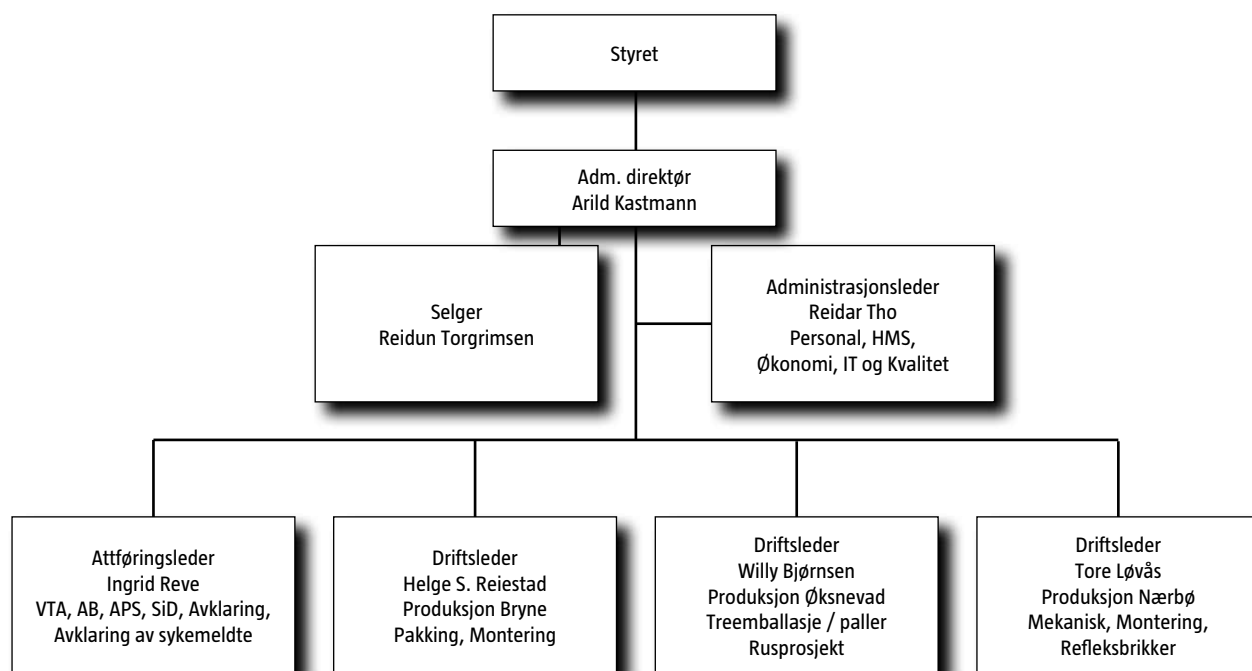


Årsrapport 2011

JÆREN  INDUSTRIPARTNER
– en mangfoldig bedrift





AB = Arbeid med bistand
 SiD = Snu i Døra
 APS = Arbeidspraksis i skjermet virksomhet
 VTA = Varig tilrettelagt arbeid

Nøkkeltall

(i hele 1000 NOK)	2011	2010	2009	2008	2007	2006
Salgsinntekter produksjon	14 981	15 094	11 698	15 688	15 446	13 639
Inntekter arbeidsmarkedstiltak	22 931	21 548	20 029	18 317	17 936	16 162
Andre salgsinntekter NAV	1 868	4 348	1 142			
Sum driftsinntekter	39 810	40 990	32 869	34 005	33 382	29 801
Personalkostnader	22 652	23 576	19 213	18 844	18 204	16 889
Personalkostnad i % av driftsinntekt	56,9 %	57,5 %	58,5 %	55,4 %	54,5 %	56,7 %
Driftsresultat	124	- 329	1 077	910	656	265
Driftsmargin	0,3 %	-0,8 %	3,3 %	2,7 %	2,0 %	0,9 %
Nettoresultat etter finans	-206	-637	769	423	536	269
Resultatmargin	-0,5 %	-1,6 %	2,3 %	1,2 %	1,6 %	0,9 %
Egenkapital	5 924	6 130	6 767	5 998	5 575	5 039
Avkastning på gjennomsnittlig egenkapital	-3,4 %	-9,9 %	12,1 %	7,3 %	10,1 %	5,5 %
Egenkapital andel	30,0 %	30,3 %	35,2 %	33,2 %	37,0 %	38,8 %
Investeringsgrad	4,6 %	2,1 %	6,0 %	13,2 %	9,8 %	4,8 %
Likviditetsgrad	1,1	1,2	1,3	1,0	0,7	0,6

Takk til alle ansatte for stor innsats i 2011

Vår visjon er å gi personer med redusert arbeidsevne personlig utvikling og økt livskvalitet gjennom meningsfylt arbeid. Vi skal aktivt integrere personer med nedsatt arbeidsevne i arbeidslivet og positivt påvirke holdningene til hva de kan tilføre arbeidsmarkedet.

Vi skal tilby et mest mulig komplett tilbud av NAV sine arbeidsmarkedstiltak i egen regi eller gjennom samarbeid med andre. Vi skal ha høy kompetanse på dette området.

For å kunne tilby meningsfylt tilrettelagt arbeid og aktuell arbeidsavklaring og arbeidstrening som gir overføringsverdi, må vi ha produksjonsprosesser og teknologi som står i forhold til arbeidslivet vi er en del av.

