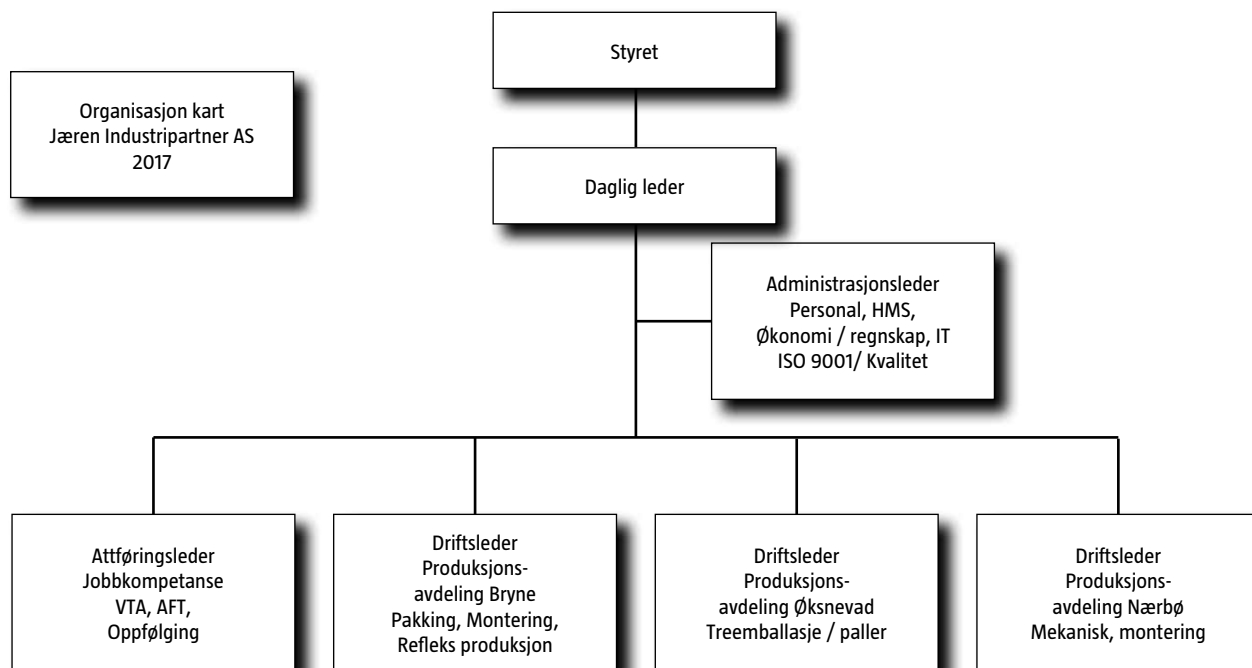




Årsrapport 2017

Jæren Industripartner



Nøkkeltall

(i hele 1000 nok)	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Salgsinntekter produksjon	16595	14312	14 892	16 192	15 682	16 819
Inntekter arbeidsmarkedstiltak	22659	23569	24 528	23 785	22 742	23 493
Andre salgsinntekter	0	3208	1 374	1 832	1 809	2 124
Jobbkompetanse						
Annen driftsinntekt	0	1	8 007			
Sum driftsinntekter	39254	41090	48 800	41 809	40 233	42 436
Personalkostnader	24703	25399	24 981	23 423	22 981	23 956
Personalkostnader i % av driftskostnader	51,78	59,8	57,4	56,5	57,1	56,5
Driftsresultat	2915	-1395	5 278	332	-135	-367
Driftsmargin, driftsresultat i % av driftsinntekter	5,76	-3,4	10,8	0,8	-0,3	-0,8
Nettoresultat etter finans	2688	-1669	5 222	116	-410	-636
Resultatmargin, nettoresultat i % av driftsinntekter	5,3	-4,1	10,7	0,3	-1,0	-1,5
Egenkapital	11447	8547	10 216	4 994	4 878	5 288
Avkastning på gjennomsnittlig egenkapital	23,5	-19,5	51,1	2,3	-8,1	-11,3
Egenkapitalandel, egenkapital i % av sum eiendeler	48,5	39,7	46,3	31,3	29,9	30,8
Investeringsgrad, investeringer i % av driftsinntekter	1	2,9	16,7	1,0	3,2	0,1
Likviditetsgrad 1, omløpsmidler /kortsiktig gjeld	1,8	1,2	0,9	1,4	1,3	1,4
Likviditetsgrad 2 omløpsmidler eks. varelager/kortsiktig gjeld	1,4	0,9	0,7	1,0	0,9	1,0

Gledelig opptur

2017 ble et historisk godt år for Jæren Industripartner. Etter et underskudd i 2016 på 1 668 785,- ble alle steiner snudd og en rekke grep tatt for å snu en negativ trend. Kombinasjonen salgsvekst og kostnadsreduksjon gjorde at 2017 endte med et overskudd på 2 668 842,-, en resultatforbedring på over 4,3 million.

