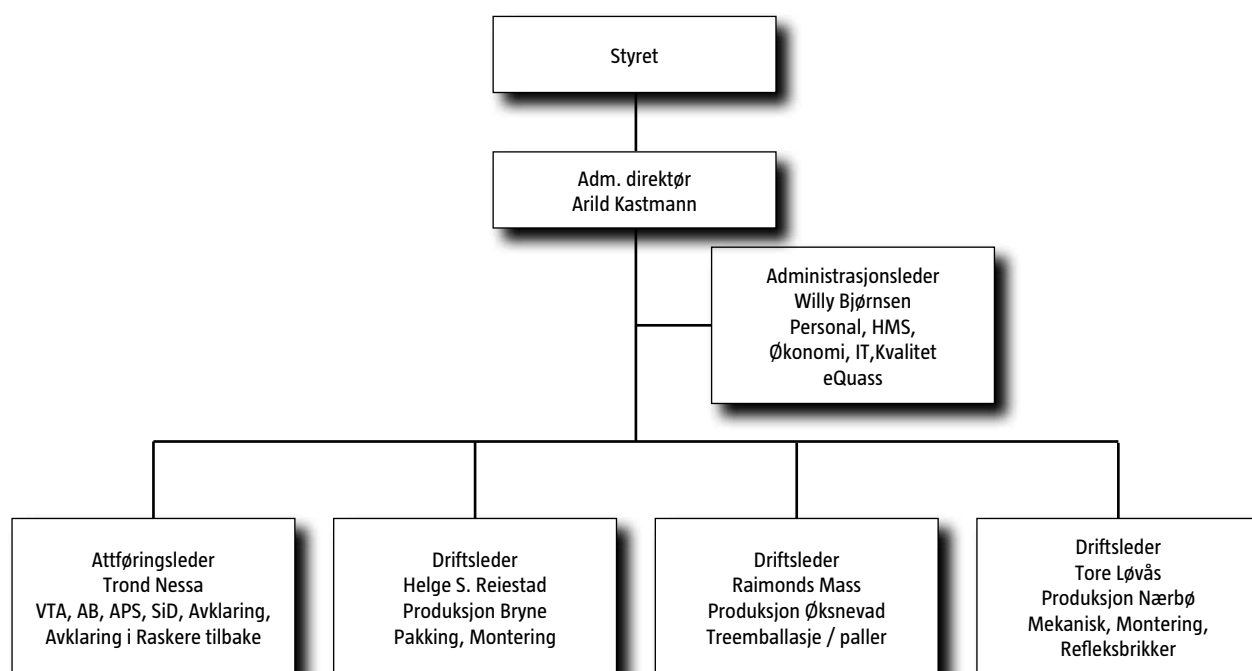


A photograph of a rocky coastline. In the foreground, there are large, dark rocks covered in green moss. Bare, dark tree branches frame the top and right sides of the image. The sea is visible on the left, meeting the shore. The sky is a pale blue. The text 'Årsrapport 2014' is overlaid in white, bold font in the lower half of the image.

Årsrapport 2014

Jæren Industripartner



AB = Arbeid med bistand
 SiD = Snu i Døra
 APS = Arbeidspraksis i skjermet virksomhet
 VTA = Varig tilrettelagt arbeid

Nøkkeltall

(i hele 1000 NOK)	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Salgsinntekter produksjon	16 192	15 682	16 819	14 981	15 094	11 698
Inntekter arbeidsmarkedstiltak	23 785	22 742	23 493	22 931	21 548	20 029
Andre salgsinntekter Jobbkompetanse	1 832	1 809	2 124	1 868	4 348	1 142
Sum driftsinntekter	41 809	40 233	42 436	39 810	40 990	32 869
Personalkostnader	23 423	22 981	23 956	22 652	23 576	19 213
Personalkostnad i % av driftsinntekt	56,0 %	57,1 %	56,5 %	56,9 %	57,5 %	58,5 %
Driftsresultat	332	- 135	- 367	124	- 329	1 077
Driftsmargin, driftsresultat i % av driftsinntekter	0,8 %	- 0,3 %	- 0,8 %	0,3 %	- 0,8 %	3,3 %
Nettoresultat etter finans	116	- 410	- 636	- 206	- 637	769
Resultatmargin, nettoresultat i % av driftsinntekter	0,3 %	- 1,0 %	- 1,5 %	- 0,5 %	- 1,6 %	2,3 %
Egenkapital	4 994	4 878	5 288	5 924	6 130	6 767
Avkastning på gjennomsnittlig egenkapital	2,3 %	- 8,1 %	- 11,3 %	- 3,4 %	- 9,9 %	12,1 %
Egenkapitalandel, egenkapital i % av sum eiendeler	31,4 %	29,9 %	30,8 %	30,0 %	30,3 %	35,2 %
Investeringsgrad, investeringer i % av driftsinntekter	1,0 %	3,2 %	0,1 %	4,6 %	2,1 %	6,0 %
Likviditetsgrad 1, omløpsmidler / kortsiktig gjeld	1,4	1,3	1,4	1,6	1,5	1,9
Likviditetsgrad 2, (omløpsmidler eks. varelager) / kortsiktig gjeld	1,0	0,9	1,0	1,1	1,2	1,3

Jæren Industripartner AS

– en samarbeidspartner som setter menneskene i fokus.