2011 ble et utfordrende år for deler av virksomheten. En viktig samarbeidspartner i attføringsarbeidet, Strandsonen, gikk konkurs i juni og påførte bedriften et betydelig tap. Dette førte også til redusert salg av attføringstjenester til NAV utenfor skjermet sektor. For å møte denne utfordringen og ruste oss til økt konkurranse om tjenester til NAV som blir lagt ut på anbud, etablerte vi sammen med Invivo AS og Sandnes Pro Service AS et nytt selskap JSI Jobbkompetanse AS. Tiltaket Avklaring som vi hadde levert NAV gjennom samarbeid med Strandsonen, ble lagt ut på ny anbudsrunde og vi vant dette. Leveransen startet opp i november. I et halvt år var vi nødt til å redusere bemanningen gjennom naturlig avgang og samtidig gjennomføre rokeringer for å sikre kapasitet etter behov. Nyansettelser fant sted helt på slutten av året da vi sammen med JSI Jobbkompetanse hadde vunnet det nye Avklaringstiltaket.

Våren 2011 besluttet vår største kunde på paller, ASAK Østraat Stein, å legge ned produksjonen i Sandnes og flytte denne til et annet anlegg i landet. Vi klarte å skaffe leveringsavtale med en ny stor kunde, Multiblokk, men leveransene kom ikke i gang før på slutten av året.

Som følge av disse endringene i markedet og samtidig generelt press på prisene måtte vi sette inn betydelige tiltak for å tilpasse kostnadene. Dette resulterte i at vi klarte å unngå et betydelig negativt resultat for året, men endte likevel opp med et minusresultat på kr. 205 727.

Det har gjennom året vært jobbet med TPM-Lean metodikk for kontinuerlig forbedring av produksjonen på mekanisk avdeling på Nærbø. For dette arbeidet mottok vi i august 2011 Årets inspirasjonspris i et eksklusivt nettverk av bedrifter. Vi startet også opp et omfattende TPM-Lean prosjekt på treavdelingen på Øksnevad.

Arbeidet med TPM-Lean har gitt oss meget positiv omtale i markedet og styrket vår tillit hos våre samarbeidspartnere.

Det har i forbindelse med omstilling og ny opprusting i Jobbkompetanse vært en betydelig kompetanseutvikling i bedriften. Til sammen 708 dager har blitt benyttet til kompetanseutvikling. Vi står derfor gjennom denne omstillingen meget godt rustet for 2012.

*Per Arild Kastmann
Adm. direktør*



Arild Kastmann i samtale med nytilsatt attføringsleder Ingrid Reve om strategiske valg for det videre arbeidet.

Styrets beretning 2011

Jæren Industripartner AS er eiet av de tre Jærkommunene Klepp, Time og Hå. Virksomhetsområdet til bedriften er sysselsetting av personer med nedsatt arbeidsevne med produksjon av varer og tjenester samt avklaring, trening og attføring av personer med nedsatt arbeidsevne til ordinært arbeid. Jæren Industripartner er arrangør av NAVs ulike arbeidsmarkedstiltak for personer med nedsatt arbeidsevne og har samarbeidsavtale med NAV for VTA, Avklaring, APS og AB innen skjermet sektor. I tillegg driver bedriften Snu i døra, et tiltak rettet mot unge sosialhjelpsmottakere i samarbeid med Klepp kommune og et arbeidstilbud for personer med rusproblem i samarbeid med Klepp, Time og Hå kommuner. Vi har også gjennom samarbeidet med Strandsonen frem til juni vært leverandør av Avklaring av sykemeldte. Strandsonen gikk i juni konkurs og NAV sa opp avtalen og la tiltaket Avklaring i raskere tilbake ut i ny anbuds-konkurranse. Jæren Industripartner, Invivo og Sandnes Pro Service etablerte et felles selskap, JSI Jobbkompetanse AS, og vant Avklarings-tiltaket gjennom dette. Leveringen startet opp igjen i november. Konkursen i Strandsonen påførte bedriften et tap på kr. 336 157. I tillegg ble det foretatt en nedbemanning gjennom naturlig avgang. Etter at vi hadde vunnet Avklarings-tiltaket gjennom JSI Jobbkompetanse ble det foretatt nyansettelser for å tilfredsstille NAVs krav til kapasitet. Kjernevirksomheten som er ulike arbeidsmarkedstiltak, ga en samlet driftsinntekt på kr. 24 829 287.

For å kunne tilby tilrettelagt arbeid og relevant arbeidstrening i skjermet sektor har bedriften egne produksjonsavdelinger i Time, Klepp og Hå kommuner og er underleverandør til næringslivet på Jæren.

Salg av varer og tjenester fra egen produksjon endte opp på kr. 14 981 075.

Totale driftsinntekter ble på kr. 39 810 362.

Til tross for problemer i tilknytning til samarbeidet med Strandsonen og konkursen samt press på prisene i produksjon av varer og tjenester, har bedriften gjennomført kostnadsreduksjon gjennom tilpasning av organisasjonen, et beskjedent lønnsoppgjør, effektivisering av produksjonen og forbedring av innkjøpspriser. Omstillingen har resultert i at en har klart å unngå et større driftsunderskudd.

Resultatet ble likevel et underskudd på kr. 205 727.

Forutsetningen for fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelse av regnskap.

Det arbeides målrettet med ledertrening og kompetanseutvikling og det er utarbeidet individuelle utviklingsplaner for alle ansatte i arbeidsmarkedstiltak. Det har spesielt vært jobbet med TPM-Lean 5S prosjekter i avdelingene på Nærbø og Øksnevad. Totalt har bedriften hatt 708 dager til kompetanseutvikling gjennom interne kurs og ekstern etterutdanning.

Det gjennomføres årlige risikoanalyser av alle maskiner og arbeidsprosesser med påfølgende handlingsplan. Bedriften har 7 rapporterte uønskede hendelser i løpet av året, men ingen førte til sykefravær. Arbeidsmiljøet og sikkerheten ansees som meget god. Sykefravær for ordinært ansatte var i 2011 på 5,3 % mot 6,7 % året før. Sykefravær for ansatte i VTA-tiltaket var i 2011 på 6,35 % mot 6,1 % året før.

