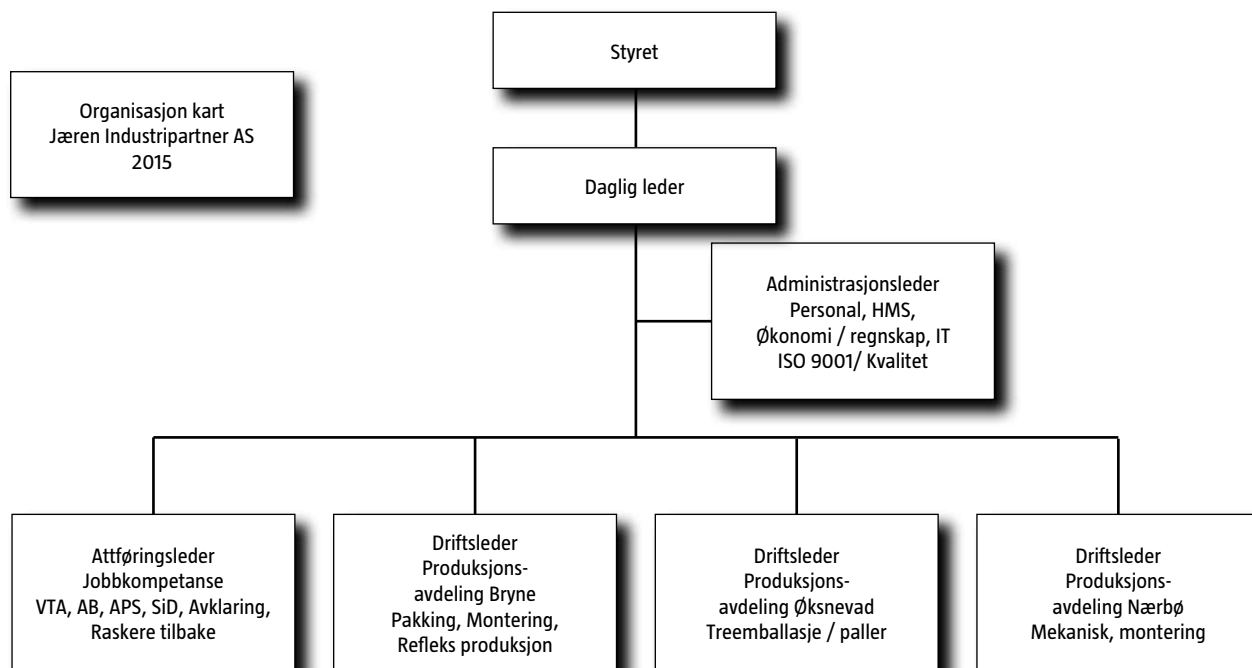




Årsrapport 2015

Jæren Industripartner



AB = Arbeid med bistand
SiD = Snu i Døra
APS = Arbeidspraksis i skjermet virksomhet
VTA = Varig tilrettelagt arbeid

Nøkkeltall

(i hele 1000 nok)	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Salgsinntekter produksjon	14 892	16 192	15 682	16 819	14 981	15 094
Inntekter arbeidsmarkedstiltak	24 528	23 785	22 742	23 493	22 931	21 548
Andre salgsinntekter	1 832	1 809	2 124	1 868	4 348	1 142
Jobbkompetanse	1 374	1 832	1 809	2 124	1 868	4 348
Annen driftsinntekt	8 007					
Sum driftsinntekter	48 800	41 809	40 233	42 436	39 810	40 990
Personalkostnader	24 981	23 423	22 981	23 956	22 652	23 576
Personalkostnader i % av driftskostnader	57,4	56,5	57,1	56,5	56,9	57,5
Driftsresultat	5 278	332	-135	-367	124	-329
Driftsmargin, driftsresultat i % av driftsinntekter	10,8	0,8	-0,3	-0,8	0,3	-0,8
Nettoresultat etter finans	5 222	116	-410	-636	-206	-637
Resultatmargin, nettoresultat i % av driftsinntekter	10,7	0,3	-1,0	-1,5	-0,5	-1,6
Egenkapital	10 216	4 994	4 878	5 288	5 924	6 130
Avkastning på gjennomsnittlig egenkapital	51,1	2,3	-8,1	-11,3	-3,4	-9,9
Egenkapitalandel, egenkapital i % av sum eiendeler	46,3	31,3	29,9	30,8	30,0	30,3
Investeringsgrad, investeringer i % av driftsinntekter	16,7	1,0	3,2	0,1	4,6	2,1
Likviditetsgrad 1, omløpsmidler /kortsiktig gjeld	0,9	1,4	1,3	1,4	1,6	1,5
Likviditetsgrad 2 omløpsmidler eks. varelager/kortsiktig gjeld	0,7	1,0	0,9	1,0	1,1	1,2

Styrets og daglig leders beretning 2015

Jæren Industripartner er eiet av de tre Jærkommunene Klepp, Time og Hå. Virksomhetsområdet til bedriften er sysselsetting av personer med nedsatt arbeidsevne, med produksjon av varer og tjenester samt avklaring, trening og attføring av personer med nedsatt arbeidsevne til ordinært arbeid. Jæren industripartner er arrangør av NAV's ulike arbeidsmarkedstiltak for personer med nedsatt arbeidsevne, og har hatt samarbeidsavtale med NAV for VTA, Avklaring, APS og AB. I tillegg har bedriften drevet «snu i døra», et tiltak rettet mot unge sosialhjelpsmottakere i Klepp.