Vår visjon er å gi personer med redusert arbeids-
evne personlig utvikling og økt livskvalitet
gjennom meningsfylt arbeid. Vi skal aktivt
integre personer med nedsatt arbeidsevne i
arbeidslivet og positivt påvirke holdningene til hva
de kan tilføre arbeidsmarkedet.

Vi skal tilby et mest mulig komplett tilbud av
NAV sine arbeidsmarkedstiltak i egen regi eller
gjennom samarbeid med andre. Vi har høy
kompetanse på dette området.

Attføringstjenestene er kvalitetssikret
gjennom EQUASS som er et europeisk
kvalitetssikringssystem for velferdstjenester.

For å kunne tilby meningsfylt tilrettelagt arbeid og
aktuell arbeidsavklaring og arbeidstrening som gir
overføringsverdi, må vi ha produksjonsprosesser
og teknologi som står i forhold til arbeidslivet vi
er en del av. Bedriften arbeider etter TPM Lean
metodikk og avdelingen er 5s sertifisert.

2014 ble et utfordrende år for bedriften.
Bransjen er i stor endring som krever omstilling
for å tilpasse oss markedet. Bedriften samlet
administrasjon og attføringsvirksomheten
Jobbkompetanse i leide lokaler i Øksnevad
Næringspark fra 2.1.2014.

Vi har hatt et høyt aktivitetsnivå både
innen attføringsvirksomheten og i
produksjonsavdelingene.

Inntektene fra attføringsvirksomheten ble i 2014
kr. 25 616 532 mot kr. 24 551 015 i 2013, og
salgsinntektene fra produksjonsavdelingene ble i
2014 kr. 16 079 285 mot kr. 15 571 668 i 2013.

Sum driftsinntekter ble i 2014 kr. 41 808 816 mot
kr. 40 233 003 i 2013.



Hard konkurranse og press på fortjeneste-
marginene resulterte i en bruttofortjeneste
fra produksjon på 44,4 % i 2014 mot 45,9 %
i 2013. Effektivisering gjennom TPM Lean og
kontinuerlige forbedringer gjorde likevel at vi
klarte et overskudd på kr. 115 784 i 2014 mot et
underskudd i 2013 på kr. – 409 844. Likviditeten i
bedriften har vært tilfredsstillende. Bankinnskudd
var pr. 31.12.2014 på kr. 1 324 878 mot kr. 853 068
pr. 31.12.2013. Lånegjeld er nedbetalt med
kr. 844 838 og er pr. 31.12.2014 på kr. 4 684 783.
Varelageret er kurant og har ikke økt særlig som
følge av økt produksjon. Kundefordringene er noe
lavere enn ved begynnelsen av året og inneholder
ingen usikre fordringer.

*Arild Kastmann
Adm. direktør*

Styrets beretning 2014

Jæren Industripartner AS er eiet av de tre Jærkommunene Klepp, Time og Hå.

Virksomhetsområdet til bedriften er sysselsetting av personer med nedsatt arbeidsevne med produksjon av varer og tjenester samt avklaring, trening og attføring av personer med nedsatt arbeidsevne til ordinært arbeid. Jæren Industripartner er arrangør av NAVs ulike arbeidsmarkedstiltak for personer med nedsatt arbeidsevne og har samarbeidsavtale med NAV for VTA, Avklaring, APS og AB innen skjermet sektor. I tillegg driver bedriften Snu i døra, et tiltak rettet mot unge sosialhjelpsmottakere i samarbeid med Klepp.

NAV vil det nærmeste året legge tiltakene Arbeid med Bistand og Avklaring ut på anbud. Vi har som mål å vinne disse tiltakene i vår region når de blir lagt ut på anbud.

Sammen med Sandnes Pro Service AS og Attende AS eier bedriften, med like eierandeler, JSI Jobbkompetanse AS. Forretningsideen er at dette selskapet på vegne av eierbedriftene skal utvikle, tilby, selge og organisere tjenester til både offentlig og privat sektor. Selskapet skal gjennom å utnytte eierbedriftenes samlede kompetanse og kapasitet, være en viktig leverandør av arbeidsmarkedstiltak og kurs utenfor skjermet sektor.

Gjennom selskapet JSI Jobbkompetanse AS leverer vi Avklaringsstiltaket i Raskere Tilbake som ble vunnet gjennom anbudskonkurranse. Vi jobber også gjennom JSI Jobbkompetanse med salg av ulike tjenester relatert til attføring til offentlige og private virksomheter.

Kjernevirksomheten som er ulike arbeidsmarkedstiltak, ga en samlet driftsinntekt i 2014 på kr. 25 616 532 mot kr. 24 551 015 i 2013.

For å kunne tilby tilrettelagt arbeid og relevant arbeidstrening i skjermet sektor har bedriften egne produksjonsavdelinger i Time, Klepp og Hå kommune og er underleverandør til næringslivet på Jæren. Salg av varer og tjenester fra egen produksjon endte i 2014 opp på kr. 16 079 285 mot kr. 15 571 668 i 2013.

Totalt driftsinntekter ble på kr. 41 808 816 mot kr. 40 233 003 i 2013.

Nettoreultat er et overskudd i 2014 på kr. 115 784 mot et underskudd i 2013 på kr. -409 844.

Forutsetning for fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskap.

Bedriften har satset tungt på å effektivisere driften ved å innføre TPM-Lean metodikk i hele virksomheten. Det arbeides målrettet med kompetanse-

utvikling, og det er utarbeidet kompetanseutviklingsplan for alle ordinært ansatte og individuelle utviklingsplaner for VTA-ansatte.