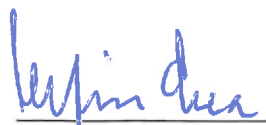
Bedriften hadde pr. 31.12.11 totalt 32,6 årsverk fordelt på 32 administrasjonsansatte, arbeidsledere, veiledere og 3 renholdsarbeidere. 73 årsverk fordelt på 91 produksjonsmedarbeidere i VTA.

Bedriften har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Det forekommer ikke forskjellsbehandling i saker som gjelder lønn, avansement eller rekruttering. Bedriften praktiserer lik lønn på samme stillingsnivå uavhengig av kjønn. Det er ikke avdekket noen ulikheter mellom kjønnene når det gjelder avansementsmuligheter og deltakelse i interne tilbud for videreutdanning.

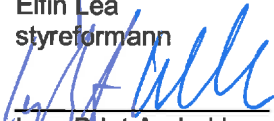
Bedriften driver ikke noen form for produksjon som medfører forurensing av det ytre miljø. Styret mener at årsregnskapet med noter gir dekkende informasjon om selskapets stilling og drift i fjoråret. Det er ikke inntruffet hendelser etter årsskiftet som har vesentlig innflytelse på regnskapet.

Selskapet kan ikke etter vedtektene utdele utbytte. Hele underskuddet på kr 205 727,- dekkes av annen opptjent egenkapital.

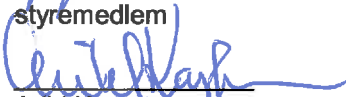
Bryne, 23. februar 2012



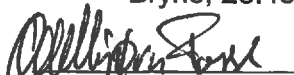
Elfin Lea
styreformann



Inge Brigte Aarbakke
styremedlem



Arild Kastmann
Adm. direktør




Oddbjørn Fosse
styrets nestformann



Steinar Dørmænen
styremedlem

For 

Trine-Jannike Munkvold Rovik
styremedlem



Helge S. Reiestad
styremedlem

Resultatregnskap

	Note	2011	2010
Driftsinntekter			
Salgsinntekter varer og tjenester	1	14 981 075	15 093 682
Inntekter arbeidsmarkedstiltak m.v.		22 931 464	21 547 642
Andre salgsinntekter NAV		1 867 823	4 348 244
Annen driftsinntekt		30 000	0
Sum driftsinntekter		39 810 362	40 989 568
Driftskostnader			
Varekostnader		7 963 656	8 962 450
Lønnskostnader m.m.	1, 3	22 652 309	23 576 336
Avskrivning på driftsmidler	2	1 953 153	1 927 095
Annen driftskostnad	2, 3	7 116 782	6 853 074
Sum driftskostnader		39 685 900	41 318 954
Driftsresultat		124 462	-329 386
Finansposter			
Renteinntekt		52 926	53 851
Annen finansinntekt		13 708	2 641
Rentekostnad		368 609	303 938
Annen finanskostnad		28 214	60 301
Sum finansposter		-330 189	-307 747
Årsresultat		-205 727	-637 132
Overføringer			
Overført annen egenkapital		-205 727	-637 132
Sum overføringer		-205 727	-637 132

Balanse pr. 31.12.


Eiendeler	Note	2011	2010
Anleggsmidler			
Konsesjoner, patenter o.l.	2, 5	600 833	670 833
Sum immaterielle eiendeler		600 833	670 833
Varige driftsmidler			
Tomter og bygninger	2, 5	5 180 536	5 702 105
Driftsløsøre, inventar, maskiner, kontorutstyr o.l.	2, 5	4 693 089	3 837 080
Sum varige driftsmidler		9 873 625	9 539 185
Finansielle driftsmidler			
Investeringer i tilknyttet selskap	10	106 667	0
Lån til tilknyttet selskap	10	100 353	0
Sum finansielle anleggsmidler		207 020	0
Sum anleggsmidler		10 681 478	10 210 019
Omløpsmidler			
Varelager	1, 5	2 773 676	2 320 185
Fordringer			
Kundefordringer	1, 5, 10	2 351 267	2 870 049
Andre fordringer		2 149 972	4 007 415
Sum fordringer		4 501 239	6 877 465
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	1 796 091	834 820
Sum omløpsmidler		9 071 006	10 032 470
Sum eiendeler		19 752 484	20 242 489




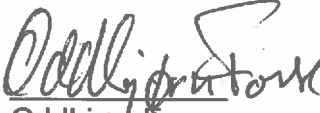
Jobbkompetanse: F.v.: Ingrid Reve, Torild Tveit, Camilla Wilhelmsen, Sikke Helene Ueland, Britt Endresen, Marianne Furenes, Asbjørn Haaland, Lene Gausel, Tone Yndestad Kirkhus, Hedda Anderssen, Nina Klausen og Tone Beth Scheie.