Sammen med Sandnes Pro Service AS og Attende eier Jæren Industripartner bedriften JSI Jobbkompetanse AS. Forretningsideen til selskapet er på vegne av eierbedriftene å utvikle, selge og organisere tjenester til både offentlig og privat sektor. Selskapet skal gjennom eierbedriftenes samlede kompetanse og kapasitet, være en viktig leverandør av arbeidsmarkedstiltak og kurs utenfor skjermet sektor. NAV har gjennomført store strukturelle endringer på tiltakssiden og tiltakene «Arbeid med bistand» og «Avklaring» har vært ute på anbud. Jæren Industripartner er en av få bedrifter av vårt slag som har vunnet fram i anbudsprosessen. «Oppfølging» ble levert sammen med AKS Egersund gjennom JSI. Det er JSI som står som kontraktseier. De to andre eierne valgte å levere anbud utenfor JSI. Det må i kommende år tas strategisk valg om hvilken rolle JSI skal ha i framtida.

De ulike arbeidsmarkedstiltak gav Jæren Industripartner en inntekt i 2015 på kroner 25 901 702,- mot kroner 25 616 532,- i 2014.

For å kunne tilby tilrettelagt arbeid og relevant arbeidstrening i skjermet sektor har bedriften egne produksjonsavdelinger i Time, Klepp og Hå. Salg av varer og tjenester til næringslivet på Jæren utgjorde i 2015 kr 14 784 103,- mot kroner 16 079 285,- i 2014. Nedgangen i salget skyldes i all hovedsak de store konjunkturrendringer i næringslivet.

Totale driftsinntekter utgjorde kroner 48 800 486,- mot kr 41 808 816,- i 2014. 8 006 681,- er salg av eiendom på Nærbø. Omsetning uten eiendomssalg var i 2015 40 793 805,-.

Årsresultatet er på 5 221 722,- inkl salgsinntekter bygg. Selve driften gav et underskudd på kroner 640 260,-. Jæren Industripartner hadde i 2015 ekstraordinære lønnsutgifter som bidro til ytterligere svekkelse av resultatet.

Forutsetning for fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskap.

Det er investert 5,4 mill i forbindelse med nybygg på Håland og 1,2 mill i tilknytting til nye leide lokaler på Nærbø. Gjelden er nedbetalt med kr 2 904 068. Den langsiktige gjeld er ved utgangen av 2015 kr 1 780 715,- mot kr 4 684 783,- i 2014.

Bedriften har satset på effektivisering av driften gjennom innføring av TPM- Lean metodikk. Avdelingen på Øksnevad er sertifisert mens avdelingen på Nærbø i nær framtid vil være klar for sertifisering. I tillegg har avdeling Jobbkompetanse og administrasjonen i 2015 blitt NS-EN ISO 9001 sertifisert.

Det gjennomføres årlige risikoanalyser av alle maskiner og arbeidsprosesser med påfølgende handlingsplan. Bedriften har 2 rapporterte uønskede hendelser i løpet av året, ingen førte til sykefravær. Arbeidsmiljøet og sikkerheten ansees som god.

Sykefraværet var i 2015 på 8 %, dette er på samme nivå som 2014. Det har fra bedriftens og styrets side vært kontinuerlig fokus på sykefravær og tiltak er gjennomført. Det er grunn til å tro at sykefraværet vil gå ned i 2016.

Det ble i 2015 brukt 126 dager til videreutdanning.

Bedriften hadde pr 31.12.15 31 ordinært faste ansatte som totalt utgjør 29,2 årsverk. Bedriften hadde pr 31.12.15 96 VTA ansatte som utgjør 87 årsverk. Bedriften har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det forekommer ikke forskjellsbehandling i saker som gjelder lønn, avansement eller rekruttering. Bedriften praktiserer lik lønn på samme stillingsnivå uavhengig av kjønn.

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører forurensing av det ytre miljø.

Styret mener at årsregnskapet med noter gir dekkende informasjon om selskapets stilling og drift i fjoråret. Det er ikke inntruffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet. Selskapet kan ikke etter vedtektene utdele utbytte. Overskudd på kr 5.221.722,- overføres til opptjent egenkapital. Jæren Industripartner AS – en samarbeidspartner som setter menneskene i fokus.

Bedriftens visjon er å gi personer med redusert arbeidsevne personlig utvikling og økt livskvalitet gjennom meningsfylt arbeid. Bedriften skal aktivt integrere personer med nedsatt arbeidsevne i arbeidslivet og positivt påvirke holdningene til hva de kan tilføre arbeidsmarkedet. Bedriften skal tilby et mest mulig komplett tilbud av NAV sine arbeidsmarkedstiltak i egen regi eller gjennom samarbeid med andre. Bedriften har høy kompetanse på dette området. Bedriften har et eget

kvalitetsstyringssystem for attføringsvirksomheten og er sertifisert i henhold til NS-EN ISO 9001.