Like gledelig som positivt resultat var det at vi fikk flere nye kunder og med det nye arbeidsoppgaver til våre VTA ansatte. For bedriften er det viktig å både drive sunt økonomisk og samtidig sørge for at våre arbeidsoppgaver er slik at våre ansatte kan få utfordringer tilpasset sine individuelle behov.

Selv om 2017 ble et strålende år, og inngangen til 2018 ser positiv ut, er det ingen grunn til å ta av. Optimismen og den «gode stimen» skal vi ta med oss, men lønnsom drift og sunn økonomi er viktig for å møte framtidige utfordringer. Nå på slutten av 2017 ble det gjort en større investering i ny Emmegi precision T2 aluminiumsag på mekanisk. Saga erstatter den gamle «TKS-saga» som var moden for utskiftning. TKS heis har vært en av de solide samarbeidspartnerne over flere år, det var derfor gledelig at vi gjennom videre avtale fikk grunnlag for å ta denne investeringen. For å få til slike investeringer trenger vi i tillegg til stabile kunder en lønnsom drift. I så måte var det økonomiske resultatet i 2017 svært viktig.

Alle våre 3 produksjonsavdelinger har hatt vekst i omsetningen. Det skyldes en kombinasjon at våre eksisterende kunder har kjøpt mer og at vi på alle 3 avdelinger har fått inn nye større kunder som supplement til de som har benyttet oss i en årrekke.

Jobbkompetanse, vår avdeling med ansvar for arbeidsmarkedstiltakene, har også hatt en fin utvikling. Vi fikk en god start på 2017 når NAV allerede i desember 2016 økte antall plasser i arbeidsforberedende trening (AFT) fra 11 til 25. Rammene i «Oppfølging» har også økt fra opprinnelige 180 plasser, til 200 i 2017 og med en ytterligere opptrapping til 242 plasser i løpet av første halvår 2018. Dette oppdraget gjennomføres i samarbeid med AKS i Egersund.

For varig tilrettelagt arbeid er det fortsatt venteliste i både Klepp og Time kommune. Dette har det vært økt fokus på fra både JIAS og eierkommunenenes side. I kvartalsvise møter med våre eierkommune er det gjennomgang av ventelister og status på ansatte. Her settes det fokus på hvordan vi kan samhandle til beste for vår ansatte. Er tilbudet JIAS gir det rette? Hvem skal tas inn og hvem vil på sikt trenge et annet tilbud enn det vi kan gi? En ting er sikkert, fokus og tett oppfølging gir resultater. Ventelistene har blitt noe redusert, men det er på Jæren som ellers

i landet dessverre fortsatt mange som står i kø og venter på en arbeidsplass. Et gammelt ordtak sier at «ledig gang er roten til alt ondt». Uten å ta dette bokstavelig så ser vi at det er svært uheldig at unge mennesker med nylig fullført videregående skole blir gående inaktive hjemme i påvente av ledig plass.



Sykefraværet er fortsatt høyt. Både styret og bedriften for øvrig har et stort fokus på å få redusert dette. Et sykefravær på 8,3 % i 2017 er vi ikke fornøyd med. Gledelig er det at ved inngangen til 2018 ikke har noe arbeidsrelatert fravær og på plusskontoen kan vi også notere minimalt korttidsfravær.

I løpet av våren 2018 vil administrasjonen og Jobbkompetanse resertifiseres etter ny ISO 9001 standard. I tillegg har vi målsetning om at både tre- og mekanisk avdeling skal bli sertifisert slik at vi i løpet av 2018 har ISO 9001 sertifisert 4 av 5 avdelinger. Vi har i 2017 jobbet med å få digitalisert personalhåndboka og vil nå få inn vårt kvalitetssystem på samme digitale plattform. Målsetningen er å få oppgradert og forenkle personal- og kvalitetsarbeidet fra papir til dagens digitale standarder.

Uten et næringsliv som gir oss tillit og sørger for et godt samspill hadde det vært vanskelig for oss å gjort jobben vår; - skape en meningsfull arbeidshverdag for arbeidstakere som står utenfor det ordinære arbeidsmarked. Avslutningsvis vil jeg takke alle gode samarbeidspartnere som gir oss tillit og som ser oss på som en foretrukket samarbeidspartner.

En stor takk også til alle våre ansatte, arbeidsledere og arbeidstakere, som hver dag leverer varer og tjenester av høy kvalitet til en konkurransedyktig pris. Dere er selve nøkkelen til at vi klarer å levere det vi skal, når vi skal til den kvalitet vi har lovet.

Vi gleder oss til 2018 og til dere alle. – Dere er alltid velkomne innom for en omvisning slik at dere kan bli enda bedre kjent med oss.