Totalt hadde bedriften 154 dager med kompetanseheving i 2014 for totalt 33 ansatte.

105 studiepoeng på Høgskolenivå.

Det gjennomføres årlige risikoanalyser av alle maskiner og arbeidsprosesser med påfølgende handlingsplan. Bedriften har 8 rapporterte uønskede hendelser i løpet av året, 1 førte til sykefravær. Arbeidsmiljøet og sikkerheten ansees som god.

For 2014 ble det totale sykefraværet på 8 %. Landsgjennomsnitt ifølge SSB er 6,59 % og ifølge NAV 6,6 %. 4 ansatte med ikke arbeidsrelatert sykefravær på til sammen 271 dager trekker opp sykefraværet i 2014. Sykefraværet var 3,2 % i 2013 og 5,2 % i 2012 som er mer normalen for bedriften.

Bedriften hadde pr. 31.12.2014 totalt 35 ordinært ansatte fordelt på 33 administrasjonsansatte som utgjør 31,1 årsverk arbeidsledere/veiledere og 2 renholdsarbeidere som utgjør 1,2 årsverk. Bedriften hadde pr. 31.12.2014 totalt 96 VTA-ansatte som utgjør 87 årsverk.

Bedriften har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det forekommer ikke forskjellsbehandling i saker som gjelder lønn, avansement eller rekruttering. Bedriften praktiserer lik lønn på samme stillingsnivå uavhengig av kjønn.

Det er ikke avdekket noen ulikheter mellom kjønnene når det gjelder avansementmuligheter og deltakelse i interne tilbud for videreutdanning.

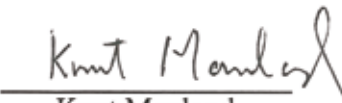
Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører forurensing av det ytre miljø.

Styret mener at årsregnskapet med noter gir dekkende informasjon om selskapets stilling og drift i fjoråret. Det er ikke inntruffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet.

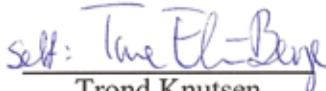
Selskapet kan ikke etter vedtektene utdele utbytte. Overskuddet på kr. 115 784,- overføres til opptjent egenkapital.

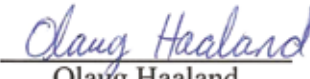
Bryne, 12. mars 2015


Ane Mari Braut Nese
Styreleder


Knut Mauland
Nestleder


Tønnes Helge Kverneland
Styremedlem


Trond Knutsen
Styremedlem


Olaug Haaland
Styremedlem


Anne Britt Hetland
Styremedlem


Arild Kastmann
Adm dir

Resultatregnskap

	Note	2014	2013
Driftsinntekter			
Salgsinntekter varer og tjenester	1	16 079 285	15 571 668
Inntekter arbeidsmarkedstiltak m.v.		23 784 495	22 742 288
Andre salgsinntekter NAV		1 832 037	1 808 727
Annen driftsinntekt		113 000	110 320
Sum driftsinntekter		41 808 816	40 233 003
Driftskostnader			
Varekostnad		8 939 313	8 431 035
Lønnskostnad	1, 3	23 422 514	22 981 090
Avskrivning på driftsmidler	2	1 539 403	1 985 772
Annen driftskostnad	2, 3	7 575 793	6 970 522
Sum driftskostnader		41 477 023	40 368 419
Driftsresultat		331 794	-135 417
Finansposter			
Renteinntekt		4 515	18 201
Annen finansinntekt		23 691	-277
Rentekostnad		218 641	249 062
Annen finanskostnad		25 574	43 290
Sum finansposter		-216 010	-274 427
Årsresultat		115 784	-409 844
Overføringer			
Overført annen egenkapital		115 784	-409 844
Sum overføringer		115 784	-409 844

Balanse pr. 31.12.

Eiendeler	Note	2014	2013
Anleggsmidler			
Konsesjoner, patenter o.l.	2, 5	390 833	460 833
Sum immaterielle eiendeler		390 833	460 833
Varige driftsmidler			
Tomter og bygninger	2, 5	3 921 484	4 280 003
Driftsløsøre, inventar, maskiner, kontorutstyr o.l.	2, 5	2 925 359	3 606 742
Sum varige driftsmidler		6 846 844	7 886 746
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	106 667	106 667
Sum finansielle anleggsmidler		106 667	106 667
Sum anleggsmidler		7 344 344	8 454 246
Omløpsmidler			
Varelager	1, 5	2 462 071	2 390 914
Fordringer			
Kundefordringer	1, 5, 10	1 847 140	2 242 983
Andre fordringer		2 940 346	2 365 573
Sum fordringer		4 787 486	4 608 556
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	1 324 878	853 068
Sum omløpsmidler		8 574 434	7 852 538
Sum eiendeler		15 918 778	16 306 783



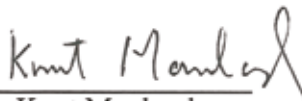
Styret i Jæren Industripartner AS: Fra v.: Anne Britt Hetland, Trond Knutsen, Arild Kastmann (adm. direktør), Ane Mari Braut Nese (styreleder), Tønnes Helge Kverneland, Olaug Haaland, Lars Enevoldsen (vara for Knut Mauland)