For å kunne tilby meningsfylt tilrettelagt arbeid og aktuell arbeidsavklaring og arbeidstrening som gir overføringsverdi, må bedriften ha produksjonsprosesser og teknologi som står i forhold til arbeidslivet bedriften er en del av. Bedriften arbeider etter TPM Lean metodikk og avdelingene på Nærbø og Øksnevad er 5s sertifisert.

2015 ble et utfordrende år for bedriften. Endringene i næringslivet lokalt og nasjonalt førte høsten 2015 til færre oppdrag for produksjonsavdelingene med derav følgende inntektssvikt. 2015 ble også det året der konkurranseutsettingen av ulike NAV-tiltak slo til for fullt. Bedriften vant høsten 2015 tiltaket Oppfølging. Dette betyr at avdeling Jobbkompetanse de neste 3-4 årene langt på veg har den nødvendige tilgang på arbeid. I november 2015 flyttet avdelingen på Nærbø til nye leide lokaler på Bjorhaugsletta. Det gamle bygget på Nærbø ble solgt i januar 2015 og gav en inntekt på kr. 8 mill. I desember stod nytt tilbygg på Håland klar til å bli tatt i bruk. Samtidig ble refleksavdelingen flyttet fra Nærbø til Håland. I tiden som kommer vil bransjen måtte gjennomføre store omstillinger både i forhold til produksjonen og i forhold til ulike NAV – tiltak.

Bedriften har inngått fratredelsesavtale med tidligere administrerende direktør. Administrerende direktør hadde sin siste arbeidsdag 30. juni 2015. Ut året har bedriften vært ledet av midlertidig daglig leder. Fast daglig leder tiltrådte 18. januar 2016.

På tross av et sviktende marked må aktiviteten i 2015 betegnes som høy både innen attføringsvirksomheten og i produksjonsavdelingene.

Inntektene fra attføringsvirksomheten ble i 2015 kr. 25.901.702,- mot kr. 25.616.532,- i 2014

Salgsinntektene fra produksjonsavdelingene ble i 2015 kr. 14.784.103,- mot kr. 16.079.285,- i 2014.

Sum driftsinntekter ble i 2015 kr. 48.800.486,- mot kr. 41.808.816,- i 2014.

Tross hard konkurranse og press på fortjenestemarginene resulterte i en bruttofortjeneste fra produksjon på 47,27 % mot 44,4 % i 2014. Det er investert kr. 5,4 mill. i forbindelse med nybygg på Håland. I tilknytning til nye leide lokaler på Nærbø er det investert 1,2 mill. Gjelden er nedbetalt med kr. 2.904.068,- og er ved årsskifte 1.780.715,- mot 4.684.783,- ved årsskifte 2014/15. Likviditeten har vært tilfredsstillende det meste av året, men ble noe anstrengt ved årsskiftet. Regnskapsmessig over skudd ble kr. 5.221.722,- mot kr. 115.784,- i 2014. Bankinnskudd var pr. 31.12.2015 kr. 1.068.980,- mot kr. 1.324.878,- på samme tidspunkt i 2014. Varelageret er kurant og har ikke økt særlig som følge av økt produksjon. Kundefordringene er noe lavere enn ved begynnelse av året og inneholder ingen usikre fordringer.

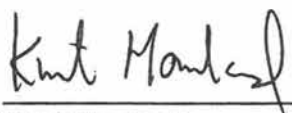
Bedriften legger stor vekt på fellesverdier som eksempelvis likeverd og livskvalitet, og det er avslutningsvis grunn til å trekke fram at det i 2015 var til sammen 340 personer som hadde et ansettelsesforhold eller nyttet et av arbeidsmarkedstiltakene i JIAS. Antall brukere viser at bedriften er en betydelig arbeidslivsaktør.

Dette er det all grunn til å være stolt av!

Klepp, 15. mars 2016



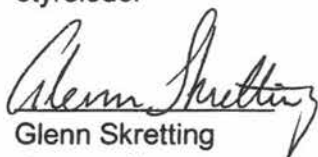
Ane Mari Braut Nese
styreleder



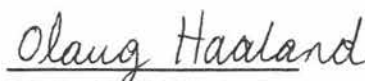
Knut Mauland
styrets nestleder



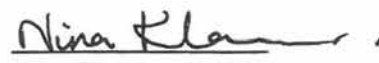
Trond Knutsen
styremedlem



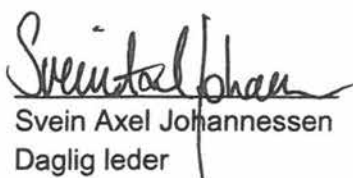
Glenn Skretting
styremedlem



Olaug Håaland
styremedlem



Nina Klausen
styremedlem



Svein Axel Johannessen
Daglig leder

Resultatregnskap

	Note	2015	2014
Salgsinntekt		14 784 103	16 079 285
Driftstilskudd arbeidsmarkedstiltak		24 528 040	23 784 495
Andre salgsinntekter NAV		1 373 662	1 832 037
Leieinntekter		108 000	113 000
Annen driftsinntekt		8 006 681	0
SUM DRIFTSINTEKTER		48 800 486	41 808 816
Varekostnad		7 794 917	8 939 313
Lønnskostnad	3	24 980 877	23 422 514
Ordinære avskrivninger	2	1 719 779	1 539 403
Annen driftskostnad	3	9 026 645	7 575 793
SUM DRIFTSKOSTNADER		43 522 219	41 477 023
DRIFTSRESULTAT		5 278 267	331 794
Renteinntekt		43 465	4 515
Annen finansinntekt		18 780	23 691
Rentekostnad		89 275	218 641
Annen finanskostnad		29 516	25 574
RESULTAT AV FINANSPOSTER		-56 545	-216 010
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNADER		5 221 722	115 784
ORDINÆRT RESULTAT		5 221 722	115 784
ÅRSRESULTAT		5 221 722	115 784
Overføringer:			
til annen egenkapital		5 221 722	115 784
SUM OVERFØRINGER		5 221 722	115 784

Balanse pr. 31.12.

