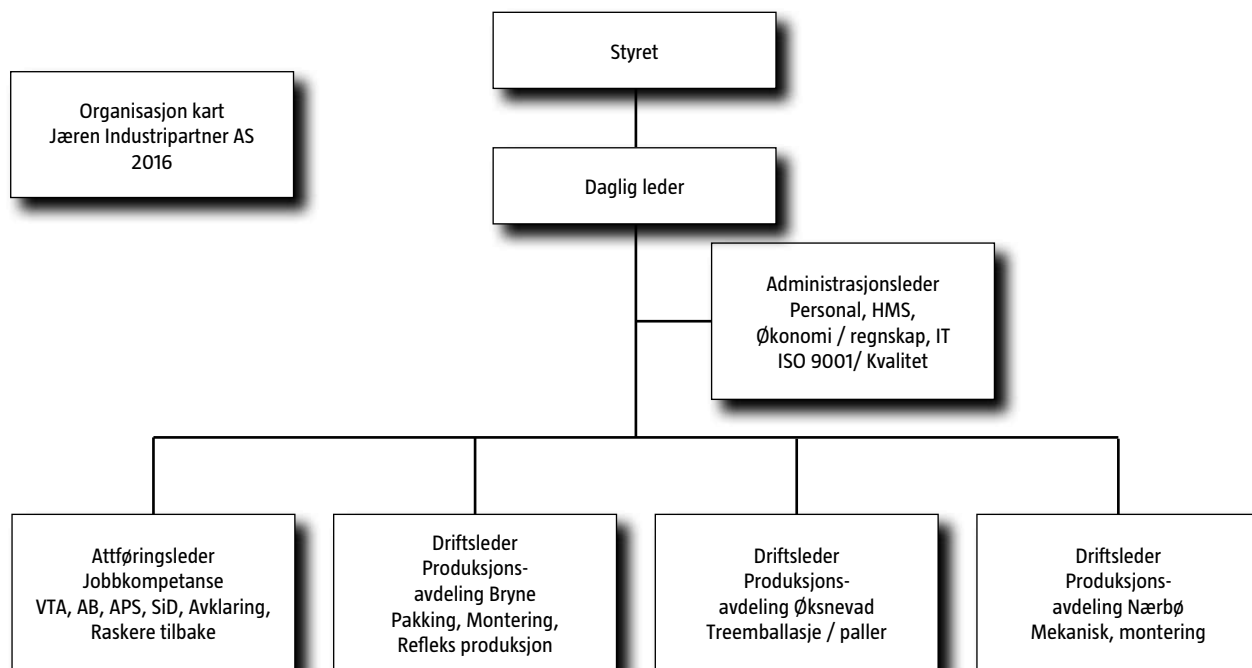




Årsrapport 2016

Jæren Industripartner



AB = Arbeid med bistand
SiD = Snu i Døra
APS = Arbeidspraksis i skjermet virksomhet
VTA = Varig tilrettelagt arbeid

Nøkkeltall

(i hele 1000 nok)	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Salgsinntekter produksjon	14 312	14 892	16 192	15 682	16 819	14 981
Inntekter arbeidsmarkedstiltak	23 569	24 528	23 785	22 742	23 493	22 931
Andre salgsinntekter	3 208	1 832	1 809	2 124	1 868	4 348
Jobbkompetanse						
Annen driftsinntekt	1	8 007				
Sum driftsinntekter	41 090	48 800	41 809	40 233	42 436	39 810
Personalkostnader	25 399	24 981	23 423	22 981	23 956	22 652
Personalkostnader i % av driftskostnader	59,8	57,4	56,5	57,1	56,5	56,9
Driftsresultat	-1 395	5 278	332	-135	-367	124
Driftsmargin, driftsresultat i % av driftsinntekter	-3,4	10,8	0,8	-0,3	-0,8	0,3
Nettoresultat etter finans	-1 669	5 222	116	-410	-636	-206
Resultatmargin, nettoresultat i % av driftsinntekter	-4,1	10,7	0,3	-1,0	-1,5	-0,5
Egenkapital	8 547	10 216	4 994	4 878	5 288	5 924
Avkastning på gjennomsnittlig egenkapital	-19,5	51,1	2,3	-8,1	-11,3	-3,4
Egenkapitalandel, egenkapital i % av sum eiendeler	39,7	46,3	31,3	29,9	30,8	30,0
Investeringsgrad, investeringer i % av driftsinntekter	2,9	16,7	1,0	3,2	0,1	4,6
Likviditetsgrad 1, omløpsmidler /kortsiktig gjeld	1,2	0,9	1,4	1,3	1,4	1,6
Likviditetsgrad 2 omløpsmidler eks. varelager/kortsiktig gjeld	0,9	0,7	1,0	0,9	1,0	1,1

Tid for endring

Året som har gått har vært et krevende økonomisk år for Jæren Industripartner. I tillegg til konjunkturedgangen i næringslivet har vår bransje vært gjennom store endringer i tiltaksregelverket (Stortings Prop 39 L 2014-2015). Når vi nå går inn i 2017 er det med stor optimisme om at vi er på rett vei, at vår vedtatte budsjett og strategi skal gi lønnsom drift og at arbeidet som tilbys våre om lag 100 VTA ansatte skal være meningsfullt og tilrettelagt hver enkelt arbeidstaker.

Det er flere ting som gjør at vi tør å se positivt på framtida.

- Vi er en av få lokale bedrifter som vant oppdrag gjennom den omfattende konkurranseutsettingen.
- Vi har overtatt JSI og vil i 2017 fusjonere JIAS og JSI. Dette gir mer effektiv drift.
- Vi har fått økt antall plasser i AFT tiltaket fra 11 til 25 gjeldende fra 01.12.16.
- Nye leide lokaler på Bjorhaug og utvidede lokaler på Håland er nå fullt operative.
- Vi har vært gjennom et år med store kostnadskutt og reduksjon av to administrative stillinger
- Trofaste lokale bedrifter som ser oss som en god underleverandør av varer og tjenester

Om verden rundt oss endres er behovet til oss mennesker det samme. Vi har alle behov for å mestre, bli sett og ha en meningsfull hverdag. Jobb er for de fleste en arena der vi får innfridd alle disse behovene. Jæren Industripartner er stolt av å være arbeidsgiver for så mange flinke medarbeidere som hver dag gjør sitt ytterste for at varer blir produsert og levert, som gjør en innsats for å skape trivsel for seg og sine kollegaer og som opp i alt arbeidet alltid har et smil og en lun kommentar på lur.