Svein Axel Johannessen
Daglig leder

Styrets beretning 2017

Jæren Industripartner er eiet av de tre Jærkommunene Klepp, Time og Hå. Virksomhetsområdet er sysselsetting av personer med nedsatt arbeidsevne (Varig tilrettelagt arbeid) gjennom produksjon av varer og tjenester.

Vi har i 2017 hatt samarbeidsavtale med NAV rundt to øvrige tiltak:

AFT (arbeidsforberedende trening) et som er forhåndstiltak og Oppfølging som er et konkurranseutsatt tiltak

Totalt gav de ulike arbeidsmarkedstiltak Jæren Industripartner en inntekt i 2017 på kroner

34 293 281,- mot kroner 26 777 366,- i 2016. Noe som gir en økning på kr 7 515 915,-. Det er to grunner til denne økningen. 1. Antall plasser i AFT og Oppfølging ble økt. 2. JSI ble fusjonert inn i JIAS fra 01.01.17 og dermed ble både inntektene og utgiftene til underleverandør AKS innlemmet i JIAS sitt regnskap.

For å tilby tilrettelagt arbeid og arbeidstrening har bedriften egne produksjonsavdelinger i Time, Klepp og Hå. Totalt ble det i 2017 solgt varer og tjenester for kroner 16 457 551,- mot 14 177 117, kroner i 2016. Noe som gir en økning på kr 2 280 434,-

Totalt driftsinntekter i 2017 var 50 621 557,- mot kroner 41 090 483,- i 2016. Noe som gir en økning på kr 9 531 074,-

Årsresultatet gir et overskudd på 2 688 842,- mot et underskudd i 2016 på kroner 1 668 785,-.

Bedringen i resultatet skyldes økt salg og effekt av kostnadskuttene i 2016. I løpet av fjoråret ble to administrative stillinger fjernet, det ble lagt om til digitale regnskapsløsninger og reforhandling av flere avtaler med underleverandører.

Forutsetning for videre drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskap.

Bedriften har satset på drift gjennom bruk av LEAN og alle avdelinger drives etter Leanmetodikken. Avdeling Jobbkompetanse og Administrasjonen er ISO-9001 sertifisert. Høsten 2017 startet vi arbeidet med å re sertifisere disse avdelingene samtidig som det planlegges å ISO sertifisere både mekanisk og tre avdelingen. Dette vil skje 1. halvår 2018

Det gjennomføres årlige risikoanalyser av alle maskiner og arbeidsprosesser med påfølgende handlingsplan. Arbeidsmiljøet og sikkerheten ansees som god. Verneunder gjennomføres årlig.

Sykefraværet var i 2017 på 8,3 %. Styret og daglig leder har hatt fokus på sykefravær gjennom hele året og det er et klart mål om å få redusert fraværet i 2018. Det er langtidfraværet som står for størstedelen av fraværet. Korttidsfraværet er lavt. Det var ved årsskiftet ingen arbeidsrelaterte sykemeldinger. Ut i fra kjente faktorer pr i dag så er det grunn til å tro at langtidfraværet vil gå ned i 2018.

Det ble brukt 110 dager til videreutdanning.

Bedriften hadde pr 31.12.17 131 ansatte 99 er VTA noe som utgjør 103,51 årsverk. Bedriften har en målsetning om å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det forekommer ikke forskjellsbehandling i saker som gjelder lønn, avansment eller rekruttering. Bedriften praktiserer lik lønn på stillingsnivå uavhengig av kjønn.

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører forurensning av ytre miljø.

Styret mener at årsregnskap med noter gir dekkende informasjon om selskapets stilling og drift i 2017. Det er ikke inntruffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet. Selskapet kan etter vedtektene ikke utdele utbytte. Overskudd på 2 688 842,- går til styrking av egenkapitalen.

Øksnevad 14.03.18

 Ane Mari Braut Nese Styreleder	 Lars Enevoldsen Styrets nestleder
 Olaug Håland Styremedlem	 Nina Klausen Styremedlem
 Glenn Skretting Styremedlem	 Trond Knutsen Styremedlem
 Svein Axel Johannessen Daglig leder	