Egenkapital og gjeld	Note	2011	2010
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital (555 aksjer à kr. 1.000)	4	555 000	555 000
Sum innskutt egenkapital		555 000	555 000
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		5 369 300	5 575 026
Sum opptjent egenkapital		5 369 300	5 575 026
Sum egenkapital	9	5 924 300	6 130 026
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Pantelån til kredittinstitusjoner	5, 8	8 301 327	7 584 543
Sum annen langsiktig gjeld		8 301 327	7 584 543
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner / kassakreditt	7	0	945 619
Leverandørgjeld		1 682 077	1 583 616
Skyldig offentlige avgifter		1 715 070	1 749 465
Annen kortsiktig gjeld		2 129 711	2 249 219
Sum kortsiktig gjeld		5 526 857	6 527 919
Sum gjeld		13 828 184	14 112 462
Sum egenkapital og gjeld		19 752 484	20 242 489

Bryne, 23. februar 2012


Elfin Lea
Styreleder

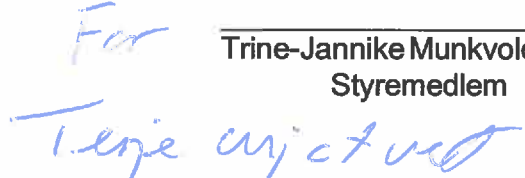

Arild Kastmann
Adm dir


Oddbjørn Fosse
Nestleder


Helge Stølen Reiestad
Styremedlem


Inge Brigte Aarbakke
Styremedlem


Steinar Mathias Dørmænen
Styremedlem

For 
Trine-Jannike Munkvold Rovik
Styremedlem

Noter til regnskapet 2011

Note 1: Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmiddelets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes ikke å være forbigående.

Varebeholdningen er vurdert til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi.

Kundefordringer er vurdert til pålydende, redusert med kr. 60 000 i delkredereavsetning pr. 31.12.11 som er lik fjorårets avsetning.

Pensjonsforpliktelser knyttet til kollektiv pensjonsordning og AFP-ordning for selskapets ansatte er ikke balanseført, det vil si at kostnaden er lik årets utbetalinger til ordningen. Forpliktelser/pensjonsmidler knyttet til kollektiv ytelsesbasert pensjonsordning er ikke balanseført, det vil si at pensjonskostnaden er lik årets pensjonspremie, samt innbetaling til premiefond med fradrag for avkastning.

Selskapet har ikke forsknings- eller utviklingsaktiviteter.

Note 2: Varige driftsmidler

	Maskiner, EDB, bil, truck, utstyr	Kjøpt Goodwill	Uteanlegg + asfaltering	Bygg m/ div. ombyg- ninger	SUM
Kostpris pr 1.1.11	16 426 654	1 850 000	228 203	12 747 016	31 251 873
- Inv.tilskudd 1991–2003	-4 330 886	-239 000	-	-810 785	-5 380 671
+ Avgang inv.tilskudd	-	-	-	-	-
+ Tilgang i året	2 217 592	-	-	-	2 217 592
- Avgang i året	-	-	-	-	-
= Nto kostpris pr 31.12.11	14 313 360	1 611 000	228 203	11 936 231	28 088 794
Akk. avskrevet pr 1.1.11	8 258 688	1 611 000	144 203	6 318 126	16 332 016
Ord. avskrivning i året	1 361 583	-	8 000	513 570	1 883 153
- Tilbakef. avskr. v/salg	-	-	-	-	-
= Akk. avskr. pr 31.12.11	9 620 271	1 611 000	152 203	6 831 696	18 215 169
Bokført verdi pr 31.12.11	4 693 089	0	76 000	5 104 535	9 873 625
Avskrivningssats	15 - 25 %	20 %	4 %, 8 %	4 %, 8 %	

Rogaland Fylkeskommune overdro 1.1.1991 eiendommen Varatun Verksted, avd. Bryne gnr 4, bnr 118 i Time vederlagsfritt til selskapet.

Leie av ikke balanseførte driftsmidler:

Driftsmiddel	Årlig leiebeløp
Bygg	1 304 428
Truck, kontormaskiner osv	146 799

Immaterielle eiendeler

	Kjøpt Patent	SUM
Kostpris pr 1.1.11	700 000	700 000
+ Tilgang i året	-	-
- Avgang i året	-	-
= Nto kostpris pr 31.12.11	700 000	700 000
Akk. avskrevet pr 1.1.11	29 167	29 167
Ord. avskrivning i året	70 000	70 000
= Akk. avskr. pr 31.12.11	99 167	99 167
Bokført verdi pr 31.12.11	600 833	600 833
Avskrivningssats	10 %	

Note 3: Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser til daglig leder m.v.

	2011	2010
Lønn	17 455 968	17 925 246
Arbeidsgiveravgift	2 715 385	2 800 402
Pensjonskostnader	1 589 298	1 728 291
Andre lønnsrelaterte ytelser	891 658	1 122 397
Sum	22 652 309	23 576 336

Selskapet har obligatorisk tjenestepensjonsordning.

Ytelser til ledende personer:	Daglig leder	Styret
Lønn / honorarer	758 574	117 000
Annen godtgjørelse	5 742	-

Sysselsatte årsverk: 32,62 årsverk fordelt på 35 administrasjonsansatte, arbeidsledere, veiledere og 3 renholdere. 73 årsverk fordelt på 91 produksjonsmedarbeidere i VTA.

Revisor

Kostnadsført godtgjørelse til revisor fordeler seg slik :	2011	2010
Revisjon	70 000	70 000
Bistand m/utarbeidelse av årsregnskap m/noter og kontantstrømanalyse	24 000	19 400
Sum godtgjørelse til revisor (eks mva)	94 000	89 400

Note 4: Aksjekapital og aksjonærinformasjon

Selskapets aksjekapital består av 555 aksjer pålydende kr. 1 000 med samme stemmerett.

Selskapets aksjonærer pr 31.12. var:	Antall aksjer	Eierandel
Klepp kommune	185	33,33 %
Time kommune	185	33,33 %
Hå kommune	185	33,33 %
Sum	555	100,00 %

Note 5: Pantstillelser

Av selskapets gjeld er sikret ved pant:

Pantelån kr. 8 301 327

Den bokførte verdi av eiendeler stillet som sikkerhet for denne gjeld er:

Varebeholdning	2 773 676	(pant er begrenset til kr 500')
Fordringer	2 351 267	(pant er begrenset til kr 500')
Tomter og bygninger	5 180 536	
Sum	10 305 479	

Note 6: Skatter

Selskapet er fritatt for inntektsskatt.