Egenkapital og gjeld	Note	2014	2013
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (555 aksjer à kr. 1 000)	4	555 000	555 000
Sum innskutt egenkapital		555 000	555 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 439 003	4 323 219
Sum opptjent egenkapital		4 439 003	4 323 219
Sum egenkapital	9	4 994 003	4 878 219
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Pantelån til kredittinstitusjoner	5, 8	4 684 783	5 529 621
Sum annen langsiktig gjeld		4 684 783	5 529 621
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		2 264 754	2 077 627
Skyldig offentlige avgifter		1 728 863	1 664 452
Annen kortsiktig gjeld		2 246 375	2 156 864
Sum kortsiktig gjeld		6 239 992	5 898 943
Sum gjeld		10 924 775	11 428 564
Sum egenkapital og gjeld		15 918 778	16 306 783

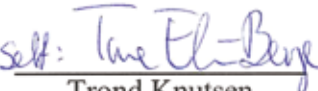
Bryne, 12. mars 2015


Styret i Jæren Industripartner AS

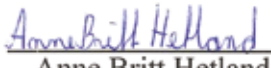

Ane Mari Braut Nese
Styreleder


Knut Mauland
Nestleder


Tønnes Helge Kverneland
Styremedlem


Trond Knutsen
Styremedlem


Olaug Haaland
Styremedlem


Anne Britt Hetland
Styremedlem


Arild Kastmann
Adm dir

Kontantstrømanalyse for regnskapsåret

	2014	2013
LIKVIDER TILFØRT / BRUKT PÅ VIRKSOMHETEN		
Resultat før skattekostnad	115 784	-409 844
+ Ordinære avskrivninger	1 539 403	1 985 772
+/-Endring i varelager	-71 157	-276 950
+/-Endring i kundefordringer	395 843	543 391
+/-Endring i leverandørgjeld	187 127	403 147
+/-Endringer i andre tidsavgrensingsposter	-420 851	-587 075
A=Netto likviditetsendring fra virksomheten	1 746 149	1 658 441
LIKVIDER TILFØRT / BRUKT PÅ INVESTERINGER		
- Investering i aksjer i tilknyttet selskap	-	-
- Investeringer i varige driftsmidler	-429 501	-1 278 862
B=Netto likviditetsendring fra investeringer	-429 501	-1 278 862
LIKVIDER TILFØRT / BRUKT PÅ FINANSIERING		
Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	200 000	800 000
Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-1 044 838	-1 343 738
Endring kassekreditt	-	-
C = Netto likviditetsendring fra finansiering	-844 838	-543 738
A+B+C		
Netto endring i likvider gjennom året	471 810	-164 159
+Likviditetsbeholdning 01.01 forrige år	853 068	1 017 227
LIKVIDITETSBEHOLDNING 31.12	1 324 878	853 068

Noter til regnskapet 2014

Note 1: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapskikk for små foretak.

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående.

Varebeholdningen er vurdert til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi.

Kundefordringer er vurdert til pålydende, redusert med kr. 30 000 i delkredereavsetning pr 31.12.14.

Pensjonsforpliktelser knyttet til kollektiv pensjonsordning og AFP-ordning for selskapets ansatte er ikke balanseført, det vil si at kostnaden er lik årets utbetalinger til ordningen. Forpliktelser / pensjonsmidler knyttet til kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning er ikke balanseført, det vil si at pensjonskostnaden er lik årets pensjonspremie, samt innbetaling til premiefond med fradrag for avkastning.

Selskapet har ikke forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

Note 2: Varige driftsmidler

	Maskiner, EDB, bil, truck, utstyr	Kjøpt Goodwill	Uteanlegg + asfaltering	Bygg m/ div. ombyg- ninger	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2014	20 173 106	1 850 000	228 203	12 870 766	35 122 075
- Investeringstilskudd 1991-2003	-4 330 886	-239 000	-	-810 785	-5 380 671
+ Avgang investeringstilskudd	-	-	-	-	-
+ Tilgang	429 501	-	-	-	429 501
- Avgang	-	-	-	-	-
= Anskaffelseskost 31.12.2014	16 271 721	1 611 000	228 203	12 059 981	30 170 905
Akkumulerte avskrivninger 1.1.2014	12 235 478	1 611 000	168 203	7 839 978	21 854 658
Årets ordinære avskrivninger	1 110 884	-	8 000	350 519	1 469 403
- Tilbakeførte avskr. ved avgang	-	-	-	-	-
= Akkumulerte avskr. 31.12.2014	13 346 362	1 611 000	176 203	8 190 497	23 324 061
Bokført verdi 31.12.2014	2 925 359	-	52 000	3 869 484	6 846 844
Avskrivningssats	15 – 25 %	20 %	4 %, 8 %	4 %, 8 %	

Rogaland Fylkeskommune overdro 1.1.1991 eiendommen Varatun Verksted, avdeling Bryne gnr 4, bnr 118 i Time vederlagsfritt til selskapet.

Leie av ikke balanseførte driftsmidler:

Driftsmiddel	Leiebeløp 2014
Bygg	1 740 000
Truck, kontormaskiner	80 042

Immaterielle eiendeler

Kjøpt Patent	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2014	700 000
+ Tilgang	-
- Avgang	-
= Anskaffelseskost 31.12.2014	700 000
Akk. avskrivninger pr 1.1.2014	239 167
Årets ordinære avskrivninger	70 000
= Akk. avskrivninger 31.12.2014	309 167
Bokført verdi 31.12.2014	390 833
Avskrivningsssats	10 %

Note 3: Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser til daglig leder m.v.