Resultatregnskap

	Note	2017	2016
Salgsinntekt		16 457 551,00	14 177 117,00
Driftstilskudd arbeidsmarkedstiltak		22 659 440,00	20 014 631,00
Andre salgsinntekter NAV		11 366 841,00	6 762 736,00
Leieinntekter		137 724,00	136 000,00
SUM DRIFTSINTEKTER		50 621 557,00	41 090 483,00
Varekostnad		8 026 101,00	7 466 935,00
Lønnskostnad	3	24 703 863,00	25 399 302,00
Ordinære avskrivninger	2	1 707 591,00	1 727 762,00
Annen driftskostnad	3	13 268 773,00	7 891 551,00
SUM DRIFTSKOSTNADER		47 706 328,00	42 485 549,00
DRIFTSRESULTAT		2 915 228,00	-1 395 066,00
Renteinntekt		8 491,00	1 387,00
Annen finansinntekt		4 988,00	-2 528,00
Rentekostnad		228 521,00	260 996,00
Annen finanskostnad		11 345,00	11 582,00
RESULTAT AV FINANSPOSTER		-226 386,00	-273 720,00
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNADER		2 688 842,00	-1 668 785,00
ORDINÆRT RESULTAT		2 688 842,00	-1 668 785,00
ÅRSRESULTAT		2 688 842,00	-1 668 785,00
Overføringer:			
til annen egenkapital	7	2 688 842,00	-1 668 785,00
SUM OVERFØRINGER		2 688 842,00	-1 668 785,00
Avkastning i % av EK	Årets resultat / Total Egenkapital	23,5 %	-19,5 %
Investeringsgrad	Tilgang DM note 2 / sum driftsinntekter	1,0 %	2,9 %

Balanse pr. 31.12.


Eiendeler	Note	2017	2016
Konsesjoner, patentet, lisenser o.l	2	180 833,00	250 833,00
SUM IMMATERIELLE EIENDLER		180 833,00	250 833,00
Tomter og bygninger	2, 5	7 954 062,00	8 408 042,00
Driftsløsøre og lignende	2, 5	3 095 505,00	4 026 966,00
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		11 049 567,00	12 435 008,00
Investering i tilknyttet selskap		0,00	306 667,00
SUM FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER		0,00	306 667,00
SUM ANLEGGSMIDLER		11 230 400,00	12 992 508,00
Varebeholdning	5	2 586 492,00	2 208 317,00
SUM VARER OG ANNEN BEHOLDNING		2 586 492,00	2 208 317,00
Kundefordringer	5	2 864 098,00	2 995 910,00
Andre kortsiktige fordringer		2 422 965,00	2 514 024,00
SUM FORDRINGER		5 287 063,00	5 509 934,00
Bankinnskudd og kontanter	6	4 476 552,00	828 078,00
SUM BANKINNSKUDD OG KONTANTER		4 476 552,00	828 078,00
SUM OMLØPSMIDLER		12 350 108,00	8 546 329,00
SUM EIENDELER		23 580 507,00	21 538 837,00

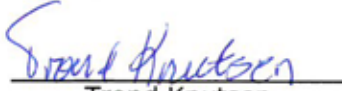
Resultatregnskap

Egenkapital og gjeld	Note	2017	2016
Aksjekapital	4, 7	555 000,00	555 000,00
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		555 000,00	555 000,00
Annen egenkapital	7	10 891 762,00	7 991 940,00
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		10 891 762,00	7 991 940,00
SUM EGENKAPITAL		11 446 762,00	8 546 940,00
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	5 339 000,00	5 567 000,00
SUM ANNEN LANGSIKTIG GJELD		5 339 000,00	5 567 000,00
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	0,00	675 293,00
Leverandørgjeld		2 442 223,00	2 156 571,00
Skyldig offentlige avgifter		1 799 223,00	2 001 392,00
Annen kortsiktig gjeld		2 553 299,00	2 591 641,00
SUM KORTSIKTIG GJELD		6 794 746,00	7 424 897,00
SUM GJELD		12 133 746,00	12 991 897,00
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		23 580 507,00	21 538 837,00
Egenkapitalandel		48,5 %	39,7 %
Likviditetsgrad 1	Sum Omløpsmidler/Sum kortsiktig gjeld	1,8	1,2
Likviditetsgrad 2	(Sum omløpsmidler- Varelager) / Sum kortsiktig gjeld	1,4	0,9

Øksnevad, 14.03.2018
Styret i Jæren Industripartner AS


Ane Mari Braut Nese
styreleder


Lars Enevoldsen
nestleder


Trond Knutsen
styremedlem


Olaug Haaland
styremedlem


Nina Klausen
styremedlem


Glenn Skretting
styremedlem


Svein Axel Johannessen
daglig leder

Kontantstrømanalyse for regnskapsåret

	2016	2015
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
*)Tilført fra årets virksomhet	58 975	-1 065 180
Endring i varelager	-11 311	265 065
Endring i kundeforhold	-1 099 780	-48 990
Endring i leverandørgjeld	-3 098 198	2 990 015
Endring i andre tidsavgrensningsposter	874 087	170 030
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-3 276 227	2 310 940
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Kjøp aksjer	-200 000	0
Tilgang tomter	0	0
Solgt varige driftsmidler (salgssum)	31 250	8 396 281
Investering i varige driftsmidler	-1 190 015	-8 126 539
Netto kontantstrømmer fra invest.aktiviteter	-1 358 765	269 742
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring kassakreditt	607 805	67 488
Netto endring av langsiktig gjeld	3 786 285	-2 904 068
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	4 394 090	-2 836 580
Netto endring av likvider	-240 902	-255 898
Likviditetsbeholdning 01.01	1 068 980	1 324 878
Likviditetsbeholdning 31.12	828 078	1 068 980
*)		
Årets resultat	-1 668 786	5 221 722
Endring pensjonsforpliktelser	0	0
Gevinst ved salg driftsmidler	0	-8 006 681
Ordinære avskrivninger	1 727 761	1 719 779
Tilført fra årets virksomhet	58 975	-1 065 180