Note 7: Bundne midler

I posten inngår bundne bankinnskudd med kr. 688 072 vedrørende skattetrekkmidler.

Selskapet har en ubenyttet trekkrettighet på kassekreditt på kr. 3 mill.

Note 8: Fordringer og gjeld

	2011	2010
Fordringer med forfall senere enn ett år	100 353	0
Langsiktig gjeld med forfall senere enn fem år	2 424 608	3 200 000



Tavlemøte på Øksnevad: F.v.: Willy Bjørnsen, Ellen Løkken, Mette Nærland, Inger Grete Midbrød, Stian Haugland og Raimonds Mass. Elling Bekkeheien var ikke tilstede.

Note 9: Egenkapital

	Aksjekapital	Annen EK	Sum
Egenkapital pr 31.12.10	555 000	5 575 026	6 130 026
Årsresultat	-	-205 727	-205 727
Egenkapital pr 31.12.11	555 000	5 369 300	5 924 300

Note 10: Investering i tilknyttet selskap

	Forretnings- kontor	Eierandel/ stemme- andel	Egenkapital siste år 100%	Resultat siste år 100%	Bokført verdi
JSI Jobbkompetanse AS	Sandnes	33,33%	*	*	106 667

* Regnskapet til JSI Jobbkompetanse AS for 2011 er ikke ferdig enda.

Mellomværende med tilknyttet selskap:

I regnskapslinjen kundefordringer er kr. 218 856 fordring mot JSI Jobbkompetanse.

Selskapet har gitt et lån til JSI Jobbkompetanse AS på kr. 100.000. Dette skal nedbetales over 2 år der de første 6 mnd er avdragsfrie og deretter blir det en månedlig nedbetaling over 18 mnd. Lånet skal renteberegnes med 3 % pa.



Den populære Flexivogna blir kyndig klargjort av Ingve Tullin Haugland før utsending til kunden.

Til generalforsamlingen i Jæren Industripartner AS

Revisors beretning

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Jæren Industripartner AS, som viser et underskudd på kr 205 727. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2011, resultatregnskap og kontantstrømpstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Jæren Industripartner AS per 31. desember 2011, og av resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Uttalelse om øvrige forhold

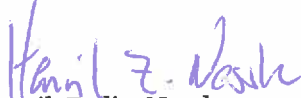
Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til dekning av tap er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag ISAE 3000 "Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon", mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Stavanger, 23. februar 2012
PricewaterhouseCoopers AS


Henrik Zetlitz Nessler
Statsautorisert revisor

Produksjonsavdelingene

For å kunne gi individuelt tilpassede og utviklende arbeidsoppgaver og relevant arbeidstrening for attføring er vi avhengig av å ha reelle arbeidsplasser i avdelinger som produserer varer og tjenester som markedet etterspør.

Produksjonsavdelingene våre må være konkurransedyktige hva gjelder pris, kvalitet og leveringspålitelighet slik at kundene finner oss som en god samarbeidspartner.

Vi har en moderne maskinpark og produksjonsmetoder på alle avdelingene.

Vi tilstreber å ha produksjon som våre arbeidstakere kan læres opp til å utføre mest mulig selvstendig.

Pakke- og monteringsavdeling - Håland Vest, Bryne

Avdelingen har to automatiske Flow-pakk pakkelinjer med en betydelig kapasitet som pakker ca. 2 mill. enheter i året, samt en pakkelinje for krympeplastpakking. Andersen Emballasje og Design A/S i Flekkefjord er en av våre viktigste kunder. Dette samarbeidet har pågått i 8 år. Vi har en pakkelinje som pakker skruer og festemiddel til Arvid Nilsson Norge. Denne avtalen er også langsiktig.

Det utføres også ulike manuelle pakkeoppdrag og lettere monteringsarbeid. Viktigste kunde her er Øglænd System AS. Her har vi en løpende rammeavtale som fornyes årlig.

Vi har og andre mindre pakke- og monteringsoppdrag som gir stabilt arbeid.



Store mengder servietter blir pakket daglig på Håland.

Pall og treemballasje - Øksnevad Næringspark, Klepp

Produksjon av spesialpaller, pallkarmer, kasser og treemballasje til lokal industri. Kapasiteten er stor takket være automatisert produksjon og effektive produksjonsprosesser. Avdelingen er den største produsent av paller, pallkarmer og kundetilpasset treemballasje i Rogaland. Avdelingen har en rekke trebearbeidingsmaskiner, datastyrt kappanlegg, to datastyrt pallautomater og automatisert produksjon av pallkarmer. Alle produkter er IPPC-merket for eksportformål. Den automatiserte produksjonen gir også sikker og jevn utførelse av produktene.

Vi har inngått samarbeids- / rammeavtaler med de viktigste kundene, blant annet Kverneland Klepp, Øglænd System AS, Multiblokk, SFF, Lie Blikk / Lie CNC. Alle disse avtalene krever stor produksjonskapasitet og god leveringservice. I tillegg har vi en rekke viktige kunder som Tine, Maksi Distribusjon, Ahlsell Oil & Gas, Rukki Norge og andre.

Avdelingen startet et omfattende TPM-Lean 5S prosjekt i slutten av 2011. Dette er et system for styring av produksjonsprosesser og kontinuerlig forbedring. Metodikken tar utgangspunkt i Toyota sitt produksjonssystem. Prosjektet har allerede gitt synlige forbedringer på en rekke områder.



Paller klar til levering fra treavdelingen på Øksnevad.