Lønnskostnader	2014	2013
Lønninger	17 260 612	17 581 696
Arbeidsgiveravgift	2 844 095	2 767 216
Pensjonskostnader	2 423 232	1 701 920
Andre lønnsrelaterte ytelser	894 575	930 258
Sum	23 422 514	22 981 090

Sysselsatte årsverk:

Administrasjon, arbeidsledere og veiledere	31,1	30,1
Renholdere	1,2	1,5
Produksjonsmedarbeidere i VTA	87	86

Selskapet oppfyller sin plikt til obligatorisk tjenestepensjon for alle ansatte.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn / honorarer	820 202	113 600
Pensjonsutgifter	16 100	-
Annen godtgjørelse	16 334	-
Sum	852 636	113 600

Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor fordeler seg slik :	2014	2013
Revisjon	115 000	74 000
Bistand m/utarbeidelse av årsregnskap m/noter og kontantstrømoppstilling	24 000	24 000
Sum godtgjørelse til revisor (eks mva)	139 000	98 000

Note 4: Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 555 aksjer à kr. 1 000. Alle aksjer har like rettigheter.

Oversikt over aksjonærene 31.12.2014	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Klepp kommune	185	33,33 %	33,33 %
Time kommune	185	33,33 %	33,33 %
Hå kommune	185	33,33 %	33,33 %
Sum	555	100,00 %	100,00 %

Note 5: Pantstillelser

Av selskapets gjeld er følgende sikret ved pant:

Pantelån 4 684 783

Den bokførte verdi av eiendeler stillet som sikkerhet for pant for denne gjelden er:

Varebeholdning	2 462 071
Fordringer	1 847 140
Driftsløsøre	2 925 359
Tomter og bygninger	3 921 484
Sum	11 156 054

Note 6: Skattekostnad

Selskapet er fritatt for inntektsskatt.

Note 7: Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr. 723 517 vedrørende skattetrekksmidler.

Selskapet har en ubenyttet trekkrettighet på kassekreditt med kr. 3 000 000.

Note 8: Fordringer og gjeld

	2014	2013
Fordringer med forfall senere enn ett år	-	-
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	2 195 707	2 584 803



John Cristian Eriksen produserer på CNC-styrt Mazak dreiebenk i mekanisk avdeling på Nærbo.

Note 9: Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 31.12.2013	555 000	4 323 219	4 878 219
Årsresultat	-	115 784	115 784
Egenkapital pr. 31.12.2014	555 000	4 439 003	4 994 003

Note 10: Investering i tilknyttet selskap

	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemme- andel	Egenkapital siste år	Resultat siste år 100%	Bokført verdi
JSI Jobbkompetanse AS*	Sandnes	33,33 %	532 642	- 314 497	106 667

* Oppgitt tall for egenkapital og resultat gjelder ureviderte tall for 2014.

Mellomværender med tilknyttet selskap:

I regnskapslinjen kundefordringer er kr. 340 266 fordring mot JSI Jobbkompetanse AS.

Tilsvarende tall for 2013 er kr. 370 182.



Arne Bryne og Kjell Arild Undheim ved en av palleautomatene på Øksnevad.

Til generalforsamlingen i Jæren Industripartner AS

Revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Jæren Industripartner AS, som viser et overskudd på kr 115 784. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2014, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Jæren Industripartner AS per 31. desember 2014, og av resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger, 13. mars 2015
PricewaterhouseCoopers AS


Siren Iversen Dahle
Statsautorisert revisor

Produksjonsavdelingene

For å kunne gi individuelt tilpassede og utviklende arbeidsoppgaver og relevant arbeidstrening for attføring er vi avhengig av å ha reelle arbeidsplasser i avdelinger som produserer varer og tjenester som markedet etterspør.

Paller, pallkarmer og tre-emballasje - Øksnevad Næringspark, Klepp

Produksjon av spesialpaller, pallkarmer, kasser og tre-emballasje til lokal industri. Kapasiteten er stor takket være automatisert produksjon og effektive produksjonsprosesser. Avdelingen er den største produsent av paller, pallkarmer og kundetilpasset tre-emballasje i Rogaland. Avdelingen har en rekke tre-bearbeidingsmaskiner, datastyrt kappanlegg, to datastyrte pallautomater og automatisert produksjon av pallkarmer. Alle produkter er IPPC-merket for eksportformål. Den automatiserte produksjonen gir også sikker og jevn utførelse av produktene. Vi har inngått samarbeidsavtaler med de viktigste kundene, blant annet Kverneland Group, Øglænd System AS, Multiblokk, Tine Meierier. Avtalene krever stor produksjonskapasitet og god leveringsservice.

Avdelingen er 5S sertifisert og TPM-Lean metodikk benyttes i planlegging, styring og kontinuerlig forbedring av produksjonen.

Mekanisk deleproduksjon og montering, Nærbø

Avdelingen har maskiner for kapping, bøyning, dreining, fresing, stansing, knekking, sveising samt tynnplateproduksjon og er underleverandør av deler til lokal industri. Avdelingen har 2 CNC-styrte dreiebenker, 2 CNC-styrte bøymaskiner, 1 CNC-styrt maskineringsanlegg og flere sager, stanser og boremaskiner. Avdelingen er underleverandør til industrien på Jæren. Avdelingen er 5S sertifisert og TPM-Lean metodikk benyttes i planlegging, styring og kontinuerlig forbedring av produksjonen.