Eiendeler	Note	2015	2014
Konsesjoner, patentet, lisenser o.l	2	320 833	390 833
SUM IMMATERIELLE EIENDLER		320 833	390 833
Tomter og bygninger	2, 5	8 586 919	3 921 484
Driftsløsøre og lignende	2, 5	4 347 085	2 925 359
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		12 934 004	6 846 844
Investering i tilknyttet selskap	9	106 667	106 667
SUM FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER		106 667	106 667
SUM ANLEGGSMIDLER		13 361 504	7 344 344
Varebeholdning	5	2 197 006	2 462 071
SUM VARER OG ANNEN BEHOLDNING		2 197 006	2 462 071
Kundefordringer	5	1 896 130	1 847 140
Andre kortsiktige fordringer		3 545 793	2 960 346
SUM FORDRINGER		5 441 923	4 807 486
Bankinnskudd og kontanter	7	1 068 980	1 324 878
SUM BANKINNSKUDD OG KONTANTER		1 068 980	1 324 878
SUM OMLØPSMIDLER		8 707 909	8 594 434
SUM EIENDELER		22 069 413	15 938 778



Barnehage flexivogn, fås også med kalesje.



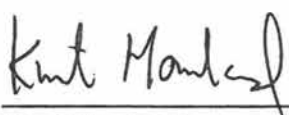
Flexitralle.

Egenkapital og gjeld	Note	2015	2014
Aksjekapital	4	555 000	555 000
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		555 000	555 000
Annen egenkapital		9 660 726	4 439 003
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		9 660 726	4 439 003
SUM EGENKAPITAL	8	10 215 726	4 994 003
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	1 780 715	4 684 783
SUM ANNEN LANGSIKTIG GJELD		1 780 715	4 684 783
Gjeld til kredittinstitusjoner		67 488	0
Leverandørgjeld		5 254 769	2 264 754
Skyldig offentlige avgifter		1 973 685	1 748 863
Annen kortsiktig gjeld		2 777 030	2 246 375
SUM KORTSIKTIG GJELD		10 072 973	6 259 992
SUM GJELD		11 853 688	10 944 775
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		22 069 413	15 938 778

Klepp, 15. mars 2016



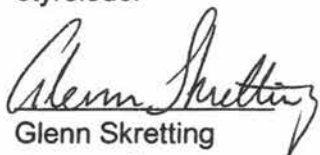
Ane Mari Braut Nese
styreleder



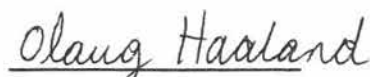
Knut Mauland
styrets nestleder



Trond Knutsen
styremedlem



Glenn Skretting
styremedlem



Olaug Haaland
styremedlem



Nina Klausen
styremedlem



Svein Axel Johannessen
Daglig leder

Kontantstrømanalyse for regnskapsåret

	2015	2014
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
*)Tilført fra årets virksomhet	-1 065 180	1 655 187
Endring i varelager	265 065	-71 157
Endring i kundeforhold	-48 990	395 843
Endring i leverandørgjeld	2 990 015	187 127
Endring i andre tidsavgrensningsposter	170 030	-420 851
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 310 940	1 746 149
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Kjøp aksjer	0	0
Tilgang tomter	0	0
Solgt varige driftsmidler (salgssum)	8 396 281	0
Investering i varige driftsmidler	-8 126 539	-429 501
Netto kontantstrømmer fra invest.aktiviteter	269 742	-429 501
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring kassakreditt	67 488	0
Netto endring av langsiktig gjeld	-2 904 068	-844 838
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	-2 836 580	-844 838
Netto endring av likvider	-255 898	471 810
Likviditetsbeholdning 01.01	1 324 878	853 068
Likviditetsbeholdning 31.12	1 068 980	1 324 878
*)		
Årets resultat	5 221 722	115 784
Endring pensjonsforpliktelser	0	0
Gevinst ved salg driftsmidler	-8 006 681	0
Ordinære avskrivninger	1 719 779	1 539 403
Tilført fra årets virksomhet	-1 065 180	1 655 187

Noter til regnskapet 2015

Note 1: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Selskapet har ikke forskning- eller utviklingsaktiviteter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap. Investeringen blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og konsernbidrag inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjon

Pensjonsforpliktelser knyttet til kollektiv pensjonsordning og AFP-ordning for selskapets ansatte er ikke balanseført, det vil si at kostnaden er lik årets utbetalinger til ordningen. Forpliktelser / pensjonsmidler knyttet til kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning er ikke balanseført, det vil si at pensjonskostnaden er lik årets pensjonspremie, samt innbetaling til premiefond med fradrag for avkastning