Noter til regnskapet 2017

Note 1: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak. Det er fusjonert inn JSI Jobbkompetanse AS med virkning forn. 01.01.2017.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Selskapet har ikke forskning- eller utviklingsaktiviteter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap. Investeringen blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og konsernbidrag inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjon

Pensjonsforpliktelser/ pensjonsmidler knyttet til kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og AFP-ordning er ikke balanseført, det vil si at pensjonskostnaden er lik årets utbetalinger, samt innbetaling til premiefond med fradrag for avkastning. avkastning.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig. Selskapet er fritatt for inntektsskatt.

Note 2: Varige driftsmidler

	Driftløsøre	Goodwill	Tomt / Uteanlegg	Bygg	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	24 222 752	1 850 000	228 203	12 675 432	38 976 387
- Investeringsstilskudd 1991-2003	-4 330 886	-239 000	0	-810 785	-5 380 671
+ Avgang investeringstilskudd	0	0	0	0	0
+ Tilgang	252 129	0	0	274 124	526 253
- Avgang	-0	-0	-0	-0	0
= Anskaffelseskost 31.12.	20 143 993	1 611 000	228 203	12 138 771	34 121 969
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-17 048 491	-1 611 000	-200 203	-4 212 729	-23 072 423
Balansført verdi 31.12.	3 095 504	0	28 000	7 926 042	11 049 546
Årests avskrivninger	1 183 591	0	8 000	446 000	1 657 591
Levetid	3-7 år	5 år	25 år	13-25 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Rogaland Fylkeskommune overdro 1.1.1991 eiendommen Varatun Verksted, avdeling Bryne gnr 4, bnr 118 i Time vederlagsfritt til selskapet

Leie av ikke balansførte driftsmidler:

Driftsmiddel	Leiebeløp 2017
Bygg	3 122 814
Truck, kontormaskiner	104 253

Immaterielle eiendeler

Kjøpt Patent	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	700 000
+ Tilgang	-
- Avgang	-
= Anskaffelseskost 31.12.	700 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-519 167
Balansført verdi 31.12.	180 833
Årets avskrivninger	70 000
Levetid	10 år
Avskrivningsplan	Lineær

Note 3: Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser til daglig leder m.v.

Lønnskostnader	2017	2016
Lønninger	17 701 423	16 396 078
Arbeidsgiveravgift	2 806 624	3 174 219
Pensjonskostnader	1 949 978	5 212 842
Andre ytelser	2 245 837	616 162
Sum	24 703 863	25 399 302

Gjennomsnittlig antall årsverk:

Administrasjon, arbeidsledere og veiledere	31,5	31,5
Produksjonsmedarbeidere i VTA	73,3	79,4

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	863 389	139 500
Annen godtgjørelse	6 264	0

Selskapet er pålagt obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.
Selskapet har etablert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene til denne lov.

Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor fordeler seg slik :	2017
Revisjon	52 500
Annen bistand	41 100

Note 4: Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 555 aksjer à kr. 1 000. Alle aksjer har like rettigheter.

	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Klepp kommune	185	33,33 %	33,33 %
Time kommune	185	33,33 %	33,33 %
Hå kommune	185	33,33 %	33,33 %
Sum	555	100,00 %	100,00 %

Note 5: Gjeld og pantstillelser

	2017	2016
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	5 339 000	5 567 000
Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	4 400 000	4 427 000
Gjeld som er sikret med pant o.l.:		
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	5 339 000	5 567 000
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner (kassekreditt)	0	675 293
Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld:		
Varebeholdning	2 586 492	2 208 317
Fordringer	2 864 098	2 995 910
Driftsløsøre	3 095 505	4 026 966
Tomter og bygninger	7 954 062	8 408 042
Total	16 500 157	17 639 235

Selskapet har en trekkrettighet på kassekreditt med kr. 3 000 000.

Note 6: Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr. 842 602.