Vi har også vårt eget produkt, Flexi vognen, som selges til barnehager. I tillegg har vi 2 modeller, Flexi tralle med 4 hjul og Flexi tralle med 2 hjul som i hovedsak selges til familieparken.

Pakke- og monteringsavdeling, Håland Vest, Bryne

Det utføres ulike manuelle pakkeoppdrag og lettere monteringsarbeid for industribedrifter på Jæren. Arbeidet er godt tilrettelagt med bruk av sjablonger slik at det kan utføres sikkert med god presisjon. Viktigste kunde er Øglænd System som vi har samarbeidsavtale med.

Vi har i 2014 inngått samarbeidsavtale med to lokale trykkerier hvor vi holder lager og pakker trykksaker for utsendelse.

Produksjon av refleksbrikker - Nærbø

Vi er den siste gjenværende produsent i Norge av fotgjengerrefleksbrikker med firmalogo / tekst som benyttes til sikring av myke trafikanter. Produksjonen er dels utført med datastyrte maskiner og dels manuelt operert. Vi benytter UV-printer som gir god kvalitet på trykk og er fleksibel i bruk. Salget av refleksbrikker ble i 2014 på 322 000 stk. mot 256 500 i 2013. Dette skyldes økt fokus på bruk av refleks for myke trafikanter og at våre refleksbrikker har ekstra høy reflektorverdi.

Vi er EU-typegodkjent etter europeisk standard EN 13356 og refleksbrikkene er CE-merket i henhold til dette.



Kåre Jan Heien monterer sikkerhetsnål og tråd til refleksbrikker på Håland.

Benchmarking Attføring (BATT)

	2014
NAVs tilfredshet (Gjennomsnitt på en skala fra 1 til 6)	
Brukers tilfredshet (VTA)	5,5
Brukers tilfredshet (Avklaring)	5,3
Brukers tilfredshet (APS)	-
Brukers tilfredshet (AB)	5,5
Tiltaksarrangørs tilfredshet (Gjennomsnitt på en skala fra 1 til 6)	4,6
Kompetanseutvikling (Antall dager pr funksjonær)	5
Overgang til arbeid (måles i prosent)	
Avklaring	1,3
APS	11,1
AB	51,3
VTA	16,6
Overgang til andre aktive løsninger (måles i prosent)	
Avklaring	30,6
APS	22,2
AB	17,9
VTA	0

BATT, Benchmarking i Attføring, er et nytt verktøy for kvalitetsutvikling og samhandling utviklet av NAV Direktoratet, Attføringsbedriftene i NHO og ASVL. Hensikten med BATT er å ha gode målbare indikatorer på alle deler av attføringsarbeidet. Bedriftene vil gjennom dette kunne finne ut hvilke resultater man oppnår, og kan sammenligne seg med resten av landet på alle deler av attføringsarbeidet.



Jobbkompetanse: F.v.: Hedda Anderssen, Tone Beth Scheie, Lene Gausel, Sikke Helene Ueland, Tone Kirkhus, Trond Nessa, Nina Klausen, Marianne Furenes, Torild Tveit og Camilla Wilhelmsen.

Arbeidsmarkedstiltakene

Jæren Industripartner er en viktig del av integreringspolitikken. Vi gir mennesker med nedsatt arbeidsevne mulighet til å bli integrert i arbeidslivet, både i våre egne produksjonsavdelinger og i andre bedrifter på Jæren.

Gjennom meningsfylt arbeid skal Jæren Industripartner gi mulighet til personlig utvikling og bidra til å øke hver enkelt persons livskvalitet. Hva som er meningsfylt og utviklende for den enkelte vil være individuelt, men vi tror på at deltakelse i arbeidslivet i seg selv er en veldig viktig verdi.

I Jæren Industripartner er det plass for mange. Vi har tilbud til personer som kommer til oss med et ønske om å få hjelp til å forbedre muligheten for jobb. Det kan gjelde både de som har vært uten arbeid en tid og de som har vært sykemeldte en stund.

Jobbkompetanse er Jæren Industripartner sin attføringsavdeling og ansvarlig for gjennomføringen av alle arbeidsmarkedstiltakene bedriften har.

Avdelingen har en bred tverrfaglig kompetanse blant veilederne i Jobbkompetanse, og er med på å utvikle et godt tilbud til mennesker med alle typer helseutfordringer. Teamet jobber kontinuerlig med å utvikle metodeverktøy.

Arbeidsmarkedstiltak i skjermet virksomhet – NAV-tiltak, statlig finansiert og utføres av forhåndsgodkjente bedrifter som NAV har inngått avtale med. NAV betaler gjennom driftstilskudd pr. avtalt plass som skal dekke kostnadene med å drive tiltaket:

Avklaring i skjermet virksomhet, 100 % statlig finansiert gjennom NAV

NAV disponerer inntil 13 tiltaksplasser i tiltaket Avklaring hos Jæren Industripartner. Tiltaket skal bidra til å avklare den enkelte persons «her og nå»-situasjon for å finne ut behov for videre hjelp. Formålet er å hjelpe deltakere til å se egne ressurser og muligheter, avdekke eventuelle arbeidshindringer, slik at kursen for å komme i arbeid blir kartlagt. Oppholdet i tiltaket går over 4 uker og ender opp i en plan med forslag om tiltak videre som deltaker kan følge opp sammen med NAV. Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune, når vi melder om ledig plass.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet – APS, 100 % statlig finansiert gjennom NAV

Noen personer trenger arbeidspraksis for å bli klare til å gå ut i arbeidslivet på sikt. Jæren Industripartner har 11 plasser hvor arbeidstrening er hovedingrediensen, dette gjelder arbeidsutprøving både internt i våre produksjonsavdelinger og ute i det ordinære arbeidsmarkedet. Samtidig med utprøving av arbeidsevne får deltaker veiledning i å avdekke interesser, evner, helsemessige og sosiale arbeidshindringer, behov for støttetiltak og en vurdering av muligheter i arbeidslivet. Hensikten er å kvalifisere personer til å bli aktive arbeidssøkere med reell mulighet for etablering i ordinært arbeid etterhvert, med eller uten andre offentlige støtteordninger. Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune, når vi melder om ledig plass.