Note 2: Varige driftsmidler

	Driftløsøre	Goodwill	Tomt / Uteanlegg	Bygg	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	20 602 607	1 850 000	228 203	12 870 766	35 551 576
- Investeringsstilskudd 1991-2003	-4 330 886	-239 000	0	-810 785	-5 380 671
+ Avgang investeringstilskudd	0	0	0	0	0
+ Tilgang	2 735 504	0	0	5 391 035	8 126 539
- Avgang	-0	-0	-0	-5 586 369	-5 586 369
= Anskaffelseskost 31.12.	19 007 225	1 611 000	228 203	11 864 647	32 711 075
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-14 660 141	-1 611 000	-184 203	-3 321 727	-19 777 071
Balansført verdi 31.12.	4 347 084	0	44 000	8 542 920	12 934 004
Årests avskrivninger	1 313 779	0	8 000	328 000	1 649 779
Levetid	3-7 år	5 år	25 år	13-25 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Rogaland Fylkeskommune overdro 1.1.1991 eiendommen Varatun Verksted, avdeling Bryne gnr 4, bnr 118 i Time vederlagsfritt til selskapet.

Leie av ikke balansførte driftsmidler:

Driftsmiddel	Leiebeløp 2015
Bygg	2 959 443
Truck, kontormaskiner	77 865

Immaterielle eiendeler

Kjøpt Patent	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	700 000
+ Tilgang	-
- Avgang	-
= Anskaffelseskost 31.12.	700 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	- 379 167
Balansført verdi 31.12.	320 833
Årets avskrivninger	70 000
Levetid	10 år
Avskrivningsplan	Lineær

Note 3: Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser til daglig leder m.v.

Lønnskostnader	2015	2014
Lønninger	19 742 318	17 378 958
Arbeidsgiveravgift	2 898 200	2 844 095
Pensjonskostnader	1 382 668	2 418 679
Andre ytelser	957 692	780 782
Sum	24 980 877	23 422 514

Gjennomsnittlig antall årsverk:

Administrasjon, arbeidsledere og veiledere	29	31,1
Renholdere	1,5	1,2
Produksjonsmedarbeidere i VTA	83	87

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	1 404 779	131 600
Annen godtgjørelse	24 649	0

Det har vært skifte av daglig leder i 2015. Opplyste tall er akkumulert ytelser utbetalt til begge fungerende daglige ledere i løpet av året. Inkluderer også sluttvederlag til avgått daglig leder.

Selskapet er pålagt obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Selskapet har etablert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene til denne lov.

Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor fordeler seg slik :	2015	2014
Revisjon	50 000	115 000
Bistand m/utarbeidelse av årsregnskap m/noter og kontantstrømoppstilling	24 000	24 000
Sum godtgjørelse til revisor (eks mva)	74 000	139 000

Note 4: Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 555 aksjer à kr. 1 000. Alle aksjer har like rettigheter.

	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Klepp kommune	185	33,33 %	33,33 %
Time kommune	185	33,33 %	33,33 %
Hå kommune	185	33,33 %	33,33 %
Sum	555	100,00 %	100,00 %

Note 5: Pantstillelser

	2015	2014
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	1 780 715	4 684 783
Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	549 455	2 195 707
Gjeld som er sikret med pant o.l.:		
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	1 780 715	4 684 783
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner (kassekreditt)	67 488	0
Balansført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld:		
Varebeholdning	2 197 006	2 465 071
Fordringer	1 896 130	1 847 140
Driftsløsøre	4 347 085	2 925 359
Tomter og bygninger	8 586 919	3 921 484
Total	17 027 140	11 159 054

Selskapet har en trekkrettighet på kassekreditt med kr. 3 000 000.

Note 6: Skattekostnad

Selskapet er fritatt for inntektsskatt.

Note 7: Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr. 1 035 429

Note 8: Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 31.12.2013	555 000	4 439 004	4 994 004
Årsresultat	-	5 221 722	5 221 722
Egenkapital pr. 31.12.	555 000	9 660 726	10 215 726

Note 9: Investering i tilknyttet selskap

	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemme- andel	Egenkapital siste år	Resultat siste år 100%	Bokført verdi
JSI Jobbkompetanse AS*	Sandnes	33,33 %	127 136	-405 508	106 667

Mellomværende med tilknyttet selskap:

I regnskapslinjen kundefordringer er kr 243 512 fordring mot JSI Jobbkompetanse AS.

Tilsvarende tall for 2014 er kr 370 266.

	2015	2014
Kundefordringer JSI Jobbkompetanse AS	243 512	370 266

Transaksjoner mellom tilknyttede selskap er gjennomført i henhold til forretningsmessige vilkår

Til årsmøtet i

Jæren Industripartner AS

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Jæren Industripartner AS som viser et overskudd på kr 5 221 722. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2015, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Jæren Industripartner AS per 31. desember 2015 og av resultatet og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift samt disponering av resultatet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Stavanger, 15. mars 2016

Sumergo DA



Arne Thorsen
statsautorisert revisor

Produksjonsavdelingene

For å kunne gir individuelt tilpassede og utviklende arbeidsoppgaver og relevant arbeidstrening for attføring er bedriften avhengig av å ha reelle arbeidsplasser i avdelinger som produserer varer og tjenester som markedet etterspør.

