 13.03.2019
Styret i Jæren Industripartner AS


Ane Mari Braut Nese
styreleder

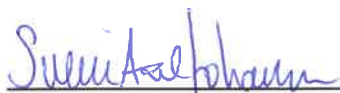

Lars Omund Enevoldsen
nestleder


Trond Knutsen
styremedlem


Olaug Haaland
styremedlem


Nina Klausen
styremedlem


Glenn Skretting
styremedlem


Svein Axel Johannessen
daglig leder

KONTANTSTRØMANALYSE FOR REGNSKAPSÅRET

	2018	2017
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
*)Tilført fra årets virksomhet	5 130 820	4 396 433
Endring i varelager	-113 580	-378 175
Endring i kundeforhold	-778 465	131 812
Endring i leverandørgjeld	696 597	285 652
Endring i andre tidsavgrensingsposter	-5 529	-149 452
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	4 929 843	4 286 270
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Kjøp aksjer	0	0
Avgang aksjer ifbm. Fusjon	0	306 667
Tilført egenkapital ifbm. Fusjon	0	210 980
Tilgang tomter	0	0
Solgt varige driftsmidler (salgssum)	0	0
Investering i varige driftsmidler	-657 718	-252 150
Netto kontantstrømmer fra invest.aktiviteter	-657 718	265 497
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring kassakreditt	0	-675 293
Netto endring av langsiktig gjeld	-228 000	-228 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-228 000	-903 293
Netto endring av likvider	4 044 125	3 648 474
Likviditetsbeholdning 01.01	4 476 552	828 078
Likviditetsbeholdning 31.12	8 520 678	4 476 552
*)		
Årets resultat	3 644 820	2 688 842
Gevinst ved salg driftsmidler	0	0
Ordinære avskrivninger	1 486 000	1 707 591
Tilført fra årets virksomhet	5 130 820	4 396 433

NOTER TIL REGNSKAPET 2018

Note 1: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Selskapet har ikke forskning- eller utviklingsaktiviteter

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap. Investeringen blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og konsernbidrag inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjon

Pensjonsforpliktelser / pensjonsmidler knyttet til kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og AFP-ordning er ikke balanseført, det vil si at pensjonskostnaden er lik årets utbetalinger, samt innbetaling til premiefond med fradrag for avkastning.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig. Selskapet er fritatt for inntektsskatt.

Note 2: Varige driftsmidler

	Driftløsøre	Goodwill	Tomt / Uteanlegg	Bygg	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	24 474 881	2 550 000	228 203	12 949 556	40 202 640
- Investeringsstilskudd 1991-2003	-4 330 886	-239 000	0	-810 785	-5 380 671
+ Avgang investeringsstilskudd	0	0	0	0	0
+ Tilgang	657 721	0	0	0	657 721
- Avgang	-0	-0	-0	-0	0
= Anskaffelseskost 31.12.	20 801 716	2 311 000	228 203	12 138 771	35 479 690
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-18 010 492	-2 200 167	-208 203	-4 658 710	-25 077 572
Balansført verdi 31.12.	2 791 224	110 833	20 000	7 480 061	10 402 118
Årests avskrivninger	962 000	70 000	8 000	446 000	1 486 000
Levetid	3-7 år	5 år	25 år	13-25 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Leie av ikke balansførte driftsmidler:

Driftsmiddel

Bygg
Truck, kontormaskiner

Leiebeløp 2018

3 759 091
279 831



Note 3: Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser til daglig leder m.v.

Lønnskostnader	2018	2017
Lønninger	20 874 143	17 701 423
Arbeidsgiveravgift	3 041 197	2 806 624
Pensjonskostnader	557 901	1 949 978
Andre ytelser	1 593 135	2 245 837
Sum	26 066 376	24 703 863

Gjennomsnittlig antall årsverk:

Administrasjon, arbeidsledere og veiledere mm	28,1	31,5
Produksjonsmedarbeidere i VTA	68,8	73,3

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	888 998	143 000
Annen godtgjørelse	6 264	0

Selskapet er pålagt obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.
Selskapet har etablert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene til denne lov.

Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor fordeler seg slik :

	2018
Revisjon	56 500
Annen bistand	17 700

Note 4: Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 555 aksjer à kr. 1 000. Alle aksjer har like rettigheter.

	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Klepp kommune	185	33,33 %	33,33 %
Time kommune	185	33,33 %	33,33 %
Hå kommune	185	33,33 %	33,33 %
Sum	555	100,00 %	100,00 %



Note 5: Gjeld og pantstillelser

	2018	2017
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	5 111 000	5 339 000
Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	3 972 000	4 400 000
Gjeld som er sikret med pant o.l.:		
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	5 111 000	5 339 000
Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld:		
Varebeholdning	2 700 072	2 586 492
Fordringer	3 642 563	2 864 098
Driftsløsøre	2 791 224	3 095 505
Tomter og bygninger	7 500 061	7 954 062
Total	16 633 919	16 500 157

Selskapet har en trekkrettighet på kassekreditt med kr 3 000 000. Per 31.12.18 har selskapet ubenyttet kassekreditt på kr 3 000 000.