Arbeid med bistand – AB, 100 % statlig finansiert gjennom NAV

Flere personer kan være klare for å begynne å jobbe i det ordinære arbeidslivet, men trenger oppfølging over tid for å klare å skaffe og beholde arbeidet. Våre veiledere kan bistå i prosessen med å finne et egnet helsetilpasset arbeid. Det er en intensjon med arbeidspraksisen at den skal føre til fast ansettelse hvis deltakeren fungerer i jobben. Vi har 60 plasser i Arbeid med bistand. Veilederne gir opplæring til arbeidsgiver og arbeidskollegaer når dette er nødvendig. Deltakerne kan være i tiltaket i inntil 3 år, men i praksis har det vært i gjennomsnitt 18 måneder. Deltakere får rådgivning og oppfølging ut fra den enkeltes behov for å nå sitt mål om fast stilling i det ordinære arbeidslivet. Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune, når vi melder om ledig plass.

Varig tilrettelagt arbeid - VTA, i hovedsak statlig finansiert gjennom NAV, men med krav fra staten til kommunene om en kommunal medfinansiering tilsvarende 25 % av NAV sin tilskuddssats

Personer som har en uførepensjon kan søke NAV om å få jobbe i en av produksjonsavdelingene våre. Til sammen har vi 80 plasser som i hovedsak er betalt av staten gjennom NAV, men med kommunal medfinansiering på 25 %. Av disse plassene har Klepp 26, Time 27 og Hå 27. I tillegg har vi 11 VTA-plasser som kommunene finansierer selv fordi ventelisten på ledige plasser har vært så stor over tid, og NAV vil ikke øke antall plasser. Av de 11 100 % kommunalt finansierte plassene har Klepp 7, Time 3 og Hå 1. Vi legger stor vekt på å tilrettelegge arbeidet slik at det passer

for den enkelte produksjonsmedarbeiders muligheter. Alle har sin egen handlingsplan og en medarbeidersamtale som årlig blir fulgt opp av arbeidsleder/veileder. Dette gjør dem dermed i stand til å ha stor mulighet for å påvirke sin egen arbeidssituasjon. Det er bedriftens mål å bidra til at den enkelte får tilrettelagt sitt arbeid og nødvendig opplæring med mulighet til å utvikle sin kompetanse. Når forholdene ligger til rette for det, er det muligheter for en deltaker å få prøve seg ut i arbeid eller arbeidstrening i det ordinære arbeidslivet. VTA-deltakerne er ansatt i Jæren Industripartner og mottar bonuslønn i tillegg til uføretrygden.

Arbeidsmarkedstiltak utenfor skjermet virksomhet – NAV-tiltak som tildeles bedrift med best tilbud etter åpen anbudskonkurranse, statlig finansiert gjennom NAV og betalingen skjer etter fakturert medgått tid eller pr. stykk ut fra hva som er definert i anbudsdocumentet:

Avklaring utenfor skjermet sektor, 100 % statlig finansiert gjennom NAV

Oppfølging av sykemeldte har vært en av de store satsningene for å få ned sykefraværet og øke produktiviteten i Norge. Arbeids- og velferdsdirektoratet og Sosial- og helsedirektoratet har trappet opp tiltaket "Raskere tilbake" for å gi enda flere sykemeldte arbeidstakere et tilbud for å komme tilbake til jobb så raskt som mulig.

Anbudet ble vunnet av JSI-Jobbkompetanse, som er et selskap opprettet av Jæren Industripartner, Sandnes Pro-Service og Invivo (nå Attende). Jæren Industripartner administrerer 8 deltakerplasser i dette prosjektet som ble igangsatt høsten 2011. Tiltaksgjennomføringstiden for den enkelte deltaker er 4 uker.

En stor fordel med organiseringen gjennom JSI er at det gis lokale tilbud til innbyggerne i hver enkelt kommune fremfor at hele Sør-Rogaland skal betjenes av ett kontor. Dermed blir "Raskere tilbake" lett tilgjengelig for både deltakerne, arbeidsgiverne, NAV og fastlegene.

Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune, innenfor den totale rammen for tiltaket som er avtalt med NAV Rogaland.

Kommunalt finansierte tiltak, opprinnelig før NAV-reformen, igangsatt av kommunens sosialkontor:

Snu i døra, 100 % kommunalt finansiert

NAV Klepp disponerer og betaler for to plasser. Tiltaket er rettet mot unge folk mellom 18 og 25 år som ber om sosialhjelp. Hensikten er at de får dette innvilget mot at de er villige til å arbeide for det. Vi tilbyr arbeid hos oss i løpet av 48 timer. Tiltaket brukes til å gi arbeidstrening for å øke muligheten til å komme seg ut i jobb i stedet for å motta sosialhjelp. Tiden i tiltaket brukes også til å ha fokus på egne interesser, evner, muligheter, motivasjon og eventuelle arbeidshindringer. Tiltaket kjennetegnes av kort saksbehandlingstid. Mye av hensikten med tiltaket er å unngå at unge faller ut og får «sosialklient-stempel».