Som i landet for øvrig er det også på Jæren mange som står i kø og venter på en tilrettelagt arbeidsplass. I 2016 ble rådgivende utvalg opprettet og i de kvartalsvise møtene med de respektive eierkommuner og NAV gjennomgås status på ansatte og ventelister. Vi har stor tro på at dette samarbeidet vil gi bedre utnyttelse av



VTA plassene, redusert sykefravær og ikke minst rette et fokus på de som står på venteliste. I framtida håper vi selvsagt på flere VTA plasser, enten over stats- eller kommunebudsjettet, slik at motiverte ungdommer får en jobb å gå til når den videregående opplæringen er fullført. I dag kan du risikere å gå hjemme i 1-2 år i påvente av ledig plass.

Vi vil takke alle samarbeidspartnere som kjøper varer og tjenester hos oss. Uten et godt samspill med det lokale næringslivet hadde det vært vanskelig å få løst samfunnsoppdraget vårt der vi gjennom produksjon av varer og tjenester skal sørge for en meningsfull arbeidshverdag for personer som står utenfor det ordinære arbeidsmarkedet. Vi takker for tilliten.

Vi ønsker å forvalte tilliten godt, for vi vet at det å ha en jobb betyr så inderlig mye for alle våre VTA ansatte, akkurat som det gjør for oss alle.

Svein Axel Johannessen
Daglig leder

Styrets og daglig leders beretning 2016

Jæren Industripartner er eiet av de tre Jærkommunene Klepp, Time og Hå. Virksomhetsområdet er sysselsetting av personer med nedsatt arbeidsevne (VTA) gjennom produksjon av varer og tjenester. Jæren Industripartner har også i 2016 hatt samarbeidsavtale med NAV for tiltakene APS, Avklaring og Arbeid med bistand.

I Stortings Prop 39 L (2014-2015) ble det varslet endringer i tiltakspolitikken. Disse endringene trådte i kraft i 2016 og som varslet har dette medført store endringer i bransjen. Jæren Industripartner vant tiltaket «Oppfølging» i sone Jæren og Dalane sammen med AKS i Egersund. Oppfølging erstatter «Arbeid med bistand». Oppdraget ble vunnet gjennom selskapet JSI som vi eide sammen med Attende as og Sandnes Pro Service. Vi nådde ikke opp i konkurransen om Avklaring. Dette tiltaket startet utfasingen høsten 2016 og ble helt avsluttet 31.12.16. Våre medeiere i JSI tapte konkurransen i deres områder. Tap av store markedsandeler i kombinasjon med endrede markedsforhold gjorde at alle tre eierbedriftene konkluderte med at strategien rundt JSI måtte endres. Dette medførte igjen at Jæren Industripartner pr 31.12.16 kjøpte ut de to andre eierne og overtok firmaet og eierskapet til «Oppfølgingskontrakten». I løpet av 1. halvår 2017 vil JSI bli fusjonert inn i Jæren Industripartner. I desember økte NAV antall APS plasser fra 11 til 25. Dette førte til økte inntekter i desember og et oppstartstilskudd som gjør at de totale inntektene på arbeidsmarkedstiltak økte i 2016.

Totalt gav de ulike arbeidsmarkedstiltak Jæren Industripartner en inntekt i 2016 på 26 777 366,- mot kroner 25 616 532 i 2015.

For å tilby tilrettelagt arbeid og arbeidstrening har bedriften egne produksjonsavdelinger i Time, Klepp og Hå. Totalt ble det solgt varer og tjenester i 2016 for kroner 14 176 117,- noe som er en nedgang på kroner 607 986,- fra 2015.

Totale driftsinntekter i 2016 var 41 090 483,-. Dette er en økning på 296 687,- i forhold til 2015 når salg av bygning på 8 006 681,- er trukket i fra.

Årsresultatet gir et underskudd på kroner 1 668 785,-. I forhold til budsjett er det to store ekstraordinære kostnader. KLP gav en ekstraregning ift budsjett på 730 000,-. Totalt sett ble det en utgiftsøkning i den gamle KLP ordningen fra 2015 til 2016 på 1 056 893,-

Det var heller ikke budsjettet med kostnader med overtakelse av JSI. Avvikling av firma og kjøp av aksjer medførte ekstrakostnader på ca 400 000,-

Forutsetning for drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskap.

Det økonomiske resultat har gjort at Jæren Industripartner har tatt grep. Det er gjort endringer i organisasjonen der blant annet to funksjoner er fjernet. En stilling som VTA ansvarlig ble etter første halvår fjernet og oppgavene tillagt driftsleder og attføringsleder. Fra 31.12.16 sluttet vår kontorleder ved naturlig avgang og stillingen ble ikke erstattet. Gjennom overgang til nye regnskap-, fakturering- og rapporteringssystemer ble disse oppgavene overført øvrige ansatte. Fra 31.12.16 ble transportordningen overført til kommunene. Transportordningen har vært en ekstratjeneste som ikke er lovpålagt og som har kostet firmaet ca 300 000,- i året.

Jæren Industripartner investerte i 2015 i nye lokaler på Håland og i nye leide lokaler på Nærbø . Fra 01.01.16 var begge disse lokalene i full drift. Det ble i 2016 investert 500 000,- eks mva i to brukte Masak CNC maskiner som Uninor la ut for salg.