Note 6: Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr 936 293.

Note 7: Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01.	555 000	10 891 762	11 446 762
Årsresultat	-	3 644 820	3 644 820
Egenkapital pr. 31.12.	555 000	14 536 581	15 091 581



Til generalforsamlingen i Jæren Industripartner AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Jæren Industripartner AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 3 644 820. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noteopplysninger til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning

Offices in:

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity.

Statsautorisererte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodø	Knarvik	Sandnessjøen	Tynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av internkontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om andre lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Stavanger, 2. april 2019
KPMG AS



Kai T. Nygaard
Statsautorisert revisor

HÅNDVERKAVDELINGEN



Visste du at vi har 47 nevenyttige ansatte i håndverksavdelingen

som elsker å utføre jobbene som mange andre synes er slitsomme og tidkrevende? Bare spør en av våre kjære kunder, som Øglænd System, Wurth Industri eller Aarsland Stål & Lakk. De lar oss ta hånd om alt fra pakking av skruer og møbeldeler til montering av ulike systemer. Og neste gang du bestiller noe fra Jæren Forlag og Info Vest, så er det vi som besørger produktene blir sendt trygt hjem til deg.

Våre ansatte kan også sy, trykke på tøy og lage mat. Har du kjøpt fenalår hos Håland kjøtt og fått med en flott tøypose? Posen er av laget av våre medarbeidere, vi har målt, klippet, sydd og trykket en etter en. Ikke rart de ble flotte. Har du sett Klepp IL sitt damelag på stadion, på tv eller i avisa. Våre dyktige medarbeidere trykker tall, logoeer og det som skal til på både drakter, treningsklær og bagger.



MEKANISK AVDELING



Vår mekaniske avdeling hadde ved årsskiftet 29 flinke medarbeidere

som betjener en rekke avanserte maskiner som kan knekke, bøye, kappe, frese og stanse metall eller produsere tynnplater. Her er ingen masseproduksjon, men en mengde unike løsninger som setter prikken over i-en på kundens produkter. Vi er stolte over å være underleverandører til det lokale næringslivet og ha samarbeidspartnere som Kverneland, TKS Heis og Trallnor, for å nevne noen.

I tillegg tilbyr vi Flexivogner av høy

kvalitet, som gir både barnehager og foreldre muligheten til å trille på tur med flere barn samtidig.

Januar 2018 investerte vi i ei ny dobbel gjerdingssag, Emmegi Precision T2. Saga har 5 CNC aksler, fast kapphode og servodrevet kapphode på høyre side. Vinkelinnstillingen er fra 15 til 135 grader og styres automatisk via servomotor. Kapplengden er 5000mm/6000mm. Saga erstatter den gamle «TKS saga» og med denne saga på plass vil vi fortsette vårt gode samarbeid med TKS Heis.

Våre viktigste maskiner er

Ravema Mazak VTC 300 C

Mazak Nexus 200 m

Ravema Mazak pfh 4800

Cincinatti/Milacron

Phantomatic T3 Star

Les mer om vår maskinpark på www.jjas.no



TREAVDELING



For våre 43 dyktige ansatte i denne avdelingen,

er alle gode ting tre! Faktisk sørger palleanautomaten for at 100.000 paller kan produseres – og deretter leveres – i løpet av et år. Det er nok til å dekke over 12.000 fotballbaner og bære vekten av 40.000 elefanter på ti tonn hver! Ellers snekrer vi gjerne sammen det meste av treemballasje for hånd, alt etter kundenes ønsker og behov, enten det dreier seg om små og større kvanta kasser, bokser og karmen på spesielle mål.

Vi er stolte av å være hovedleverandør til en rekke av distriktets største pallekonsumenter.

Kverneland Group, TINE, Mulitblokk, AM Nutrition, Marin Pet, IKM Haaland, Oceaneering og Øglænd system er alle kunder hos oss om det er europaller, spesialpaller, transportkasser eller pallekarmen, vi leverer det de trenger når de trenger det til avtalt kvalitet. Vi har egen bli som leverer du det meste av det vi produserer. Når volumet blir stort har vi gode samarbeidspartnere som sørger for transporten.



JOBBKOMPETANSE



Avdelingen har ansvar for arbeidsmarkedstiltakene Arbeidsforberedende trening (AFT) og Oppfølging.

Oppfølging

Oppdraget for sone Jæren og Dalane ble vunnet av JIP i 2016 og avtalen går fram til 01.07.2020. Tiltaket gjennomføres i et godt samarbeid med AKS i Egersund. Målet med tiltaket er å gi arbeidssøkere med bistandsbehov ny varig tilknytning til arbeidslivet. Dette skjer gjennom veiledning, trening og bistand til å knytte kontakter med potensielle nye arbeidsgivere.