Paller, pallkarmer og tre-emballasje - Øksnevad Næringspark, Klepp



Pallekarmer, selges enkeltvis.

Produksjon av spesialpaller, pallkarmer, kasser og tre-emballasje til lokal industri. Kapasiteten er stor takket være automatisert produksjon og effektive produksjonsprosesser. Avdelingen er den største produsent av paller, pallkarmer og kundetilpasset tre-emballasje i Rogaland. Avdelingen har en rekke tre-bearbeidingsmaskiner, datastyrt kappanlegg, to datastyrte pallautomater og automatisert produksjon av pallkarmer. Alle produkter er IPPC-merket for eksportformål. Den automatiserte produksjonen gir også sikker og jevn utførelse av produktene. Bedriften har inngått samarbeidsavtaler med de viktigste kundene, blant annet Kverneland Group, Øglænd System AS, Multiblokk, Tine Meierier, Avtalene krever stor produksjonskapasitet og god leveringsservice.

Avdelingen er 5S sertifisert og TPM-Lean metodikk benyttes i planlegging, styring og kontinuerlig forbedring av produksjonen

Mekanisk deleproduksjon og montering, Nærbø

Avdelingen har maskiner for kapping, bøyning, dreining, fresing, stansing, knekking, sveising samt tynnplateproduksjon og er underleverandør av deler til lokal industri. Avdelingen har 2 CNC-styrte dreiebenker, 2 CNC-styrte bøyemaskiner, 1 CNC-styrt maskineringsanlegg og flere sager, stanser og

boremaskiner. Avdelingen er underleverandør til industrien på Jæren. Avdelingen er 5S sertifisert og TPM-Lean metodikk benyttes i planlegging, styring og kontinuerlig forbedring av produksjonen

Vi har også vårt eget produkt, Flexi vognen, som selges til barnehager. I tillegg har vi 2 modeller, Flexi tralle med 4 hjul og Flexi tralle med 2 hjul som i hovedsak selges til familieparken.

Jæren Industripartner AS er den siste gjenværende produsent i Norge av fotgjengerrefleksbrikker som kan trykkes med firmalogo/tekst som benyttes til sikring av myke trafikanter. Produksjonen er dels utført med datastyrte maskiner og dels manuelt operert. Vi benytter UV-printer som gir god kvalitet på trykk og er fleksibel i bruk. Salget av refleksbrikker ble i 2015 232 000 mot 322 000 stk. i 2014 og 267 000 i 2013.

Refleksbrikken er EU-typegodkjent etter europeisk standard EN 13356 og refleksbrikkene er CE-merket i henhold til dette.

Mekanisk avdelingen flyttet i november -15 til nye leide lokaler på Bjorhauigsletta 15, samtidig flyttet refleksavdelingen til Håland Vest.

Pakke- og monteringsavdeling, refleks , Håland Vest, Bryne

Det utføres ulike manuelle pakkeoppdrag og lettere monteringsarbeid for industribedrifter på Jæren. Arbeidet er godt tilrettelagt med bruk av sjablonger slik at det kan utføres sikkert med god presisjon. Viktigste kunde er Øglænd System som vi har samarbeidsavtale med.

Produksjons arealene ble i 2015 utvidet med ca. 250 kvm for blant annet å gå plass til refleksavdelingen.



Refleksbrikker for sykkelhjul.

Arbeidsmarkedstiltakene

Jæren Industripartner AS er en viktig del av inkluderingspolitikken. Bedriften gir mennesker med nedsatt arbeidsevne mulighet til å bli integrert i arbeidslivet, både i egne produksjonsavdelinger og i andre bedrifter på Jæren.

Gjennom meningsfylt arbeid skal Jæren Industripartner AS gi mulighet til personlig utvikling og bidra til å øke hver enkelt persons livskvalitet. Hva som er meningsfylt og utviklende vil være individuelt. Deltakelse i arbeidslivet er i seg selv en viktig verdi.

I Jæren Industripartner er det plass for mange. Bedriften har tilbud til personer med et ønske om å få hjelp til å forbedre muligheten for jobb. Det kan gjelde både de som har vært uten arbeid en tid og de som har vært sykemeldte i lengre perioder.

Jobbkompetanse er Jæren Industripartner AS sin attføringsavdeling og ansvarlig for gjennomføringen av alle arbeidsmarkedstiltakene bedriften har.

Avdelingen har en bred tverrfaglig kompetanse blant veilederne, og er med på å utvikle et godt tilbud til mennesker med alle typer arbeidsutfordringer.

Avklaring i skjermet virksomhet. Tiltaket er 100 % statlig finansiert gjennom NAV.

NAV disponerer inntil 13 tiltaksplasser i tiltaket Avklaring hos Jæren Industripartner. Tiltaket skal bidra til å avklare den enkelte persons «her og nå»-situasjon for å finne ut behov for videre bistand. Formålet er å hjelpe deltakere til å se egne ressurser og muligheter, avdekke eventuelle arbeidshindringer. Oppholdet i tiltaket går over 4 uker og ender opp med en rapport med anbefalinger om videre tiltak som deltaker kan følge opp sammen med NAV. Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune.