I forbindelse med denne investering og negativt driftsresultat ble det tatt opp lån og refinansiert for å møte den økonomisk krevende perioden. Den langsiktige gjelden er i løpet av året økt med 3 786 285,- og utgjør nå kr 5 567 000,-. Det skal legges til at i 2015 ble det gjort en ekstraordinær nedbetaling av gjeld på 2,9 mill i forbindelse med salg av bygning. Det negative resultat har ført til at likviditeten har vært svakere enn ønskelig.

Bedriften har satset på drift gjennom bruk av LEAN metodikk. Avdeling på Øksnevad er tidligere sertifisert og 1. kvartal 2016 ble også avdelingen på Nærbø sertifisert. Avdeling Jobbkompetanse og Adminstrasjonen er ISO-9001 sertifisert.

Det gjennomføres årlige risikoanalyser av alle maskiner og arbeidsprosesser med påfølgende handlingsplan. Bedriften har 2 rapporterte uønskede hendelser i løpet av året. Det har i tillegg vært to branntilløp på avdelingen på Øksnevad. Arbeidsmiljøet og sikkerheten ansees som god.

Sykefraværet har i 2016 gått ned med 3,1 % fra 8,0 % i 2015 til 4,9 % i 2016. Det har fra bedriftens og styrets side vært gjennomført kontinuerlig fokus på sykefravær.

Det ble brukt 122 dager til videreutdanning.

Bedriften hadde pr 31.12.15 32 ansatte som utgjør 30,5 årsverk. Ny daglig leder tiltrådte 18.01.16.

Bedriften hadde pr 31.12.16 102 VTA plasser som utgjør 79,4 årsverk. Bedriften har en målsetning om å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det forekommer ikke forskjellsbehandling i saker som gjelder lønn, avansement eller rekruttering. Bedriften praktiserer lik lønn på stillingsnivå uavhengig av kjønn.

Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører forurensning av ytre miljø.

Styret mener at årsregnskap med noter gir dekkende informasjon om selskapets stilling og drift i 2016. Det er ikke inntruffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet. Underskudd på kroner 1 668 785,- tas av egenkapitalen.

Som det framgår av beretningen er Jæren Industripartner gjennom en økonomisk krevende periode. Endringene i næringslivet som startet i 2015 har fortsatt inn i 2016 og har ført til produksjonsavdelingene har hatt lavere ordreinngang og svakere inntjening. Det har i 2016 vært jobbet målrettet med å få driften lønnsom i 2017 og det er satt i gang en rekke sparings- og kostnadskutt.

På tross av sviktende marked har vi klart å sysselsette våre VTA ansatte og aktiviteten i produksjonsavdelingene har vært god.

Det har i 2016 blitt opprettet rådgivende utvalg, et samarbeidsforum mellom Jæren Industripartner og de respektive eierkommuner. I de kvartalsvise møtene gjennomgås status på VTA ansatte, ventelister og det er dialog omkring hvordan optimalisere bruken av VTA plassene. Jæren Industripartner er svært tilfreds med dette samarbeidsforumet og mener dette er en effektiv og god måte å få optimalisert effekten av VTA plassene. Ved inngangen til 2017 er det 16 personer på venteliste, 10 fra Klepp, 6 fra Time og ingen fra Hå.

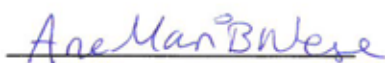
Til tross for krevende økonomiske tider ser Jæren Industripartner optimistisk på framtida. Avdeling jobbkompetanse har ved oppdraget «Oppfølging» oppdrag fram til sommeren 2019 med opsjon på ytterligere et år. Med fusjonering med JSI vil driften bli mer effektiv og lønnsom. Desember 2016 ble antall APS plasser økt fra 11 til 25. Det sikrer oss større fagmiljø i gjennomføringen av tiltaket, gir oss bedre økonomi og ikke minst muligheten til å kunne hjelpe enda flere av de som står lengst fra arbeidslivet.

Produksjonsavdelingene har i 2017 vært gjennom en omstilling. Ved inngangen til 2017 ser vi en lysning på ordretilgangen samtidig som vi forventer effekt på kostnadskuttene vi har tatt i løpet av 2016. Det vil fortsatt være krevende å få både drift og økonomisk resultat på det nivå vi bør være, men selv med et stort underskudd i 2016 mener vi det er realistisk å få snudd dette i 2017.

Vårt formål er å gi mennesker med nedsatt arbeidsevne personlig utvikling og en meningsfull arbeidshverdag. Vi får daglige bekreftelser på at Jæren Industripartner er en viktig arena for våre VTA ansatte. Arbeidsplassen har høy trivsel, stolthet og arbeidsglede.

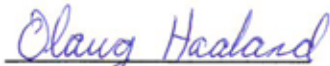
Det er vi stolt av. Det skal vi videreføre.

Øksnevad 15.03.17



Ane Mari Braut Nese

Styreleder



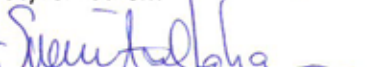
Olaug Håland

Styremedlem



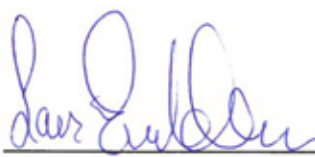
Glenn Skretting

Styremedlem



Svein Axel Johannessen

Daglig leder



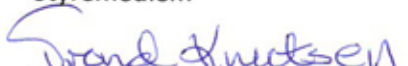
Lars Enevoldsen

Styrets nestleder



Nina Klausen

Styremedlem



Trond Knutsen

Styremedlem

Resultatregnskap

	Note	2016	2015
Salgsinntekt		14 176 117	14 784 103
Driftstilskudd arbeidsmarkedstiltak		23 569 082	24 528 040
Andre salgsinntekter NAV		3 208 284	1 373 662
Leieinntekter		136 000	108 000
Annen driftsinntekt		1 000	8 006 681
SUM DRIFTSINTEKTER		41 090 483	48 800 486
Varekostnad		7 466 935	7 794 917
Lønnskostnad	3	25 399 302	24 980 877
Ordinære avskrivninger	2	1 727 762	1 719 779
Annen driftskostnad	3	7 891 551	9 026 645
SUM DRIFTSKOSTNADER		42 485 549	43 522 219
DRIFTSRESULTAT		-1 395 066	5 278 267
Renteinntekt		1 387	43 465
Annen finansinntekt		-2 528	18 780
Rentekostnad		260 996	89 275
Annen finanskostnad		11 582	29 516
RESULTAT AV FINANSPOSTER		-273 720	-56 545
RESULTAT FØR SKATTEKOSTNADER		-1 668 785	5 221 722
ORDINÆRT RESULTAT		-1 668 785	5 221 722
ÅRSRESULTAT		-1 668 785	5 221 722
Overføringer:			
til annen egenkapital	8	-1 668 785	5 221 722
SUM OVERFØRINGER		-1 668 785	5 221 722