Arbeidssøkerne søkes inn via det lokale NAV kontoret som disponerer et gitt antall plasser fastsatt av NAV Rogaland. Det er pr 01.01.19 242 tiltaksplasser i Jæren og Dalane.

Det er forventet at anbudsprosessen for kontrakt gjeldende fra 01.07.20 til 01.07.24 vil starte i 2019. Her vil også tiltaket «Avklaring», et anbud JIP tapte i sist anbudsrunde, bli lagt ut.

Arbeidsforberedende trening

Dette her et tiltak tildelt forhåndsgodkjente bedrifter, det vi si at en slipper anbudsrunder.

Tiltaket er rettet mot arbeidssøkere som trenger en forsiktig tilnærming til arbeidslivet, men med en langsiktig målsetning om ordinært arbeid. JIP har pr 01.01.19 24 tiltaksplasser.

Målsetningen er at arbeidssøkerne benytter ordinære arbeidsplasser til sin arbeidstrening. For de som ikke er klar for dette er det mulighet til å benytte en av våre produksjonsavdelinger i en oppstartsfase. Samtidig med utprøving av arbeidsevne får deltaker veiledning og kartlegging av interesser, evner, helsemessige og sosiale arbeidshindringer, behov for støttetiltak og vurdering av sine muligheter i arbeidslivet.

Deltakerne søkes inn fra lokalt NAV kontor, uavhengig av bostedskommune, og blir tatt opp fortløpende når det er ledig plass.



HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Bedriften har AMU bestående av verneombud, tillitsvalg, daglig leder, adm leder og representant fra bedriftshelsetjenesten. HMS arbeidet er systematisert med aktiviteter knyttet opp til et årshjul, der det gjennomføres årlige vernerunder for hver avdeling. I løpet av året arbeides det med forbedringer på områder hvor det ble avdekket forhold som måtte følges opp.

Det er et nært samarbeid med IA kontakt for å sette fokus på nærværarbeid og helsefremmende arbeid i organisasjonen. For å sikre en god kommunikasjon mellom de ulike avdelinger og ledelse har det i 2018 vært møter ute på avdelingene hver 14. dag vekselvis med driftsleder og hele personalet. Målet med møtepunktene er å jobbe med felles mål, utvikle avdelingene og sørge for god informasjonsflyt.

HMS - prisen deles ut av Arbeidsmiljøutvalget ved Jæren Industripartner AS til en avdeling, eller en ansatt enkeltperson.

HMS prisen ble i år tildelt Terje Agnar Sirevåg som er ansatt på Håland.



Terje Agnar er en veldig positiv person som aldri sier nei, og han stiller alltid opp når han blir spurt om noe. Han går fra jernbanestasjonen på Bryne og ut til Håland uansett vær, vind og føreforhold. Terje Agnar er flink til å ta ansvar på refleksavdelingen, han er lojal, stabil og bidrar til å skape en «lun» atmosfære på avdelingen. Prisivinner skulker aldri unna og har en fin form for humor/humør, han er svært observant, har et våkent øye og gir beskjed dersom noe skjer som lederne bør være oppmerksom på. Prisen ble delt ut av nestleder i styret, Lars Enevoldsen.



Gullklokke for 25 års tjeneste hos Jæren Industripartner

To medarbeider ble ved årets julebord hedret for 25 års tjeneste hos Jæren Industripartner.

På bildet: Jørn Bekkeheien, Lars Enevoldsen (nestleder i styret), Tom Hareland og daglig leder Svein Axel Johannessen.

Avdeling jobbkompetanse og administrasjonen er ISO sertifisert og ble re-sertifisert etter ny standard i 2018. **Mekanisk** og **treavdelingen** ble også ISO sertifisert i 2018 slik at nå er 4 av 5 avdelinger sertifisert etter ny ISO Standard 9001:2015.

Det er også utarbeidet digital kvalitetshåndbok og tatt i bruk digitalt avvikssystem i 2018.



Jæren Industripartner AS Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 254 4353 Klepp st.
Telefon 51 77 06 00
www.jias.no • post@jias.no

Administrasjon:

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 264 4353 Klepp st.
Svein Axel Johannessen - Daglig leder
51 59 95 96 • saj@jias.no

Anne Gunn Førde Folkestad – Administrasjonsleder
92 09 09 80 • agf@jias.no

Jobbkompetanse:

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 264 4353 Klepp st.
Sikke Helene Ueland - Attføringsleder
91 66 09 47 • shu@jias.no

Produksjon Nærbø:

Mekanisk og montering
Bjorhaugsletta 15 4365 Nærbø
Tore Løvås - Driftsleder
45 40 20 77 / 92 46 01 93
mekanisk@jias.no

Produksjon Øksnevad:

Paller og treemalasje
Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegene 264 4353 Klepp st.
Raimonds Mass - Driftsleder
45 40 20 75 / 92 84 77 69
tre@jias.no

Produksjon Håland:

Pakking, montering og refleks
Håland Vest 4340 Bryne
Helge S. Reiestad - Driftsleder
45 40 22 65 / 95 14 99 72
handverk@jias.no