RUS-prosjekt

Det ble i 2010 i samarbeid med Klepp og Hå kommune opprettet et arbeidstilbud for rusmisbrukere. Dette er lokalisert i egne lokaler i Øksnevad Næringspark og får arbeidsoppdrag fra vår treavdeling der. De produserer ½ paller og ½ pallkarmer. Avdelingen hadde i 2011 to arbeidsledere og 6-8 deltakere. Fra årsskiftet kom også Time kommune med i prosjektet og antall deltakere er økt til 12.

Mekanisk deleproduksjon og montering - Nærbø

Avdelingen har maskiner for kapping, bøyning, dreining, fresing, stansing, knekking, sveising samt tynnplateproduksjon og er underleverandør av deler til lokal industri. Avdelingen har 2 CNC-styrte dreiebenker, 2 CNC-styrte bøyemaskiner, 1 CNC-styrt maskineringsanlegg og flere sager, stanser og boremaskiner.

Vi har samarbeidsavtale med TKS Heis AS hvor vi produserer en rekke aluminiumsdeler til heisene deres.

Avdelingen produserer ulike deler og komponenter til: Kverneland Klepp, TrallNor, NOHA Uildal, Maskinteknikk, Byberg og andre. Avdelingen utfører også forskjellige monterings- og ferdigstillingsoppdrag av blant annet Kompressorkofferter og regulatorbokser til Axon Norway som sluttføres og videreleveres Lærdal Medical, og forskjellig snøryddingsutstyr og spredere til TrallNor.



5S står for:
Sortere, **S**ystematisere, **S**kure, **S**e etter og **S**tandardisere.

Vi har også vårt eget produkt, Flexi-vognen, som selges til barnehager. I tillegg er vi produsent av fotgjenger refleksbrikker og har leveringsavtale med flere større aktører innen bedriftsprofilering.

Mekanisk avdeling ble sertifisert til TPM-LEAN 5S i 2010 og jobber kontinuerlig med forbedringer etter PUKK metoden, Planlegg – Utfør – Kontroller – Korrigere.

Produksjon av refleksbrikker - Nærbø

Produksjon av fotgjenger refleksbrikker med firmalogo / tekst som benyttes til sikring av myke trafikanter. Produksjonen er dels utført med datastyrt maskiner og dels manuelt operert. Vi er EU-typegodkjent etter europeisk standard EN 13356 og refleksbrikkene er CE-merket i henhold til dette.

Vi har konkurransedyktige priser og meget høy reflektorverdi på refleksbrikkene.



Her er arbeidsgjengen som stolt produserer deler til TKS-Heis.

Årets Inspirasjonspris



Jæren Industripartner AS - JIAS, representert ved adm. direktør Arild Kastmann, blir overlevert prisen av styremedlem i TPM-Lean Brukernetverket: Steven Gruzebeck, TPM-Lean koordinator i Byggma Group - Fibo Trespo as.

Ble tildelt Jæren Industripartner AS

Bedriften har jobbet grensesprengende med forbedringer innenfor sektoren: Bedrifter som trener mennesker med redusert arbeidsevne. Bedriften har klart tråkket opp en løype for Leanprosesser innenfor arbeidsmarkedsbedrifter.

Jobbet grensesprengende og har inspirert andre.

- Vinner klart markedsandeler og kunder.
- Løftet sterkt bedriftens konkurransekraft, renommé, kunde og medarbeidertrivsel.
- Har vært inspirasjon for andre arbeidsmarkedsbedrifter.
- Sterk profilering i Media og inspirasjonskilde for andre bedrifter som ønsker å bli gode på orden og systematikk, standardisering, (5 S/operatørvedlikehold).
- Påvirket til at en rekke andre bedrifter har tatt valget å gå for TPM/Lean spesielt innenfor samme sektor.

Indikatorer

	2011	2010	Kommentarer
Antall deltakere	365	407	
Ventetid	143,9	97,8	Ant. dager. AB og VTA har lang ventetid
Utskrevet til jobb	19,16 %	16,58 %	
Utskrevet til aktiv løsning	21,19 %	21,28 %	
Utskrevet til annet	33,89 %	55,55 %	
HMS-avvik	3,9 %	2,0 %	Avvik fordelt på ant. ansatte
Klager	1	1	Antall
Sykefravær ord. ansatte	5,3 %	6,7 %	
Sykefravær VTA	6,35 %	6,1 %	
Kompetanseutvikling	22,49	17,01	Dager i snitt
Medieoppslag	3	8	Antall
Forbedringer	43	20	Antall
Kundetilfredshet NAV	3,9	4,7	Skala fra 1 - 6
Ansattes tilfredshet	4,6	4,4	Skala fra 1 - 6
Brukertilfredshet	5,3	5,2	Skala fra 1 - 6
Fornøyde deltakere	92 %	93 %	Svart 4 eller høyere
Oppnådd mål fra handlingsplan	69,7 %	-	Gjelder deltakernes handlingsplan

For virksomheter som vil lære, dele og forbedre!

Indikator.no er en tjeneste i regi av Attføringsbedriftene og har som målsetting å drifte gode kvalitetsindikatorer som er målbare og felles for bedriftene i Norge. Med indikator menes nøkkelresultat som i en sammenheng vil kunne si noe om bedriftens utvikling og dens evne til å levere gode attførings tjenester.

Disse indikatorene gjør det mulig å sammenlikne bedriftene for å finne "best practice" og gjennomføre "benchmarking" og "benchlearning".

Resultatene må leses som indikatorer og tolkes ut fra sammenhenger i bedriften, NAV og arbeidsmarkedet.

Arbeidsmarkedstiltak i skjermet virksomhet

Jæren Industripartner er en viktig del av integreringspolitikken. Vi gir mennesker med nedsatt arbeidsevne mulighet for å bli integrert i arbeidslivet, både i våre egne produksjonsavdelinger og i andre bedrifter på Jæren.