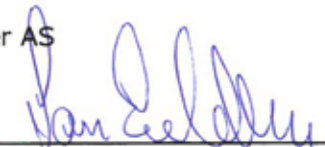
Balanse pr. 31.12.

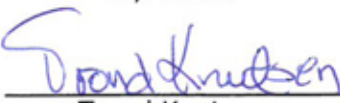
Eiendeler	Note	2016	2015
Konsesjoner, patentet, lisenser o.l	2	250 833	320 833
SUM IMMATERIELLE EIENDLER		250 833	320 833
Tomter og bygninger	2, 5	8 408 042	8 586 919
Driftsløsøre og lignende	2, 5	4 026 966	4 347 085
SUM VARIGE DRIFTSMIDLER		12 435 008	12 934 004
Investering i tilknyttet selskap	9	306 667	106 667
SUM FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER		306 667	106 667
SUM ANLEGGSMIDLER		12 992 508	13 361 504
Varebeholdning	5	2 208 317	2 197 006
SUM VARER OG ANNEN BEHOLDNING		2 208 317	2 197 006
Kundefordringer	5, 9	2 995 910	1 896 130
Andre kortsiktige fordringer		2 514 024	3 545 793
SUM FORDRINGER		5 509 934	5 441 923
Bankinnskudd og kontanter	7	828 078	1 068 980
SUM BANKINNSKUDD OG KONTANTER		828 078	1 068 980
SUM OMLØPSMIDLER		8 546 329	8 707 909
SUM EIENDELER		21 538 837	22 069 413

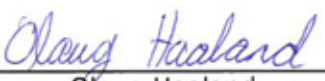
Egenkapital og gjeld	Note	2016	2015
Aksjekapital	4, 8	555 000	555 000
SUM INNSKUTT EGENKAPITAL		555 000	555 000
Annen egenkapital		7 991 940	9 660 726
SUM OPPTJENT EGENKAPITAL		7 991 940	9 660 726
SUM EGENKAPITAL	8	8 546 940	10 215 726
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	5 567 000	1 780 715
SUM ANNEN LANGSIKTIG GJELD		5 567 000	1 780 715
Gjeld til kredittinstitusjoner	5	675 293	67 488
Leverandørgjeld		2 156 571	5 254 769
Skyldig offentlige avgifter		2 001 392	1 973 685
Annen kortsiktig gjeld		2 591 641	2 777 030
SUM KORTSIKTIG GJELD		7 424 897	10 072 973
SUM GJELD		12 991 897	11 853 688
SUM GJELD OG EGENKAPITAL		21 538 837	22 069 413

Øksnevad, 15.03.2017
Styret i Jæren Industripartner AS

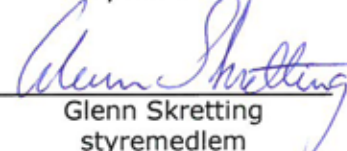

Ane Mari Braut Nese
styreleder


Lars Enevoldsen
nestleder


Trond Knutsen
styremedlem


Olaug Haaland
styremedlem


Nina Klausen
styremedlem


Glenn Skretting
styremedlem


Svein Axel Johannessen
daglig leder

Kontantstrømanalyse for regnskapsåret

	2016	2015
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
*)Tilført fra årets virksomhet	58 975	-1 065 180
Endring i varelager	-11 311	265 065
Endring i kundeforhold	-1 099 780	-48 990
Endring i leverandørgjeld	-3 098 198	2 990 015
Endring i andre tidsavgrensningsposter	874 087	170 030
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-3 276 227	2 310 940
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Kjøp aksjer	-200 000	0
Tilgang tomter	0	0
Solgt varige driftsmidler (salgssum)	31 250	8 396 281
Investering i varige driftsmidler	-1 190 015	-8 126 539
Netto kontantstrømmer fra invest.aktiviteter	-1 358 765	269 742
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring kassakreditt	607 805	67 488
Netto endring av langsiktig gjeld	3 786 285	-2 904 068
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	4 394 090	-2 836 580
Netto endring av likvider	-240 902	-255 898
Likviditetsbeholdning 01.01	1 068 980	1 324 878
Likviditetsbeholdning 31.12	828 078	1 068 980
*)		
Årets resultat	-1 668 786	5 221 722
Endring pensjonsforpliktelser	0	0
Gevinst ved salg driftsmidler	0	-8 006 681
Ordinære avskrivninger	1 727 761	1 719 779
Tilført fra årets virksomhet	58 975	-1 065 180

Noter til regnskapet 2016

Note 1: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Immaterielle eiendeler

Utgifter til immaterielle eiendeler er balanseført i utstrekning kriteriene for balanseføring er oppfylt. Selskapet har ikke forskning- eller utviklingsaktiviteter.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

Aksjer og andeler i tilknyttet selskap og datterselskap

Kostmetoden er benyttet for investeringer i datterselskap. Investeringen blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet ikke er forbigående. Mottatt utbytte og konsernbidrag inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjon

Pensjonsforpliktelser / pensjonsmidler knyttet til kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning og AFP-ordning er ikke balanseført, det vil si at pensjonskostnaden er lik årets utbetalinger, samt innbetaling til premiefond med fradrag for avkastning.