Andre salg av tjenester til næringslivet:

Jobbkompetanse leverer også tjenester direkte til arbeidsgivere. I mange bedrifter finnes det ansatte som er i ferd med å falle ut av sitt arbeidsforhold på grunn av helsemessige utfordringer og som arbeidsgivere er usikre på hvordan de skal håndtere. Veilederne i Jobbkompetanse er utdannet og sertifisert til å gjennomføre arbeidsevnekartlegginger som gir en god avklaring på muligheten videre. Der dette er nødvendig, kan veien videre for en ansatt også avklares gjennom vårt verktøy – Karriereveiledning. Dette kan gi ansatte muligheten til å søke videre inn i yrker som er mer helsetilpasset, eller arbeidsgiver får rådgivning innenfor muligheter for tilrettelegging slik at deres ansatte kan fortsette i sitt opprinnelige arbeid.

HMS

HMS arbeidet er systematisert med årshjul.

Hver vår gjennomføres risikovurderinger for hver avdeling.

I løpet av året arbeides det med forbedringer på områder hvor det ble avdekket forhold som måtte følges opp. Forhold som ble registrert ble også fulgt opp på årets vernerunde i produksjonsavdelingene og blir også fulgt opp i neste års risikovurderinger.

HMS-arbeidet har endret form etter hvert som TPM Lean og 5s blir implementert i bedriften. Fokuset på kontinuerlige forbedring i TPM Lean omfatter også HMS. Dette kan en se ved at årlige vernerunder suppleres med månedlige 5s-runder som også har sjekkpunkter for HMS. På den måten kan vi følge opp HMS med månedlige intervaller mot tidligere årlige vernerunder/risikovurderinger.

Det er registrert 13 uønskede hendelser i løpet av året, det gjelder både for ordinært ansatte og produksjonsmedarbeidere. 2 av disse har resultert i fravær til sammen 5 dager, mens en hendelse var av mer alvorlig grad og resulterte med fravær i 39 dager. Grunnen til økningen i uønskede hendelser er innskjerping av rutiner for innrapportering av disse. Vi har hatt sterkt fokus på HMS-arbeid og avviksrapportering i 2014.

Med bakgrunn i årlige arbeidsklimaundersøkelser arbeides det kontinuerlig med forbedring av arbeidsmiljøet. Det skjer ved at resultatene tas med i Strategiprosessen hvor det lages handlingsplaner for de prosessene som det er størst forbedringspotensial på.

HMS-prisen ble tildelt Elin Rosland som er ansatt som Arbeidsleder på Nærbø, refleksavdelingen. Begrunnelsen for tildelingen var at Elin gjennom sitt arbeid, humør og alltid positive holdning er svært viktig for arbeidsmiljøet på Nærbø.

Som fast medlem av «Trivselskomiteen» er hun alltid en vesentlig bidragsyter i arrangement som har som mål å fremme trivsel og godt arbeidsmiljø, Åpent Hus, Blåtur og Julebord.

Elin har vært meget aktiv i alt 5s arbeid på Nærbø som har konkret bidratt til å fremme helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i bedriften og på avdelingen.

Elin er en god rollemodell for arbeidstakerne og arbeidslederkolleger.

Prisen ble delt ut på julebordet av styrets nestleder Knut Mauland.



Elin Rosland, arbeidsleder på refleksavdelingen på Nærbø, fikk årets HMS-pris.

JÆREN INDUSTRIPARTNER

Jæren Industripartner AS, Øksnevad Næringspark,
Engelsvollvegen 264, 4353 Klepp st.
Postboks 513, 4349 Bryne
Telefon 51 77 06 00
Internet: www.jias.no • E-post: post@jias.no

Administrasjon:

Beliggenhet: Øksnevad Næringspark,
Engelsvollvegen 264, 4353 Klepp st.
Arild Kastmann, Adm. direktør
Mobil 93 26 79 58
e-post arild.kastmann@jias.no

Anne-Gunn Førde Folkestad, Administrasjonsleder
Mobil 92 09 09 80
e-post agf@jias.no

Jobbkompetanse:

Beliggenhet: Øksnevad Næringspark,
Engelsvollvegen 264, 4353 Klepp st.
Trond Nessa, Attføringsleder
Mobil: 90 75 24 44
e-post trond.nessa@jias.no

Produksjon Nærbø:

Mekanisk, montering, refleks
Beliggenhet: Jadarvegen 16, 4365 Nærbø
Tore Løvås, Driftsleder
Telefon: 45 40 20 77, mobil: 92 46 01 93
e-post avd50@jias.no

Produksjon Øksnevad:

Paller og treemballasje
Beliggenhet: Øksnevad Næringspark
Engelsvollsvengen 264, 4353 Klepp st.
Raimonds Mass, Driftsleder
Telefon 45 40 20 75, mobil: 92 84 77 69
e-post avd30@jias.no

Produksjon Håland:

Pakking og montering
Beliggenhet: Håland Vest, 4340 Bryne
Helge S. Reiestad, Driftsleder
Telefon 45 40 22 65, mobil 95 14 99 72
e-post avd10@jias.no