Note 7: Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 01.01.	555 000	7 991 940	8 546 940
Fusjon JSI Jobbkompetanse AS	-	210 980	210 980
Årsresultat	-	2 688 842	2 688 842
Egenkapital pr. 31.12.	555 000	10 891 762	11 446 762



Til generalforsamlingen i Jæren Industripartner AS

Uavhengig revisors beretning

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Jæren Industripartner AS' årsregnskap som viser et overskudd på kr 2 688 842. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av styrets beretning 2017, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at

Offices in

KPMG AS, a Norwegian limited liability company and member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening

Oslo	Elverum	Mo i Rana	Stord
Alta	Finnsnes	Molde	Straume
Arendal	Hamar	Skien	Tromsø
Bergen	Haugesund	Sandefjord	Trondheim
Bodø	Knaresvik	Sandnessjøen	Lynset
Drammen	Kristiansand	Stavanger	Ålesund

en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i regnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av regnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i regnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.


Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger 14. mars 2018
KPMG AS



Kai T. Nygaard
Statsautorisert revisor

Varig tilrettelagt arbeid

Hovedmålsettingen til Jæren Industripartner er å kunne tilby varig tilrettelagt arbeid for personer som har uførepensjon.

Til sammen har vi 80 plasser som i hovedsak er betalt av staten gjennom NAV, men med kommunal lovpålagt medfinansiering på 25 %. Av disse plassene har Klepp 26, Time 27 og Hå 27. Av de 13 kommunalt finansierte plassene har Klepp 7, Time 6 og Hå 1.

Lange ventelister er en nasjonal utfordring, og det har ikke på flere år lyktes å få økt antall VTA plasser på statsbudsjettet.

I VTA legges det stor vekt på å tilrettelegge arbeidet slik at det passer for den enkelte produksjonsmedarbeiders muligheter. Alle har sin egen handlingsplan og en medarbeidersamtale som årlig blir fulgt opp av arbeidsleder/veileder. Dette gjør dem i stand til å påvirke sin egen arbeidssituasjon. Det er bedriftens mål å bidra til at den enkelte får tilrettelagt sitt arbeid og nødvendig opplæring med mulighet til å utvikle sin kompetanse. Når forholdene ligger til rette for det, er det muligheter for en deltaker å få prøve seg ut i arbeid eller arbeidstrening i det ordinære arbeidslivet. VTA-deltakerne er ansatt i Jæren Industripartner og mottar bonuslønn i tillegg til uføretrygden.



Jan Sindre Buås, tre

For å kunne gi dette tilbudet har bedriften i dag 3 produksjonsavdelinger som alle har spesialisert seg innen sine kjerneområder.

Avdelingene kan tilby et stort spenn av arbeidsoppgaver som alle har som mål å gi våre ansatte individuelle tilpassede utfordringer. Våre avdelinger leverer varer av høy kvalitet til konkurransedyktige vilkår.

Treavdeling, Øksnevad Næringspark Paller, pallkarmer og tre-emballasje

Avdelingen på Øksnevad har spesialisert seg på produksjon av standardpaller, pallekarmer, kasser og spesial tre-emballasje til lokal industri. Kapasiteten er stor takket være automatisert produksjon og effektive produksjonsprosesser. Avdelingen er den største produsent av paller, pallkarmer og kundetilpasset tre-emballasje i Rogaland. Vi har en rekke tre-bearbeidingsmaskiner, datastyrt kappanlegg, to datastyrte palleautomater og automatisert produksjon av pallekarmer. Alle produkter er IPPC-merket for eksportformål. Den automatiserte produksjonen gir også sikker og jevn utførelse av produktene. Bedriften har samarbeidsavtaler med flere store bedrifter. De største kundene har i 2017 vært Kverneland Group, Øglænd System AS, Multiblokk, AM Nutrition og Tine Meierier.



Cecilie Guddal, tre

Forbruks- og gaveartikler

I 2017 har vi utviklet flere mindre håndlagede produkt. Vi har til privathusholdningen laget fenalårstativ, ølkasser for hjemmebryggere og serveringsbrett. Til idrettslag og fysioterapeuter har vi utviklet skråbrett og spenstkasser. Disse produktene er supplement til volumproduksjonen av tre-emballasje.

Avdelingen er 5S sertifisert og TPM-Lean metodikk benyttes i planlegging, styring og kontinuerlig forbedring av produksjonen.

Mekanisk deleproduksjon og montering, Bjorhaugslettå, Nærbø.

Avdelingen har maskiner for kapping, bøyning, dreiling, fresing, stansing, knekking, sveising samt tynnplateproduksjon. Mekanisk avdeling har 2 CNC-styrte dreiebenker, 1 CNC-styrt bøyemaskiner, 3 CNC-styrte maskineringsanlegg og flere sager, stanse- og boremaskiner.

Høsten 2017 ble det kjøpt inn ny aluminiumsag, Emmegi precision T2. Saga erstatter den gamle «TKS saga». Med ny sag ble også avtale om levering av profiler til TKS forlenget. Saga gir oss utvidede muligheter til kapping og den medfører også et godt HMS løft med betydelig mindre støynivå.

I 2017 har TKS heis, IKM Haaland, VVS Prefab, Byberg as og Aarsland lakk & stål vært våre største kunder.