Note 2: Varige driftsmidler

	Driftløsøre	Goodwill	Tomt / Uteanlegg	Bygg	Totalt
Anskaffelseskost 1.1.	23 338 111	1 850 000	228 203	12 675 432	38 091 746
- Investeringstilskudd 1991-2003	-4 330 886	-239 000	0	-810 785	-5 380 671
+ Avgang investeringstilskudd	0	0	0	0	0
+ Tilgang	915 891	0	0	274 124	1 190 015
- Avgang	-31 250	-0	-0	-0	-31 250
= Anskaffelseskost 31.12.	19 891 866	1 611 000	228 203	12 138 771	33 869 840
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-15 864 900	-1 611 000	-192 203	-3 766 729	-21 434 832
Balanseført verdi 31.12.	4 026 966	0	36 000	8 372 042	12 435 008
Årests avskrivninger	1 204 761	0	8 000	445 001	1 657 762
Levetid	3-7 år	5 år	25 år	13-25 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	Lineær	Lineær	

Rogaland Fylkeskommune overdro 1.1.1991 eiendommen Varatun Verksted, avdeling Bryne gnr 4, bnr 118 i Time vederlagsfritt til selskapet

Leie av ikke balanseførte driftsmidler:

Driftsmiddel	Leiebeløp 2016
Bygg	3 055 040
Truck, kontormaskiner	100 524

Immaterielle eiendeler

Kjøpt Patent	Sum
Anskaffelseskost 1.1.	700 000
+ Tilgang	-
- Avgang	-
= Anskaffelseskost 31.12.	700 000
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	-449 167
Balanseført verdi 31.12.	250 833
Årets avskrivninger	70 000
Levetid	10 år
Avskrivningsplan	Lineær

Note 3: Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser til daglig leder m.v.

Lønnskostnader	2016	2015
Lønninger	19 127 387	19 742 318
Arbeidsgiveravgift	3 174 219	2 898 200
Pensjonskostnader	2 620 436	1 382 668
Andre ytelser	477 259	957 692
Sum	25 399 302	24 980 877

Gjennomsnittlig antall årsverk:

Administrasjon, arbeidsledere og veiledere	30,5	29
Renholdere	1	1,5
Produksjonsmedarbeidere i VTA	79,4	83

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	733 000	136 500
Annen godtgjørelse	2 479	0

Selskapet er pålagt obligatorisk tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har etablert pensjonsordning som tilfredsstiller kravene til denne lov.

Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor fordeler seg slik :

	2016
Revisjon	55 000
Bistand m/utarbeidelse av årsregnskap m/noter og kontantstrømoppstilling	10 000
Sum godtgjørelse til revisor (eks mva)	65 000

Note 4: Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 555 aksjer à kr. 1 000. Alle aksjer har like rettigheter.

	Antall aksjer	Eierandel	Stemmeandel
Klepp kommune	185	33,33 %	33,33 %
Time kommune	185	33,33 %	33,33 %
Hå kommune	185	33,33 %	33,33 %
Sum	555	100,00 %	100,00 %

Note 5: Pantstillelser

	2016	2015
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	5 567 000	1 780 715
Gjeld som forfaller mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	4 427 000	549 455
Gjeld som er sikret med pant o.l.:		
Langsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	5 567 000	1 780 715
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner (kassekreditt)	675 293	67 488
Balanseført verdi av eiendeler pantsatt for egen gjeld:		
Varebeholdning	2 208 317	2 197 006
Fordringer	2 995 910	1 896 130
Driftsløsøre	4 026 966	4 347 085
Tomter og bygninger	8 408 042	8 586 919
Total	17 639 235	17 027 140

Selskapet har en trekkrettighet på kassekreditt med kr. 3 000 000.

Note 6: Skattekostnad

Selskapet er fritatt for inntektsskatt.

Note 7: Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr. 828 058.

Note 8: Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr. 31.12.2013	555 000	9 660 725	10 215 725
Årsresultat	-	-1 668 785	-1 668 785
Egenkapital pr. 31.12.	555 000	7 991 940	8 546 940

Note 9: Investering i tilknyttet selskap

	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemme- andel	Egenkapital siste år	Resultat siste år 100%	Bokført verdi
JSI Jobbkompetanse AS*	Sandnes	33,33 %	517 646	390 510	306 667

Mellomværende med datterselskap:	2016	2015
Kundefordringer JSI Jobbkompetanse AS	1 215 462	243 512

Transaksjoner med datterselskap er gjennomført på forretningsmessige vilkår

Til generalforsamlingen i
Jæren Industripartner AS

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Jæren Industripartner AS sitt årsregnskap som viser et underskudd på kr 1 668 785. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2016, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2016, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Ledelsen er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av årsberetningen, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret ansvar for årsregnskapet

Styret (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige
- konkluderer vi på hensiktsmessigheten av ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen ved avleggelsen av årsregnskapet, basert på innhentede revisjonsbevis, og hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.

- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen og til hvilken tid revisjonsarbeidet skal utføres. Vi utveksler også informasjon om forhold av betydning som vi har avdekket i løpet av revisjonen, herunder om eventuelle svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Stavanger, 15. mars 2017

Sumergo DA



Kai T. Nygaard
Statsautorisert revisor

Produksjonsavdelingene

For å kunne gi individuelt tilpassede og utviklende arbeidsoppgaver og relevant arbeidstrening er bedriften avhengig av å ha reelle arbeidsplasser som produserer varer og tjenester som markedet etterspør. Vi har i dag 3 produksjonsavdelinger som alle har spesialisert seg innen sine kjerneområder og som i dag alle leverer varer og tjenester av høy kvalitet.