Gjennom meningsfylt arbeid skal Jæren Industripartner gi mulighet for personlig utvikling og bidra til å øke hver enkelt persons livskvalitet. Hva som er meningsfylt og utviklende for den enkelte vil være individuelt, men vi tror på at deltakelse i arbeidslivet i seg selv er en veldig viktig verdi.

I Jæren Industripartner er det plass for mange. Vi har tilbud til personer som har uførepensjon, sykepenger, dagpenger eller andre ytelser fra NAV. Felles for de som kommer til oss er at de har et ønske om å få hjelp til å forbedre jobbsituasjonen. Det kan gjelde både de som har vært uten arbeid en tid, og de som har vært sykemeldte en stund.

Avklaring i skjermet virksomhet

NAV disponerer inntil 13 tiltaksplasser i tiltaket Avklaring hos Jæren Industripartner. Tiltaket skal bidra til å avklare den enkelte person sin «her og nå»-situasjon for å finne ut behov for eventuell videre hjelp eller valg av andre arbeidsmarkedstiltak. Formålet er å hjelpe deltakere til å se egne ressurser og muligheter, avdekke eventuelle arbeidshindringer, bli kjent med offentlige støtteordninger og hjelpemidler og ende opp med en plan for å komme i arbeid, skole/utdanning eller foreslå andre tilbud.

Arbeidspraksis i skjermet virksomhet - APS

Noen personer trenger arbeidspraksis for å bli klare til å gå ut i arbeidslivet. Jæren Industripartner har 15 plasser hvor arbeidstrening er hovedingrediensen, men hvor man samtidig får veiledning til å avdekke interesser, evner, helsemessige og sosiale arbeidshindringer, behov for støttetiltak og en vurdering av muligheter i arbeidslivet. Hensikten er å kvalifisere personer til å bli aktive arbeidssøkere med reell mulighet for etablering i ordinært arbeid etterhvert, med eller uten andre offentlige støtteordninger.

Arbeid med bistand - AB

Flere personer kan være klare for å begynne å jobbe i det ordinære arbeidslivet, men trenger oppfølging over tid for å klare å skaffe og beholde arbeidet. Våre veiledere kan bistå i prosessen med å finne et egnet arbeid, opplæring på arbeidsplassen, hjelp til koordinering av offentlige tjenester og individuell rådgivning. Også arbeidsgiver og arbeidskollegaer kan få veiledning for å sikre integreringen i arbeidsmiljøet. Veilederne har til enhver tid 48 personer på dette tiltaket.

Varig tilrettelagt arbeid

Personer som har en uførepensjon, kan søke NAV om å få jobbe i en av produksjonsavdelingene våre. Til sammen har vi 91 plasser til disposisjon, og legger stor vekt på å tilrettelegge arbeidet slik at det passer for den enkelte produksjonsmedarbeiders muligheter. Alle har sin egen handlingsplan som årlig blir fulgt opp av arbeidsleder, og har dermed stor mulighet for å påvirke sin egen arbeidssituasjon. Det er bedriftens mål å bidra til at den enkelte får tilrettelagt sitt arbeid og nødvendig opplæring med mulighet til å utvikle sin kompetanse. Vi har også som mål at noen av de som er på dette tiltaket, kan fryse sin uførepensjon og prøve seg ute i det ordinære arbeidslivet.



Arbeidsminister Hanne Bjurstrøm kom på besøk for å få innblikk i hvilke utfordringer bransjen vår står overfor.

Arbeidsmarkedstiltak utenfor skjermet virksomhet

Snu i døra

Sosialkontoret i Klepp disponerer to plasser. Tiltaket er for personer som nylig har fått innvilget sosialhjelp, og skal gi arbeidstrening for å øke muligheten til å komme seg ut i jobb i stedet for å motta sosialhjelp. Tiden i tiltaket brukes også til å ha fokus på egne interesser, evner, muligheter, motivasjon og eventuelle arbeidshindringer. Tiltaket kjennetegnes av kort saksbehandlingstid, og det er ikke uvanlig å begynne å jobbe hos oss samme dag som saksbehandler på sosialkontoret behandler saken. Mye av hensikten med tiltaket er å unngå at unge faller ut og får «sosialklient-stempel».

Rusprosjekt

Prosjektet er et lavterskeltilbud og deltakerantallet er på 12 personer. Målet med tiltaket er å gi personer med et rusproblem aktiv deltakelse i arbeidslivet, få en meningsfull hverdag, positive opplevelser og sosial omgang i lag med andre og et par måltider mat. Det skal være med på å øke deres opplevelse av å ha en verdig tilværelse og livskvalitet. Målet vil for en del være å dempe en uheldig utvikling. I første omgang er det snakk om deltakelse i arbeid hos Jæren Industripartner, men med mulighet også for å gå over til arbeid i ordinære bedrifter. Bedriften har ansatt to arbeidsledere som jobber i prosjektet. Det er organisert som en underavdeling til treavdelingen på Øksnevad.

AMO-kurs

Vi vant i 2009 et AMO-kurs for Gartnerimedarbeidere. I avtalen med NAV lå det en mulighet for dem til å ta ut flere kurs. I november avsluttet vi kurs nummer tre. I løpet av 6 måneder med en blanding av teori og praksis fikk 15 personer mulighet til å gå ut av NAV-systemet og få jobb. Tilbakemeldingene både fra NAV og kursdeltakerne er veldig positive. Flere personer som i utgangspunktet ikke så noen muligheter for å komme ut i jobb, har nå en fast arbeidsplass å gå til, og er ikke lenger avhengige av trygdeytelser. Det å ha en meningsfull jobb å gå til har stor betydning for livskvaliteten.