I 2015 var det totalt 92 personer som nyttet tiltaket.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet – APS. Tiltaket 100 % statlig finansiert gjennom NAV.

Noen personer trenger arbeidspraksis for å bli klare til å gå ut i arbeidslivet. Jæren Industripartner har 11 plasser hvor arbeidsutprøving i våre produksjonsavdelinger og i ordinære bedrifter er en sentral del av tiltaket. Samtidig som deltakerne er i arbeidspraksis får de veiledning knyttet til interesser, evner, helsemessige og sosiale arbeidshindringer, behov for støttetiltak og en vurdering av muligheter i arbeidslivet. Hensikten er å kvalifisere personer til å bli aktive arbeidssøkere med reell mulighet for etablering i ordinært arbeid, med eller uten andre offentlige støtteordninger. Deltakere søkes inn fra lokalt

NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune, når vi melder om ledig plass.

I 2015 var det 14 personer som nyttet tiltaket.

Arbeid med bistand – AB. Tiltaket er 100 % statlig finansiert gjennom NAV.

Flere personer kan være klare for å begynne å jobbe i det ordinære arbeidslivet, men trenger oppfølging over tid for å klare å skaffe og beholde arbeidet. Våre veiledere kan bistå i prosessen med å finne et egnet arbeid. Det er en intensjon med arbeidspraksisen at den skal føre til fast ansettelse hvis deltakeren fungerer i jobben. Vi har 60 plasser i Arbeid med bistand.

Deltakerne kan være i tiltaket i inntil 3 år, men i praksis har det vært i gjennomsnitt 18 måneder. Deltakere får rådgivning og oppfølging ut fra den enkeltes behov for å nå sitt mål om fast stilling i det ordinære arbeidslivet. Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune, når vi melder om ledig plass.

Tiltaket opphører ved utgangen av juni 2016, og vil da bli avløst av tiltaket «Oppfølging» med 95 plasser.

Varig tilrettelagt arbeid – VTA. Tiltaket er statlig finansiert gjennom NAV og med en kommunal medfinansiering tilsvarende 25 % av NAV sin tilskuddssats.

Personer som har en uførepensjon kan søke NAV om å få jobbe i en av produksjonsavdelingene våre. Til sammen har vi 80 plasser som i hovedsak er betalt av staten gjennom NAV, men med kommunal medfinansiering på 25 %. Av disse plassene har Klepp 26, Time 27 og Hå 27. I tillegg har JIAS 11 VTA-plasser som kommunene finansierer. Av disse plassene har Klepp 7, Time 3 og Hå 1. JIAS legger stor vekt på å tilrettelegge arbeidet slik at det passer for den enkelte produksjonsmedarbeiders muligheter. Alle har sin egen handlingsplan og en medarbeidersamtale som årlig blir fulgt opp av arbeidsleder/veileder. Det er bedriftens mål å bidra til at den enkelte får tilrettelagt sitt arbeid og nødvendig opplæring med mulighet til å utvikle sin kompetanse. Når forholdene ligger til rette for det, er det muligheter for en deltaker å få prøve seg ut i arbeid eller arbeidstrening i det ordinære arbeidslivet. VTA-deltakerne er ansatt i Jæren Industripartner og mottar bonuslønn i tillegg til uføretrygden.

Det er ventelister til tiltaket. 6 personer avsluttet tiltaket i 2015.

**Avklaring utenfor skjermet sektor.
Tiltaket er 100 % statlig finansiert gjennom NAV**

Oppfølging av sykemeldte har vært en av de store satsningene for å få ned sykefraværet og øke produktiviteten i Norge. Arbeids- og velferdsdirektoratet og Sosial- og helsedirektoratet har trappet opp tiltaket "Raskere tilbake" for å gi enda flere sykemeldte arbeidstakere et tilbud for å komme tilbake til jobb så raskt som mulig.

Priskonkurransen i 2014 ble vunnet av JSI-Jobbkompetanse. Dette er et selskap opprettet av JIAS, Sandnes Pro-Service og Attende. Jæren Industripartner administrerer 10 deltakerplasser i dette prosjektet som ble igangsatt høsten 2011.

Tiltaksgjennomføringstiden for den enkelte deltaker er 4 uker.

Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune, innenfor den totale rammen for tiltaket som er avtalt med NAV Rogaland.

I 2015 var det 89 personer som nyttet tiltaket. Tiltaket vil bli avsluttet 2. halvår i 2016.



**Snu i døra.
Tiltaket er 100 % kommunalt finansiert**

NAV Klepp disponerer to tiltaksplasser. Tiltaket er rettet mot personer mellom 18 og 25 år som ber om sosialhjelp. Vi tilbyr arbeid hos oss i løpet av 48 timer. Tiltaket brukes til å gi arbeidstrening for å øke muligheten til å komme seg ut i jobb i stedet for å motta sosialhjelp. Tiden i tiltaket brukes også til å ha fokus på egne interesser, evner, muligheter, motivasjon og eventuelle arbeidshindringer. Tiltaket kjennetegnes av kort saksbehandlingstid. Mye av hensikten med tiltaket er å unngå at unge faller ut og blir avhengig av sosialhjelp.