Treavdeling, Øksnevad Næringspark Paller, pallkarmer og tre-emballasje

Avdelingen på Øksnevad har spesialisert seg på produksjon av standardpaller, pallkarmer, kasser og spesial tre-emballasje til lokal industri. Kapasiteten er stor takket være automatisert produksjon og effektive produksjonsprosesser. Avdelingen er den største produsent av paller, pallkarmer og kundetilpasset tre-emballasje i Rogaland. Vi har en rekke tre-bearbeidingsmaskiner, datastyrt kappanlegg, to datastyrt palleautomater og automatisert produksjon av pallkarmer. Alle produkter er IPPC-merket for eksportformål. Den automatiserte produksjonen gir også sikker og jevn utførelse av produktene. Bedriften har samarbeidsavtaler med flere store bedrifter. De største kundene har i 2016 vært Kverneland Group, Øglænd System AS, Multiblokk og Tine Meierier.



Marius er en av våre dyktige medarbeidere, han har alltid et smil på lur.

Forbruks- og gaveartikler

I 2016 har vi utviklet flere mindre håndlagde produkt. Vi har til privathusholdningen laget fenalårstativ, ølkasser til hjemmebryggere og serveringsbrett. Til idrettslag og fysioterapeuter har vi utviklet skråbrett og spenstkasser. Disse produktene er supplement til volumproduksjonen av tre-emballasje.

Avdelingen er 5S sertifisert og TPM-Lean metodikk benyttes i planlegging, styring og kontinuerlig forbedring av produksjonen.

Mekanisk deleproduksjon og montering, Nærbø

Avdelingen har maskiner for kapping, bøyning, dreining, fresing, stansing, knekking, sveising samt tynnplateproduksjon. Mekanisk avdeling har 2 CNC-styrte dreiebenker, 2 CNC-styrte bøyemaskiner, 1 CNC-styrt maskineringsanlegg og flere sager, stanse- og boremaskiner.

Sommeren 2016 ble det investert i to nye CNC maskiner, Masak VTC-300 og Masak PHF 4800. Med disse maskinene på plass har vi fått økt produktspekter og fått muligheten til å ta på oss nye oppdrag. Vi er underleverandør til en rekke større firma på Jæren.

I 2016 har TKS heis, IKM Haaland, Byberg as og Aarsland lakk & stål vært våre største kunder.

Vi har også vårt eget produkt, Flexi vognen, som selges til barnehager. I tillegg har vi 2 modeller, Flexi tralle med 4 hjul og Flexi tralle med 2 hjul som i hovedsak selges til familieparken.

Avdelingen ble i 2016 5S sertifisert og TPM-Lean metodikk benyttes i planlegging, styring og kontinuerlig forbedring av produksjonen



Ordfører Jonas Skrettingland under markering av nye lokaler på Bjorhaug 24. oktober 2016

Pakke, monteringsavdeling og refleksavdeling, Håland Vest, Bryne

Pakking og montering:

Det utføres ulike manuelle pakkeoppdrag og lettere monteringsarbeid for industribedrifter på Jæren.

I 2016 har våre største oppdrag vært:

Pakking og skruer / deler og montering:

For Würth og Øglænd systems har vi pakket større volum av skruer, muttere og hengsler. Delene klargjøres og pakkes i mindre volum og klargjøres for kunder. Arbeidet utføres manuelt med stor presisjon og alt veies og kvalitetssikres før utsendelse.

Vi har også i 2016 drevet lager og pakking for lokale trykkeri. Varene lagerføres og pakkes og klargjøres til utsendelse på bakgrunn av mottatte bestillinger. Dette oppdraget har vi hatt siden 2014. I 2016 kjøpte vi inn varmepresse til trykking på tøy. Vi har nå mulighet til å trykke logoer på arbeidstøy, treningsklær og refleksvester.

Arealene ble i 2015 utvidet med ca. 250 kvm for blant annet å få plass til refleksavdelingen.

Refleksbrikker

Vi er den siste gjenværende produsent i Norge av fotgjengerrefleksbrikker med firmalogo / tekst som benyttes til sikring av myke trafikanter. Produksjonen er dels utført med datastyrt maskiner og dels manuelt operert. Vi benytter UV-printer som gir god kvalitet på trykk og er fleksibel i bruk. Salget av refleksbrikker ble i 2016 440 000 stk mot 230 000 stk. i 2015 og 230 000 i 2014.

Refleksbrikken er EU-typegodkjent etter europeisk standard EN 13356 og refleksbrikkene er CE-merket i henhold til dette.



Nina jobber på Håland. En populær jobb er å skifte etiketter på garnnøster.

Arbeidsmarkedstiltakene

Arbeidsmarkedspolitikken har vært gjennom store endringer etter Stortingsprop 39 L (2014-2015). 2016 ble året da endringene trådte i kraft. Dette har medført store endringer også for Jæren Industripartner.

Vi har i flere år vært en viktig del av integrerings- og inkluderingspolitikken. Som forhåndsgodkjent bedrift har vi fått tildelt plasser direkte fra staten, men vi har også vist konkurransevne gjennom å vinne åpne anbudskonkurranser utlyst på Doffin.

Vårt mål er å gi mennesker med nedsatt arbeidsevne en mulighet til å bli inkludert i arbeidslivet. Til å nå dette målet har vi brukt både egne produksjonsavdelinger samtidig som vi har samarbeidet med et stort antall ordinære virksomheter.

Vi skal gjennom meningsfylt arbeid gi arbeidssøkere mulighet til personlig utvikling og øke hver enkelt persons livskvalitet. Hva som er meningsfylt og utviklende vil være individuelt. Deltakelse i arbeidslivet er i seg selv en viktig verdi.

Hos Jæren Industripartner er det plass for mange. Bedriften har tilbud til personer med et ønske om å få hjelp til å styrke jobbmulighetene. Det kan gjelde både de som har vært uten arbeid en tid og de som har vært sykemeldte en stund.

Jobbkompetanse er Jæren Industripartner AS sin atferingsavdeling og ansvarlig for gjennomføringen av alle arbeidsmarkedstiltakene bedriften har.

Avdelingen har en bred tverrfaglig kompetanse blant veilederne, og er med på å utvikle et godt tilbud til mennesker med alle typer arbeidsfordringer. Teamet jobber kontinuerlig med å utvikle metodeverktøy.