Avklaring utenfor skjermet sektor

Oppfølging av sykemeldte har vært en av de store satsningene for å få ned sykefraværet og øke produktiviteten i Norge. Arbeids- og velferdsdirektoratet og Sosial- og helsedirektoratet har trappet opp tiltaket "Raskere tilbake" for å gi enda flere sykemeldte arbeidstakere et tilbud for å komme tilbake til jobb så raskt som mulig.

Avtalen om Avklaring utenfor skjermet sektor mellom NAV og Strandsonen ble avsluttet sommeren 2011, og lagt ut på nytt anbud. Anbudet ble vunnet av JSI Jobbkompetanse, som er et selskap opprettet av Jæren Industripartner, Sandnes Pro Service og Invivo. Jæren Industripartner administrerer 12 deltakerplasser i dette prosjektet som ble igangsatt høsten 2011.

En stor fordel med organiseringen av dette tiltaket er at det gis lokale tilbud til innbyggerne i hver enkelt kommune fremfor at hele Sør-Rogaland skal betjenes av ett kontor. Dermed blir "Raskere tilbake" lett tilgjengelig for både deltakerne, arbeidsgiverne, NAV og fastlegene. Jobbkompetanse har fått inn ny kompetanse i teamet i sammenheng med nytt tiltak. En bred tverrfaglig kompetanse er med på å utvikle et godt tilbud til mennesker med alle typer helseutfordringer. Teamet jobber kontinuerlig med å utvikle metodeverktøy.

Andre salg til næringslivet

Jobbkompetanse har nå også begynt å levere tjenester direkte til arbeidsgivere. I hovedsak vil det si at vi selger arbeidsevnekartlegging til bedrifter som trenger hjelp med oppfølging av sykemeldte.

HMS



HMS-prisen ble tildelt mekanisk avdeling på Nærbø som følge av alle forbedringer innen HMS som er gjort i forbindelse med 5S. Her representert med noen av de som jobber der.

HMS-arbeidet er systematisert ved bruk av årshjul.

Hver vår blir det gjennomført risikovurderinger for hver enkelt avdeling. Det ble dokumentert vurderinger på 29 ulike arbeidsstasjoner. Det ble avdekket forhold som måtte forbedres, og det ble satt i gang forbedringsarbeid med disse. Ved høstens vernerunde var alle forholdene utbedret. Vernerunden viste også at det er gjennomført mange flere utbedringer enn de som kom frem i risikovurderingen, både i produksjonen og ved kontorarbeidsplassene.

HMS-arbeidet endrer form etter hvert som vi innfører 5S på de ulike avdelingene. Det kontinuerlige forbedringsarbeidet i 5S har også fokus på HMS. Dermed blir den årlige vernerunden erstattet av en månedlig 5S-runde, som også har sjekkpunkter i forhold til HMS. Vi erfarer at 5S øker kvaliteten på arbeidet, også innenfor HMS.

Det er registrert 8 uønskede hendelser i løpet av året, det gjelder både for ordinært ansatte og produksjonsmedarbeiderne. Den ene var et tilløp til ulykke. Vi har hatt 5 fraværsdager som følge av dette.

Jobbing med forbedring av arbeidsmiljøet er en kontinuerlig prosess. Vi gjennomfører årlig en arbeidsklimaundersøkelse. Resultatene tas med i Strategiprosessen, og det lages handlingsplaner for de spørsmålene vi kommer dårligst ut på.

HMS-prisen ble tildelt mekanisk avdeling på Nærbø. Begrunnelsen var alle forbedringer innen HMS som er gjort i forbindelse med 5S, det daglige fokuset på HMS samt den oppmerksomheten avdelingen har fått utad som følge av arbeidet med 5S. Prisen ble delt ut på julebordet.

JÆREN INDUSTRIPARTNER

Jæren Industripartner AS, Håland Vest, 4340 Bryne
Postboks 513, 4349 Bryne
Telefon 51 77 06 00 • Faks. 51 77 06 01
Internet: www.jias.no • E-post: post@jias.no

Administrasjon:

Beliggenhet: Håland Vest, 4340 Bryne

Arild Kastmann, Adm. direktør

mobil 93 26 79 58

e-post arild.kastmann@jias.no

Reidar Tho, Administrasjonsleder

mobil 95 14 99 70

e-post reidar.tho@jias.no

Reidun Torgrimsen, Selger

Mobil: 45 23 99 70

e-post: reidun.torgrimsen@jias.no

Jobbkompetanse:

- Avklaring
- Arbeidspraksis i skjermet virksomhet - APS
- Varig tilrettelagt arbeid - VTA
- Arbeid med bistand - AB
- Snu i døra
- Avklaring av sykemeldte
- AMO-kurs

Beliggenhet: Håland Vest, 4340 Bryne

Ingrid Reve, Attføringsleder

Mobil: 40 62 33 79

e-post ingrid.reve@jias.no

Produksjon Nærbø:

Mekanisk, montering, refleks

Beliggenhet: Jadarvegen 16, 4365 Nærbø

Tore Løvås, Driftsleder

Telefon: 45 40 20 77, mobil: 92 46 01 93

e-post avd50@jias.no

Produksjon Øksnevad:

Paller og treemballasje

Beliggenhet; Øksnevad Næringspark

Engelsvollsvegen 264, 4353 Klepp stasjon

Willy Bjørnsen, Driftsleder

Telefon 45 40 20 75, mobil: 45 23 85 43

e-post avd30@jias.no

Produksjon Håland:

Pakking og montering

Beliggenhet: Håland Vest, 4340 Bryne

Helge S. Reiestad, Driftsleder

Telefon 45 40 22 65, mobil 95 14 99 72

e-post avd10@jias.no