Alexander Rosland, mekanisk

Vi har også vårt eget produkt, Flexi vognen, som selges til barnehager. I tillegg har vi 1 modell, Flexi tralle med 2 som i hovedsak selges til familieparker.



Torteif Sjøiland, mekanisk

Avdelingen er 5S sertifisert og TPM-Lean metodikk benyttes i planlegging, styring og kontinuerlig forbedring av produksjonen

Pakke, monteringsavdeling og refleksavdeling, Håland Vest, Bryne

Pakking og montering:

Det utføres ulike manuelle pakkeoppdrag og lettere monteringsarbeid for industribedrifter på Jæren.

I 2017 har våre største oppdrag vært:

For Würth pakker vi store volumer av ulike skruer, både i bokser og poser. For Øglænd System har avdelingen montering av hengsleplater og pakking av ulike produkter som ØS har i sin portefølje. Delene klargjøres og pakkes i mindre volum og klargjøres for kunder. Arbeidet utføres manuelt med stor presisjon og alt veies og kvalitetssikres før utsendelse. Avdelingen pakker også flere ulike poser med skruer og andre komponenter for Aarsland Stål & Lakk og som leveres som monteringssett sammen med møbler fra Aarsland Møbelfabrikk.

Arbeidet utføres manuelt med stor presisjon og alt veies og kvalitetssikres før utsendelse.

Vi har også i 2017 drevet lager og pakking for lokale trykkeri. Varene lagerføres og pakkes og klargjøres til utsendelse på bakgrunn av mottatte bestillinger. Dette oppdraget har vi hatt siden 2014.

I 2017 har vi hatt et godt samarbeid med House of Yarn



Kåre Jan Heien, avd. Håland



Karianne Horpestad, avd. Håland

(tidl Gjestal Spinneri). Vi har i løpet av året byttet 200 000 banderoler på garnnøster.

Vi har også varmpresse til trykking på tøy som gir oss mulighet til å trykke logoer på arbeidstøy, treningsklær og refleksvester.

Refleksbrikker

Vi er den siste gjenværende produsent i Norge av fotgjengerrefleksbrikker med firmalogo / tekst som benyttes til sikring av myke trafikanter. Produksjonen



Hilde Karin Hodne, refleks

er dels utført med datastyrte maskiner og dels manuelt operert. Vi benytter UV-printer som gir god kvalitet på trykk og er fleksibel i bruk. Salget av refleksbrikker ble i 2017 350 000 mot 440 000 i 2016 og 230 000 stk. i 2015.

Refleksbrikken er EU-typegodkjent etter europeisk standard EN 13356 og refleksbrikkene er CE-merket i henhold til dette.

Arbeidsmarkedstiltakene

Jobbkompetanse er Jæren Industripartner AS sin attføringsavdeling og ansvarlig for arbeidsmarkedstiltakene.

Avdelingen har en bred tverrfaglig kompetanse blant veilederne, og er med på å utvikle et godt tilbud til mennesker med alle typer arbeidsfordringer. Teamet jobber kontinuerlig med å utvikle metodeverktøy.

Avdelingen er ISO-9001 sertifisert.

Arbeidsmarkedspolitikken har vært gjennom store endringer etter Stortingsprop 39 L (2014-2015). Den siste endringen trådte i kraft i 2017 da Arbeidsforberedende trening (AFT) erstattet Arbeidspraksis i skjermet sektor (APS).

Vi har i flere år vært en stor leverandør av arbeidsmarkedstiltak. Som forhåndsgodkjent bedrift har vi fått tildelt plasser direkte fra staten, men vi har også vist konkurransevne gjennom å vinne åpne anbudskonkurranser utlyst på Doffin.

«Oppfølging»

Oppdraget for sone Jæren og Dalane ble vunnet av JIAS i 2016 og er en rammeavtale på 3 år med opsjon på et år. Oppfølging gjennomføres i et godt samarbeid med AKS i Egersund. Rammen for tiltaket var i starten 180 tiltaksplasser som ble økt til 200 i 2017. Fra 2018 har det blitt ytterligere økning i 2018 til 242 tiltaksplasser.

Målet med tiltaket er å gi arbeidssøkere med bistandsbehov en ny mulighet i arbeidslivet. Dette skjer gjennom veiledning, trening og bistand til å finne nye arbeidsgivere samt tett oppfølging og veiledning. Tiltaket ble konkurranseutsatt og erstattet «arbeid med bistand» som var et forhåndstildelt tiltak.

Arbeidssøkere søkes inn av det lokale NAV kontor som disponerer et gitt antall plasser fastsatt av NAV Rogaland.

«Arbeidsforberedende trening»

Noen arbeidssøkere trenger en forsiktig oppstart mot jobb, men med en langsiktig målsetning om arbeid.