Arbeidsmarkedstiltak i skjermet virksomhet – NAV-tiltak, statlig finansiert og utføres av forhåndsgodkjente bedrifter som NAV har inngått avtale med. NAV betaler gjennom driftstilskudd pr. avtalt plass som skal dekke kostnadene med å drive tiltaket:

Avklaring i skjermet virksomhet, 100 % statlig finansiert gjennom NAV

NAV har i 2016 disponert inntil 13 tiltaksplasser i tiltaket Avklaring hos Jæren Industripartner. Tiltaket skal bidra til å avklare den enkelte persons «her og nå»-situasjon for å finne ut behov for videre hjelp. Formålet er å hjelpe deltakere til å se egne ressurser og muligheter, avdekke eventuelle arbeidshindringer, slik at kursen for å komme i arbeid blir kartlagt. Oppholdet i tiltaket går over 4 uker og ender opp i en plan med forslag om tiltak videre, som deltaker kan følge opp sammen med NAV.



Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune. Tiltaket ble fra 01.07.16 slått sammen med ordinært avklaringstiltak og 2. halvår ble tiltaket gradvis utfaset før det ble helt avsluttet 31.12.16.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet – APS, 100 % statlig finansiert gjennom NAV

Noen arbeidssøkere trenger forsiktig oppstart mot jobb for på sikt å bli klare til å gå ut i arbeidslivet. Jæren Industripartner har hatt 11 plasser hvor arbeidstrening er hovedingrediensen, dette gjelder arbeidsutprøving både internt i våre produksjonsavdelinger og ute i det ordinære arbeidsmarkedet. Tiltaket har vært etterspurt og fra 01.12.16 økte NAV antall plasser med 14 slik at vi nå totalt har 25 APS plasser. Samtidig med utprøving av arbeidsevne får deltaker veiledning i å avdekke interesser, evner, helsemessige og sosiale arbeidshindringer, behov for støttetiltak og en vurdering av muligheter i arbeidslivet. Hensikten er å kvalifisere personer til å bli aktive arbeidssøkere med reell mulighet for etablering i ordinært arbeid, med eller uten andre offentlige støtteordninger. Deltakere søkes inn fra lokalt NAV-kontor, uavhengig av bostedskommune, og blir tatt inn når det er ledig plass. Også dette tiltaket er i endring. I løpet av 2017 avvikles APS og erstattes med arbeidsforberedende trening (AFT). Hovedprinsippene videreføres, men NAV øker fokus på formidling og økt bruk av ordinære virksomheter som arenaer for utprøving. Tiltaket vil fortsatt være forbeholdt forhåndsgodkjente bedrifter.

Arbeid med bistand – AB, 100 % statlig finansiert gjennom NAV

Tiltaket AB var et av tiltakene som ble sterkt rammet av de politiske endringene. Fra og med 01.07.16 ble tiltaket avvirket. Deltakere i AB var arbeidssøkere som hadde behov for oppfølging over tid for å klare å skaffe og beholde arbeidet. Det var 60 deltakere i tiltaket og maks tid var inntil 3 år. Gjennomsnittstiden for deltakere hos Jæren Industripartner var 18 måneder.

Varig tilrettelagt arbeid - VTA, i hovedsak statlig finansiert gjennom NAV, men med krav fra staten til kommunene om en kommunal medfinansiering tilsvarende 25 % av NAV sin tilskuddssats

Personer som har en uførepensjon kan søke NAV om å få jobbe i en av produksjonsavdelingene våre. Til sammen har vi 80 plasser som i hovedsak er betalt av staten gjennom NAV, men med kommunal lovpålagt medfinansiering på 25 %. Av disse plassene har Klepp 26, Time 27 og Hå 27. I tillegg har vi 13 VTA-plasser som kommunene finansierer selv fordi ventelisten på ledige plasser har vært så stor over tid. Lange ventelister er en nasjonal utfordring, og det har ikke på flere år lyktes å få økt antall VTA plasser på statsbudsjettet.

Av de 13 kommunalt finansierte plassene har Klepp 7, Time 5 og Hå 1.

I VTA legges det stor vekt på å tilrettelegge arbeidet slik at det passer for den enkelte produksjonsmedarbeiders muligheter. Alle har sin egen handlingsplan og en medarbeidersamtale som årlig blir fulgt opp av arbeidsleder/veileder. Dette gjør dem i stand til å påvirke sin egen arbeidssituasjon. Det er bedriftens mål å bidra til at den enkelte får tilrettelagt sitt arbeid og nødvendig opplæring med mulighet til å utvikle sin kompetanse. Når forholdene ligger til rette for det, er det muligheter for en deltaker å få prøve seg ut i arbeid eller arbeidstrening i det ordinære arbeidslivet. VTA-deltakerne er ansatt i Jæren Industripartner og mottar bonuslønn i tillegg til uføretrygden.

Arbeidsmarkedstiltak utenfor skjermet virksomhet – NAV-tiltak som tildeles bedrift med best tilbud etter åpen anbudskonkurranse, statlig finansiert gjennom NAV og betalingen skjer etter fakturert medgått tid:

Avklaring utenfor skjermet sektor, 100 % statlig finansiert gjennom NAV

Gjennom JSI jobbkompetanse, et firma eid av Jæren Industripartner, Sandnes Pro Service og Attende, har Jæren Industripartner vært tiltaksarrangør for «Avklaring» utenfor skjermet virksomhet. Oppdraget ble

vunnet gjennom offentlig anbud første gang i 2011.

Det har vært 8 deltakere til enhver tid som har fått avklart sine muligheter på arbeidsmarkedet gjennom samtaler, tester, veiledning og utprøving. Tiltaket har gått over 4 uker med mulighet til å forlenge i 4 + 4 uker.

JSI nådde ikke opp i konkurransen og tiltaket ble utfaset fra 01.07.16 og endelig avvirket 31.12.16

Oppfølging

«Oppfølging» er et resultat av sammenslåing av tiltakene «Arbeid med bistand» og «Oppfølging ordinære».