I 2015 var det 6 personer som nyttet tiltaket.

Klepp kommune har sagt opp avtalen om «snu i døre». Tiltaket opphører ved utgangen av april 2016.

Salg av tjenester til næringslivet:

Avdeling Jobbkompetanse har som mål å kunne selge ulike tjenester direkte til næringslivet. Endringene i næringslivet og et stadig sterkere press på kostnader har ført til svært liten etterspørsel av slike tjenester.

Det vil fortsatt være et mål å kunne tilby slike tjenester, men det er grunn til å tro at etterspørselen neppe vil øke i tiden framover.



Sammenleggbart Adirondack hagestoler.

Vi produserer to typer stoler:

- Laget av 18mm vannbestandig kryssfiner
- Laget av 21mm kvistfri eik

Behandlet med værbestandig olje som inneholder UV - filter som beskytter mot gråning.

Helse, miljø og sikkerhet

HMS arbeidet er systematisert med årshjul.

Hver vår gjennomføres risikovurderinger for hver avdeling.

I løpet av året arbeides det med forbedringer på områder hvor det ble avdekket forhold som måtte følges opp. Forhold som ble registrert ble også fulgt opp på årets vernerunde i produksjons- avdelingene og blir også fulgt opp i neste års risikovurderinger.

HMS arbeidet har endret form etter hvert som TPM Lean og 5 S blir implementert i bedriften. Fokuset på kontinuerlige forbedring i TPM Lean omfatter også HMS. Dette kan en se ved at årlige vernerunder suppleres med månedlige 5S runder som også har sjekkpunkter for HMS. På den måten kan vi følge opp HMS med månedlige intervaller mot tidligere årlige vernerunder/risikovurderinger.

Det er registrert 2 uønskede hendelser i løpet av året, det gjelder både for ordinært ansatte og VTA – ansatte. JIAS har hatt sterkt fokus på HMS arbeid og avviksrapportering i 2015.

Med bakgrunn i årlige arbeidsklimate undersøkelser

arbeides det kontinuerlig med forbedring av arbeidsmiljøet. Det har vært et nært samarbeid med vår IA kontakt og Arbeidslivssenteret med fokus på nærværarbeid og helsefremmende arbeid i organisasjonen. Vi har gjennomført et prosessarbeid hvor anerkjennende involvering av medarbeiderne var i fokus. Målet var å styrke medarbeiderne (inkl. ledelsen), og jobbe videre med det som allerede er bra ved det psykososiale arbeidsmiljøet og bevare/utvikle dette videre.

HMS prisen ble tildelt Ingve Tullin Haugland som er ansatt ved mekanisk avdeling på Nærbø. Begrunnelsen for tildelingen var at Ingve med sitt gode humør, arbeidsvilje og hjelpende hånd alltid stiller opp for sine kollegaer. Med dette har han vært med på å bidra med ett trygt og godt arbeidsmiljø i Jæren Industripartner AS avdeling Nærbø i 2015. I tillegg har han gjennom mange år vært en viktig støttespiller for mange av sine kolleger også på fritiden. Han er en god rollemodell for sine arbeidskolleger.

Prisen ble delt ut på julebordet av styrets leder Ane Mari Braut Nese.



Ingve Tullin Haugland, ansatt ved mekanisk avdeling på Nærbø fikk årets HMS-pris av styrets leder Ane Mari Braut Nese



25-års jubilanter 2015

Fra venstre: Solvor Birkeland, Helge Mellemstrand, Bjørn Ivar Olsen, Grete Marion Fjermestad, Ove Johan Alstadsæter, Audhild Sandbakken, Jan Vigre, Margrethe Aniksdal, Roar Simonsen, Kjell Ove Nesse, Jan Høyland, Tore Løvås, Arild Tjøtta, Amfinn Skretting, Stein Kjetil Søyland, Torteif Søyland.

Diplom og gullklokke utdelt av ordfører Ane Mari Braut Nese.

JÆREN INDUSTRIPARTNER

Jæren Industripartner AS Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 254 4353 Klepp st.
Boks 513, 4349 Bryne
Telefon 51 77 06 00
www.jias.no • post@jias.no

Administrasjon:

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 264 4353 Kleppst.
Svein Axel Johannessen - Daglig leder
91 59 95 96 • saj@jias.no

Anne Gunn Førde Folkestad – Administrasjonsleder
92 09 09 80 • agf@jias.no

Jobbkompetanse:

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 264 4353 Klepp st.
Trond Nessa – Attføringsleder
90 75 24 44 • trond.nessa@jias.no

Produksjon Nærbø:

Produksjon Nærbø
Mekanisk og montering
Bjørhaugsletta 15 4365 Nærbø
Tore Løvås – Driftsleder
45 40 20 77 / 92 46 01 93
avd50@jias.no

Produksjon Øksnevad:

Paller og treembalasje
Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegene 264 4353 Klepp st.
Raimonds Mass – Driftsleder
45 40 20 75 / 92 84 77 69
avd30@jias.no

Produksjon Håland:

Pakking, montering og refleks
Håland Vest 4340 Bryne
Helge S. Reiestad – Driftsleder
45 40 22 65/95 14 99 72
avd10@jias.no