Plasser tildeles forhåndsgodkjente bedrifter og Jæren Industripartner fikk i desember 2016 en økning fra 11 - 24 plasser.

Som treningsarena er målsettingen å bruke ordinære arbeidsplasser. For de som ikke mestrer dette blir våre produksjonsavdelinger benyttet.

Samtidig med utprøving av arbeidsevne får deltaker veiledning i å avdekke interesser, evner, helsemessige og sosiale arbeidshindringer, behov for støttetiltak og en vurdering av muligheter i arbeidslivet.

Hensikten er å kvalifisere personer til å bli aktive arbeidssøkere med reell mulighet for etablering i ordinært arbeid, med eller uten andre offentlige støtteordninger. Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune, og blir tatt inn når det er ledig plass.

Helse, miljø og sikkerhet

Bedriften har AMU bestående av verneombud, tillitsvalg, daglig leder, adm leder og representant fra bedriftshelsetjenesten. HMS arbeidet er systematisert med aktiviteter knyttet opp til et årshjul, der det gjennomføres årlige risikovurderinger for hver avdeling. I løpet av året arbeides det med forbedringer på områder hvor det ble avdekket forhold som måtte følges opp. Forhold som er registrert blir også fulgt opp på vernerunder og i neste års risikovurderinger.

HMS arbeidet har endret form etter hvert som TPM Lean og 5 S blir implementert i bedriften. Fokuset på kontinuerlige forbedring i TPM Lean omfatter også HMS. Dette kan en se ved at årlige vernerunder suppleres med månedlige 5S runder som også har sjekkpunkter for HMS. På den måten kan vi følge opp HMS med månedlige intervaller mot tidligere årlige vernerunder/risikovurderinger.

Avdeling jobbkompetanse og administrasjonen er ISO sertifisert og skal re sertifiseres etter ny standard i 2018. I 2018 vil også mekanisk og treavdelingen bli sertifisert slik at 4 av 5 avdelinger vil være sertifisert i løpet av 2018.

Det er et nært samarbeid med IA kontakt for å sette fokus på nærværarbeid og helsefremmende arbeid i organisasjonen. For å sikre en god kommunikasjon mellom de ulike avdelinger og ledelse har det i 2017 vært møter ute på avdelingene hver 14. dag vekselvis med driftsleder og hele personalet. Målet med møtepunktene er å jobbe med felles mål, utvikle avdelingene og sørge for god informasjonsflyt.

HMS prisen ble tildelt Inger Grete Midbrød som er ansatt i treavdelingen. Hun har gjennom sitt arbeid og engasjement som tillitsvalgt tatt stort ansvar i arbeidet med å sikre et godt arbeidsmiljø.

Hun gir alltid en hjelpende hånd til den som måtte trenge det, og er en god rollemodell for kollegene på avdelingen og ellers i bedriften.

Ser til att alle har det verneutstyret de skal ha på seg og er veldig opptatt av HMS arbeidet.

Inger Grete er engasjert, og gjennom sine mange verv i bedriften og daglige virke på avdelingen bidrar hun aktivt til et inkluderende arbeidsliv.

Prisen ble delt ut på julebordet av styremedlem Trond Knutsen. (Inger Grete Midbrød var ikke tilstede da prisen ble delt ut).



Gullklokke for 25 års tjeneste hos Jæren Industripartner

Fire medarbeider ble ved årets julebord hedret for 25 års tjeneste hos Jæren Industripartner.

På bildet: Trond Knutsen (styremedlem), Arne Bryne, Inge Hareland, Kjell Ove Aurmo og daglig leder Svein Axel Johannessen. Pål Gjerde var ikke tilstede.

JÆREN INDUSTRIPARTNER

Jæren Industripartner AS Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 254 4353 Klepp st.
Telefon 51 77 06 00
www.jias.no • post@jias.no

Administrasjon:

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 264 4353 Kleppst.
Svein Axel Johannessen - Daglig leder
91 59 95 96 • saj@jias.no

Anne Gunn Førde Folkestad – Administrasjonsleder
92 09 09 80 • agf@jias.no

Jobbkompetanse:

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 264 4353 Klepp st.
Sikke Helene Ueland – Attføringsleder
91 66 09 47 • sikke.helene.ueland@jias.no

Produksjon Nærbø:

Mekanisk og montering
Bjørhaugsletta 15 4365 Nærbø
Tore Løvås – Driftsleder
45 40 20 77 / 92 46 01 93
avd50@jias.no

Produksjon Øksnevad:

Paller og treembalasje
Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegene 264 4353 Klepp st.
Raimonds Mass – Driftsleder
45 40 20 75 / 92 84 77 69
avd30@jias.no

Produksjon Håland:

Pakking, montering og refleks
Håland Vest 4340 Bryne
Helge S. Reiestad – Driftsleder
45 40 22 65 / 95 14 99 72
avd10@jias.no