Sammen med AKS vant Jæren Industripartner sone 5, Jæren og Dalane. Oppfølging av ordinære og sykemeldte arbeidssøkere har en ramme på 180 arbeidssøkere til enhver tid og varer i 6 måneder. Ved behov kan tiltaket forlenges. Maks tid i tiltaket er 3 år. Tiltaket startet den 1.7.2016.



Gode og langsiktige rammeavtaler er viktig for oss. TKS Heis er en samarbeidspartner vi har hatt i mange år. Her ser dere noen av profilene som leveres fra oss.

Helse, miljø og sikkerhet

HMS arbeidet er systematisert med årshjul.

Hver vår gjennomføres risikovurderinger for hver avdeling.

I løpet av året arbeides det med forbedringer på områder hvor det ble avdekket forhold som måtte følges opp. Forhold som ble registrert ble også fulgt opp på årets vernerunde i produksjons- avdelingene og blir også fulgt opp i neste års risikovurderinger.

HMS arbeidet har endret form etter hvert som TPM Lean og 5 S blir implementert i bedriften. Fokuset på kontinuerlige forbedring i TPM Lean omfatter også HMS. Dette kan en se ved at årlige vernerunder suppleres med månedlige 5S runder som også har sjekkpunkter for HMS. På den måten kan vi følge opp HMS med månedlige intervaller mot tidligere årlige vernerunder/risikovurderinger.

Det er registrert 2 branntilløp og 2 uønskede hendelser i løpet av året, det gjelder både for ordinært ansatte og VTA –ansatte. JIAS har hatt sterkt fokus på HMS arbeid og avviksrapportering i 2016.

Det er et nært samarbeid med IA kontakt for å sette fokus på nærværarbeid og helsefremmende arbeid i organisasjonen. For å sikre en god kommunikasjon mellom de ulike avdelinger og ledelse har det i 2016 vært møter ute på avdelingene hver 14. dag vekselvis med driftsleder og hele personalet. Målet med møtepunktene er å jobbe med felles mål, utvikle avdelingene og sørge for god informasjonsflyt.

HMS prisen ble tildelt Nina Klausen som er ansatt i avd. Jobbkompetanse, og hun er gjennom sitt arbeid og positive holdning svært viktig for arbeidsmiljøet på avdelingen.

Nina omtales ofte som «mor» til sine APS deltakere, dette fordi hun viser en fantastisk omsorg og skaper trygghet på arbeidsplassen.

Nina er engasjert, hun er hovedverneombud i bedriften og sitter også som ansatte sin representant i styret.

Med sitt gode humør, effektivitet, arbeidsvilje og hjelpende hånd stiller Nina alltid opp for sine kollegaer, hun er med på å bidra og legge til rette for ett godt arbeidsmiljø i Jæren Industripartner.

Nina er en god rollemodell for sine arbeidskollegaer.

Prisen ble delt ut på julebordet av styrets nestleder Lars Enevoldsen



Gullklokke til Ruth Gudmestad



HMS-pris til Nina Klausen

Utvalg av produkter Jæren Industripartner leverer:

Flaskekasse 4 x 0,33/0,5 l

Flotte som gavepakke til den som har alt. Mange bruksområder. Passer til 0,33 og 0,5 liters flasker.

Fra kr. 100,- inkl. mva.



u/ håndtak kr.

100,-



m/ håndtak kr.

115,-

NB! FLASKER FØLGER IKKE MED!



Flaskekasse 6 x 0,33/0,5 l

Flotte som gavepakke til den som har alt. Mange bruksområder. Passer til 0,33 og 0,5 liters flasker.

Kr. 145,- inkl. mva.

Alle kasser kan kjøpes ubehandlet eller behandlet med beis uten tillegg i prisen!

Flaskeholder 4 x 0,33 l

Flotte som gavepakke til den som har alt. Passer perfekt til 0,33 l bjørneunger flasker.

Kr. 145,- inkl. mva



Flaskeholder 6 x 0,33 l

Flotte som gavepakke til den som har alt. Passer perfekt til 0,33 l bjørneunger flasker.

Kr. 165,- inkl. mva

Spenstasse

Oppnå bedre spenst

50x60x75cm = **kr. 875,-** inkl. mva.

40x50x60cm = **kr. 625,-** inkl. mva.



Lages også etter kundens mål



Skråbrett

Brukes til forebygging av jumpers knee og beinhinnebetennelse.

Kr. 500,- inkl. mva.

Serveringsbrett

Server noen du er glad i

Lite brett **kr. 100,-** inkl. mva.

Stort brett **kr. 150,-** inkl. mva.



Kan også kjøpes samlet



Stativ til fenalår

Laget i eik, oljebehandlet

Kr. 299,- inkl. mva.

JÆREN INDUSTRIPARTNER

Jæren Industripartner AS Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 254 4353 Klepp st.
Boks 513, 4349 Bryne
Telefon 51 77 06 00
www.jias.no • post@jias.no

Administrasjon:

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 264 4353 Kleppst.
Svein Axel Johannessen - Daglig leder
91 59 95 96 • saj@jias.no

Anne Gunn Førde Folkestad – Administrasjonsleder
92 09 09 80 • agf@jias.no

Jobbkompetanse:

Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegen 264 4353 Klepp st.
Trond Nessa – Attføringsleder
90 75 24 44 • trond.nessa@jias.no

Produksjon Nærbø:

Produksjon Nærbø
Mekanisk og montering
Bjørhaugsletta 15 4365 Nærbø
Tore Løvås – Driftsleder
45 40 20 77 / 92 46 01 93
avd50@jias.no

Produksjon Øksnevad:

Paller og treembalasje
Øksnevad Næringspark
Engelsvollvegene 264 4353 Klepp st.
Raimonds Mass – Driftsleder
45 40 20 75 / 92 84 77 69
avd30@jias.no

Produksjon Håland:

Pakking, montering og refleks
Håland Vest 4340 Bryne
Helge S. Reiestad – Driftsleder
45 40 22 65/95 14 99 72
avd10@jias.no